

**SAGSC**  
**Comité de Servicios Generales del Área Sur**  
**28 de julio de 2024**

**ORACIÓN ABIERTA CON SERENIDAD**  
**BIENVENIDOS A LOS NUEVOS GSR Y DCM**

**INFORMES SAGSC**

**INFORME DEL SECRETARIO: LIBBY**

Hola, mi nombre es Libby y soy su secretaria alcohólica de SAGSC. Para cualquier persona nueva aquí hoy, mi trabajo es bastante simple: escribir las actas, enviarles un correo electrónico, reenviar correos electrónicos sobre eventos a las listas de distribución de SAGSC, orar por la salud del Secretario de Área y, por supuesto, apoyar a SAGSC en todo lo que pueda. Si puedo ayudarte, por favor házmelo saber. Vivo para servir, bueno, eso puede ser una exageración, pero sabes a lo que me refiero. Otra de mis responsabilidades es la de Secretaria Alternativa de Área. Por lo tanto, además de mis deberes en el SAGSC, soy responsable de la literatura del Área. Lo llevo a la Asamblea de Área y a cualquier otro lugar que se me pida. Si vas a tener un taller y quieres tener literatura, ¡avísame! Soy el Presidente del Comité de Literatura de la Conferencia de Área. Avísame si quieres saber lo que eso significa. Por último, estoy en el Comité de Comunicación y de alguna manera logré ser elegido presidente. Ufff... suficientes actividades para mantenerme sobrio, seguro. Quería mencionar que fui al Foro a principios de este mes y me encantó. Había mucha información, mucha gente increíble y mucho amor. No soy una persona que hable de sus emociones o incluso las comparta mucho, pero quería tomarme un segundo aquí y decir que amo a AA, me ha dado una vida que nunca imaginé. He encontrado un hogar en el Servicio General donde siento que puedo practicar los 36 principios del programa. No perfectamente, por supuesto, pero ¿dónde estaría la diversión en eso? Salí con algunas cosas del Foro, que llevaré conmigo en el futuro. En primer lugar, el Servicio General consiste en ayudar al grupo a prestar servicio en general. Ese me gustó mucho. La otra era que en términos de servicio, general o de otro tipo, no se trata de lo que hacemos sino de cómo lo hacemos. Quiero ser un siervo de AA que traiga amor, tolerancia, paciencia y diversión a los grupos a los que asisto, en SAGSC, en el Área 42 y en AA en general. Es un honor servir a SAGSC/Área 42. Si alguien tiene alguna pregunta o comentario, no dude en ponerse en contacto conmigo.

**APROBACIÓN DEL ACTA DEL 19 DE MAYO DE 2024  Aprobado  No aprobado**

**ENTRENADOR GSR: DANO**

Bienvenidos a todos, Buenos Días y buenas tardes. Mis informes han entrado en el nivel de estado de registro rayado. Una vez más, puedo decir honestamente que estamos a punto de completar el manual de orientación GSR. El comité ha tenido nuestros propios problemas personales y de salud. Pero hemos perseverado. Este fin de semana revisaremos la lista de verificación de tradiciones y discutiremos cómo podemos usar mejor nuestro conocimiento y experiencia para ayudar a los grupos a llevar el mensaje y estar mejor preparados para la futura asamblea.

Gracias por permitirme servir en este puesto.

**COORDINADOR DEL DCM: JOHN**

Mi nombre es John Linss y soy alcohólico. Voy a ser breve a la luz de la discusión sobre el inventario. Los MCD de la región sur han participado regularmente en reuniones conjuntas que proporcionan un foro para compartir experiencias, así como oportunidades para la coordinación y la colaboración. Nos hemos reunido durante las reuniones de SAGSC, asambleas de área, controles virtuales rápidos durante los meses libres. La mayoría de nuestros distritos han estado organizando eventos tanto individualmente como con otros distritos. Espero que el otoño sea bastante activo. Se están llevando a cabo los preparativos para las elecciones de distrito a fin de garantizar la rotación de varios puestos de funcionarios de confianza, así como del DCM. Algunos distritos están

haciendo planes para los inventarios de los distritos. Estoy agradecido por las muchas personas dedicadas que están contribuyendo con su tiempo y esfuerzos. Gracias por la oportunidad de servir. Cualquiera que esté interesado en participar, no dude en ponerse en contacto conmigo al 770-630-9956 o al [john.linss@gmail.com](mailto:john.linss@gmail.com). ¡Gracias!

**PREGUNTAS SOBRE INVENTARIO – PARTE 1**  
**VÉASE LA DISCUSIÓN SOBRE EL INVENTARIO AL FINAL DE ESTE INFORME**

**INFORMES DEL OFICIAL DE ÁREA:**

**DELEGADO: JAKE (Rojo de Paul)**

Yo yo yo yo!! Lo que hace hasta el Área 42, el área más grande en la historia del universo. Solo tenía que hacer que Paul dijera eso, pero en serio, los extraño hoy. Asistí a mi primera reunión de SAGS en 2007 y hoy es la primera reunión de SAGS a la que me he perdido. La reunión de hoy estaba programada para el 14 de julio. Reprogramamos esta reunión debido al Foro de la Región del Pacífico, con el que, por cierto, estoy totalmente de acuerdo. Antes de que reprogramáramos la reunión, ya había acordado ir a hablar en el distrito 14 en Lake Tahoe este fin de semana. Muchas gracias a todos los distritos y grupos que me han dado el honor de venir a compartir con ustedes durante los últimos 2 años. Muchas gracias a todos los que asistieron al Foro de la Región del Pacífico y lo convirtieron en un evento tan exitoso. Tuvimos 918 asistentes registrados, lo cual es una gran participación para un foro regional. Lo que realmente me emocionó fue el hecho de que tuvimos 588 asistentes por primera vez. Realmente espero que hayamos inspirado a un nuevo grupo de adictos al servicio. ¡Los necesitamos a todos y te necesitamos a ti también! Fue realmente genial ver a todos los miembros de Área 42 allí. Esperamos que todos hayan recibido el correo electrónico de nuestro presidente de área, Lyle, sobre la próxima asamblea del área de otoño que se llevará a cabo del 6 al 8 de septiembre en la capital de la sobriedad del universo, el hermoso centro de Tonopah, Nevada. Si no le ha gritado a su DCM. Esperemos que Paul haya dejado claro que era una broma, pero en serio, quiero dar las gracias a todos los DCM del área 42. Desde COVID ha habido un montón de cambios en AA. Uno de los cambios más importantes es que los correos electrónicos de GSO que solían ir solo al delegado ahora van a todos. Realmente quiero agradecer a todos nuestros DCM por el importante papel que desempeñan en mantener informada a nuestra área. Muchas gracias por el increíble trabajo que están haciendo todos. La mitad del tiempo veo los correos electrónicos de mi DCM antes de verlo de GSO. Esta asamblea será una asamblea muy importante porque será nuestra asamblea electoral. Elegiremos a todos nuestros nuevos funcionarios de área para el panel 75, así como a nuestro candidato para fideicomisario de EE. UU. en general. Es bastante sorprendente que sea la 75ª Conferencia de Servicios Generales. El 75º GSC llevará a cabo un inventario tal como lo haremos hoy en SAGS. Siento mucho que me lo voy a perder. Voy a ser breve y dulce porque sé que hoy tiene una agenda muy apretada. Les deseo a todos buena suerte y realmente espero que podamos identificar formas en que podemos ser más efectivos en llevar el mensaje al alcohólico que todavía sufre. Recuerde que este comité de servicios generales solo existe por una razón y solo será tan bueno como los miembros que sirven en él. Muchas gracias a Paul por dar mi informe y espero verlos a todos del 6 al 8 de septiembre.

**OTRO DELEGADO: PAUL**

Hola, Área Sur 42 y aquellos que se unen desde el Norte, soy Paul, su Delegado Suplente del Panel 73 Área 42 / Presidente de NAGSC. Me gustaría agradecer a todos los que pudieron asistir y apoyar al Área 42 en el Foro Regional del Pacífico, especialmente a aquellos que se ofrecieron como voluntarios. Hubo un 64% de asistentes por primera vez. La mayoría de ustedes saben, si no todos, que en septiembre en nuestra asamblea de otoño del Área 42 tendremos nuestras elecciones, pero hay otra parte importante del asunto del que tendremos que ocuparnos y es el presupuesto del Área 42 2025. Como todos rotarán de su puesto actual, se les pide que completen un presupuesto para la persona que se hará cargo de ese puesto. Jen envió una solicitud para que las personas completaran una solicitud de presupuesto para que no dejáramos a las nuevas personas colgadas sin presupuesto. El momento de llenar esto es ahora y no esperar hasta la asamblea del Área 42 para comenzar a hacer solicitudes de cambios, ya que estaremos muy ocupados con las elecciones del Área 42. En la próxima reunión de la NAGSC el 3 de agosto el Comité de Finanzas hará una presentación sobre el proceso presupuestario. Espero que todos ustedes asistan. Gracias por permitirme servir, Paul

### **ARCHIVISTA: RONNIE**

Hola, mi nombre es Ron Dillion y soy alcohólico. Mi fecha de sobriedad es el 10 de diciembre de 1999. Actualmente me desempeño como su Archivista del Área 42 / SAGSC en el último año de un período de cuatro años. El comité de Archivos se reúne casi todos los sábados en la Oficina Central de 9 a 11 de la mañana. Se envía un mensaje de texto masivo el viernes por la tarde para confirmar. Se le pidió a Archivos que montara una exposición en el Taller de la Vid y yo debía dar una breve charla para la que no estaba preparado en absoluto. Se pidió a los Archivos que montaran una exposición en el Foro Regional del Pacífico. Si asistió al foro y no pudo encontrar la exhibición de archivos, podría haber sido porque la exhibición estaba a más de 400 pies de distancia del salón de baile y en un piso diferente. En el foro nos pusimos en contacto con Marylane, la archivista del Área 72. Maryland organiza una reunión mensual de zoom a la que asistí durante los primeros 2 años de mi mandato. Marylane me ayudó a ponerme en contacto con los Archivos de AA en Japón e Israel. Mitchell B., Archivista asistente del Área 9 y actual Archivista de PRAASA nos pidió que contribuyéramos con una fotografía enmarcada del grupo de habla hispana del Área 9, lo cual hicimos. Mitchell B. también pidió a nuestra área que proporcionara grabaciones de PRAASA de los años 2014 a 2019 para que PRAASA las digitalizaran y nos las devolvieran. Como comité, los enviaremos pronto. Kevin E. de South Lake Tahoe llegó para asistir al foro y fue de gran ayuda. Kevin hizo grabaciones del recorrido de níquel por la exhibición de archivos del foro y nuestros Archivos en la Oficina Central. Si desea ver estos vídeos, póngase en contacto conmigo o con Kevin E y se los enviaremos a través de Google Drive. Estamos planeando algo diferente para la exhibición en la asamblea de servicio de Are 42 en Tonopah en septiembre. Si habla español o le gustaría ver artículos de archivo de habla hispana del Área 42, esto puede ser para usted. Con esto concluye mi informe, gracias por escucharme.

**PRESIDENTE DEL FORO REGIONAL: RHONDA – Sin informe**

**REGISTRO: LISA - Sin denuncia**

### **PRESIDENTA DE TECNOLOGÍA: Stephanie**

Mi nombre es Stephanie y soy alcohólica. Soy tu nerd de la tecnología residente. Fui a Tonopah y me reuní con el presidente de Tecnología del Área Norte. De hecho, está en línea directamente en el chat. Él y yo hemos estado trabajando juntos para asegurarnos de que todo esté en funcionamiento. Gracias por permitirme ser de servicio.

### **TRADUCCIÓN: TONY**

Hola a todos, Mi nombre es Tony y tengo el privilegio de ser el presidente del Comité de Traducción e Interpretación.

Nos reunimos en Zoom el tercer jueves de cada mes. Traducimos sus informes, entre otras cosas, al inglés y luego al español. Me siento profundamente honrado de ser parte de servidores dedicados y de confianza. Nuestro comité revisó nuestras Directrices para asegurarnos de que estamos sirviendo a la comunidad española, lo mejor que podemos. La 2ª lectura se hará en la asamblea de otoño. Quiero agradecer personalmente a Dina por responder a cualquier solicitud mientras me recuperaba de una cirugía mayor que me impidió estar presente en Las Vegas hoy y para el Foro del 12 al 14 de julio. Este es mi último año para este compromiso, y espero que para fin de año lo esté haciendo bien. Esta será una partida muy emotiva en diciembre después de 18 años de servicio en el Área 42. ya que también planeo jubilarme en 2025. Si te gustaría ser miembro de este gran comité, no dudes en ver a Dina en el fondo de la sala. No tienes que ser bilingüe para unirse a nuestro comité. Como sabrá o no, también realizamos traducciones durante las reuniones del SAGSC y de la Asamblea. Es posible que muchos de ustedes no sepan que las traducciones simultáneas son mucho más difíciles de lo que creen. Tu 1 oración puede ser 2 oraciones en español, por lo que te pedimos que hables despacio para que podamos seguirte el ritmo. Esto es para que la comunidad española pueda recibir el mismo mensaje que tú. Por último, pero no menos importante, si se le pide que lea un informe, nos gustaría que el informe se envíe al secretario al menos 2 semanas antes de las reuniones de la asamblea, NAGSC o SAGSC. Necesitamos tiempo para traducir todos los informes. Si escribió un informe pero olvidó hacerlo a tiempo, envíenoslo para que podamos incluirlo en las actas.

## TESORERO DEL ÁREA 42: JASON

Hola, mi nombre es Jason y soy alcohólico.

Están disponibles los siguientes informes:

- Ingresos y gastos al 30/06/2024
- Balance general a 30/06/2024

### Posición de efectivo (a partir del 15/07/2024)

Ahorros \$ 30,031.15

Comprobación \$ 37,729.52

Efectivo total \$ 67,760.67

Para el período que finalizó el 30 de junio de 2024, nuestros ingresos netos ascendieron a un <47.107,86 dólares> mientras que los gastos totales del período correspondiente alcanzaron los 72.592,28 dólares. Por favor, tome nota de mi correo electrónico de servicio actualizado: jasonmarea42@gmail.com. Si bien estoy disponible a través de este nuevo correo electrónico, recomiendo encarecidamente utilizar el correo electrónico oficial del Área, treasurer@nevadaarea42.org, para todas las comunicaciones. El uso de mi correo electrónico de Yahoo dará lugar a un posible descuido. Por favor, deje de usar esto. Su cooperación es muy apreciada. Las contribuciones voluntarias del Grupo pueden hacerse pagaderas a "Area 42" y enviarse por correo a: Area 42, PO Box 70171, Las Vegas, NV 89170-0171. Para solicitar un reembolso, envíe un correo electrónico a treasurer@nevadaarea42.org que contenga los siguientes detalles: su Puesto/Comité de Servicio, una breve descripción de los gastos, recibos, su dirección postal y el nombre del beneficiario del cheque. Si no se atreve a proporcionar su dirección postal, infórmeme y encontraremos una alternativa. ¡Es un placer para mí servir en esta capacidad y gracias por su cooperación!

• Pregunta – Chris – Dos preguntas rápidas. En cuanto a los ingresos netos negativos, supongo que estamos gastando a la baja en activos. ¿Es eso correcto? ¿Cómo se cubre el beneficio neto negativo? (Jasón) Presupuestamos un ingreso neto negativo de \$69,009 de ingreso neto. (Cristóbal) ¿Dónde estamos parados en términos de proyectar a fin de año esos ingresos negativos? (Jasón) En cuanto a la proyección, es difícil decirlo, pero voy a decir que va a ser menos de lo que proyectamos en el presupuesto. (Cristóbal) Otra pregunta, con el pago que los comités han hecho ahora a Intergroup por el almacenamiento, ¿proviene del presupuesto del comité o proviene de otra parte de la zona? (Jasón) Todavía estamos determinando como comité dónde se va a asignar. Sin embargo, no afectará a la línea de pedido presupuestada para el año. Es un gasto imprevisto. Tenemos que pagar el alquiler del comité. Si te pasas del presupuesto debido a esto, no va a afectar nada desde ese punto de vista. Es una cuestión de si queremos tenerlo presupuestado en nuestro presupuesto como su propia partida o si queremos ser parte del alquiler del comité. Todavía estamos trabajando en eso. Todo será transparente y en el próximo presupuesto lo aprobamos en otoño. ¿Cree que se tomará esa decisión antes de que se establezcan los presupuestos para el próximo año? Ahora estoy preparando un presupuesto para el CPC para el próximo año. (Jasón) Sí, inclúyalo en su presupuesto y luego, como comité, determinaremos que debe quedar en el presupuesto. De cualquier manera, es lo mismo.

## SERVIDOR WEB: GLENN

Hola a todos, mi nombre es Glenn. Soy el servidor web del Área 42. Lo haré rápido y sencillo. Vaya al sitio web Nevadaarea42.org. En el sitio web hay un área protegida por contraseña, la contraseña es Area42member. Todos somos miembros de Area 42. Por favor, sepan que hay una página de enlace, una página de contacto, una página para nuestra área sur, una página para nuestra área norte y una página para nuestra Asamblea de Área en Tonopah. Está cargado con toneladas de información. Es mi trabajo mantenerlo actualizado. Eso es lo que tenemos, gracias.

## PREGUNTAS SOBRE INVENTARIO – PARTE 2

VÉASE LA DISCUSIÓN SOBRE EL INVENTARIO AL FINAL DE ESTE INFORME

## EL PRESIDENTE DEL COMITÉ PERMANENTE INFORMA:

## **ACCESIBILIDADES: JOAN**

Hola, mi nombre es Joan. Soy alcohólico y presidente del Comité de Accesibilidad. Voy a ser breve. La mayor parte de nuestra información está en las actas. Para destacar un par de cosas. Estamos trabajando en ese folleto que incluirá todos los recursos, incluyendo listas de nuestros diversos grupos de habla hispana, así como aa.org y todas las diferentes maneras de obtener la ayuda en Alcohólicos Anónimos. También estoy disponible si desea que asista a su reunión de distrito y hable sobre las accesibilidades. Averigüe cuáles son sus necesidades. Meetings to Go es nuestro servicio de reuniones para ayudar a los miembros de AA que están confinados en casa o que permanecen en un centro de atención a largo plazo. Si quieres unirse a nuestros voluntarios o conoces a alguien que necesite este servicio, por favor contacta a Joan R. en [joanrservice@gmail.com](mailto:joanrservice@gmail.com). Nuestro taller, Personas Mayores en Servicio se reunirá en la Oficina Central y en línea el sábado 26 de octubre de 2024, de 2 pm a 4 pm. Para obtener más información, póngase en contacto con Darryl [darryldude76@gmail.com](mailto:darryldude76@gmail.com) o Joan R., miembro de Accessibilities. Diana M. y yo estamos trabajando juntos para crear un folleto de recursos que contiene códigos QR y enlaces para las reuniones de ASL en línea, la Oficina Central Hispana de LV y la lista de reuniones en español, así como otros recursos que pueden ayudar a los grupos a acomodar a diversos alcohólicos. Si estás interesado en participar en el Comité de Accesibilidad, acércate a nuestra próxima reunión, que se llevará a cabo el lunes 26 de agosto de 2024 a las 19 horas por Zoom. Siempre nos reunimos el cuarto lunes de cada mes. ID de la reunión: 833 0643 2783; Contraseña: Handofaa.

## **CPC (COOPERACIÓN CON LA COMUNIDAD PROFESIONAL): Chris**

¡Hola a todos! Estas fueron las palabras expresadas por Chris H. del Comité de Cooperación con la Comunidad Profesional - CPC. Nuestro próximo evento está programado para el domingo 22 de septiembre de 2024 de 11 a.m. a 2 p.m., en la Oficina Central. El evento será una jornada de puertas abiertas de bienvenida a los recién llegados. Comenzará con un encuentro social de 11 a.m. al mediodía durante el cual los miembros de la Fraternidad podrán extender la mano de A.A. a los recién llegados. Desde el mediodía hasta la 1 pm disfrutaremos de un almuerzo compartido. De 1 p.m. a 2 p.m. llevaremos a cabo una reunión de oradores / discusión. El evento se cerrará con una cuenta regresiva de sobriedad y el obsequio de un BB a los más nuevos. ¡Invitamos a todos los miembros de la comunidad a asistir y traer a un recién llegado también! Estamos buscando voluntarios para ayudar en la instalación y limpieza; ser saludadores; y contribuir con guarniciones y postres. Por favor, lleve copias del folleto a sus grupos y distritos de origen. Por favor, pida a los presidentes/secretarios de sus reuniones que anuncien la Bienvenida a la Casa Abierta de Recién Llegados en cada reunión hasta el día del evento. Si tiene preguntas o desea ser voluntario, llame a Chris H al (415) 881-0861 o envíe un correo electrónico al [aa.sarea42.cpc@gmail.com](mailto:aa.sarea42.cpc@gmail.com). Solo un recordatorio de que C.P.C. se reúne conjuntamente con PI el 2º lunes de cada mes en Zoom de 4:30 pm a 5:30 pm. ¡Únete a nosotros! La información de Zoom es la siguiente. Si tiene alguna pregunta, póngase en contacto conmigo en [aa.sarea42.cpc@gmail.com](mailto:aa.sarea42.cpc@gmail.com). Únase a los comités de PI y CPC de S AREA42 a través de la reunión mensual de Zoom <https://us06web.zoom.us/j/86974614930?pwd=amNoUFdFR1NFaW9LYtUU3g5aTMrZz09>  
ID de la reunión: 869 7461 4930 Código de acceso: Serenity

## **VIÑA: BREZZO**

¡Grapevine ha estado ocupado durante los últimos meses! \*Pudimos ser parte de dos eventos diferentes del Día de los Fundadores. El 8 de junio nos instalamos en un hermoso parque en Pahrump para celebrar con nuestros amigos del Distrito 17. Grapevine fue invitado a montar una mesa y realizar un taller de escritura. *El 9 de junio* instalamos una mesa de literatura e información en el Día de los Fundadores que se llevó a cabo en la Oficina Central.

\*El 22 de junio tuvimos una celebración muy especial del 80 cumpleaños de Grapevine en la Oficina Central. Tuvimos tres oradores y el orador de cierre no fue otro que nuestro Delegado del Área 42, Jake S. La celebración fue una reunión divertida que incluyó un concurso de trivia y bocadillos también.

\*CampNic fue uno de los dos eventos que ocurrieron recientemente (19/07-2/07). Organizamos una feria del libro, un taller de escritura y una búsqueda del tesoro de trivias. Esto se llevó a cabo en la hermosa y fresca ciudad de montaña de Ely.

\*El mismo fin de semana, el domingo 21, pudimos montar una mesa en el Mt. Charleston Picnic (Distrito 7).

\*Esperamos poder servir y llevar el mensaje en varios eventos próximos: Asamblea del Área 42 en Tonopah, picnics del Distrito 1 y 5B, Taller de Escritura del Distrito 1, The Roundup, Panel de Accesibilidad, Mezclador de Recién Llegados de CPC.

**La próxima reunión será el 30 de julio a las 6m. ID de reunión: 856 8901 3390 (código de acceso: 009776)**

### **LA VIÑA: LEO (Read by Angelica)**

Ella está reemplazando a Leo. Ella le va a dar el informe. Recientemente hemos tenido muchos problemas con las suscripciones en español. En el Foro les presentamos este problema. Ha sido un problema constante. Se nos dieron algunas soluciones a nuestros problemas, de modo que ahora vemos progresos y las estamos poniendo en práctica. La Viña es muy importante para el alcohólico. Estamos trabajando con los grupos en los talleres. Tenemos talleres donde los alcohólicos cuentan sus historias para que puedan entrar en LaVina. El viernes tenemos una actividad con el Grapevine y los miembros de Alcohólicos Anónimos. Este año vamos a celebrar el aniversario de LaVina. Se va a llevar a cabo en Utah. Será del 2 al 4 de agosto. Vamos todos. Vamos a llevar a la gente con nosotros. Todos estaremos allí y será en Salt Lake City, Utah. Estamos tomando todas las contribuciones, todo el dinero, todo para las suscripciones. Cualquier información, todo por llevar. Tenemos todo listo para ir al 28º Aniversario de LaVina. Tenemos inscripciones y contribuciones aquí. Muchas gracias por motivar a todos a servir. Les apreciamos y muchas gracias por su paciencia.

### **PI (INFORMACIÓN PÚBLICA): DEBORAH**

Mi nombre es Deborah, alcohólica. Escuché algunas cosas geniales hoy, así que gracias a todos los que asisten allí y en línea. No tengo mucho que contar. Sólo quería informar sobre algunas de las cosas que escuché en el Foro. Era de una de las mujeres que asistió a la reunión en California. Básicamente, lo que ella dijo es que la beca es mi solución. Lo mejor está por venir. Para mí, lo que tengo que hacer para ayudar a los demás es leer y entender las Tradiciones. También tengo un patrocinador y un patrocinador de servicio que son muy activos en el servicio. También tengo entendido que el Manual de Servicio va a ser actualizado. Necesito leer eso. Me puse a trabajar con mi patrocinador de servicio. También me enteré de que los estantes de literatura azul que se usan actualmente para exhibir en algunas de las instalaciones para centros de recuperación y vivienda y cosas así van a desaparecer pronto. Estamos buscando ideas más creativas para que la literatura se muestre. Con la esperanza de entrar también en los distritos y tener a alguien que represente a la Información Pública. Para ayudar a llenar esos estantes de literatura según sea necesario. Buscando a alguien que sea realmente útil con la televisión y la radio. Sé que la televisión no es tanto como la radio. Espero que todos hayan visto los dos nuevos videos para los jóvenes, los jóvenes de Alcohólicos Anónimos. Todavía estoy tarareando aquí. Espero que todos vengán al evento de recién llegados. Creo que es en septiembre. Haré todo lo posible para llegar al evento. Gracias por su tiempo. Tenemos una reunión combinada. Reunión mensual de Zoom

<https://us06web.zoom.us/j/86974614930?pwd=amNoUFdFR1NFaW9LYtUU3g5aTMrZz09>

ID de la reunión: 869 7461 4930 Código de acceso: Serenity.

Asistí al Foro de la Región del Pacífico, fue el primero, y el mejor mensaje que escuché fue de una mujer del Área 9 del Área Media de California:

- El compañerismo es mi solución
- Lo mejor está por venir
- Leer y entender las Tradiciones
- Consigue un patrocinador que esté activo en el servicio
- Lea el manual de servicio: se actualizará

Los estantes de literatura azul ya no serán proporcionados por GSO. Ahora estamos explorando opciones alternativas para la exhibición de literatura a nivel local. ¡Pensemos fuera de la caja! Nos reunimos el segundo lunes de cada mes, y tenemos nuestra reunión con la Cooperación con la Comunidad Profesional (CPC) en línea a través de Zoom. ID de reunión: 869 7461 4930 código de acceso: Serenity

Si su Distrito o GSR está interesado en información sobre el comité de Información Pública (PI), por favor contácteme directamente.

Gracias por permitirme servirte. Deborah B 562.619.7460 debben91@gmail.com

**COMITÉ DE ENLACE**

## H&I (HOSPITALES E INSTITUCIONES): GERALD - Sin informe

### ENLACE INTERGRUPAL DE LAS VEGAS: AMANDA

#### Oficina Central

· Por favor, ayude a mantener actualizado el horario de las reuniones. Póngase en contacto con Judy en la Oficina Central para cualquier cambio en la hora/lugar de su reunión o si tiene una nueva reunión que debe agregarse al horario. [www.lvcentraloffice.org](http://www.lvcentraloffice.org).

· Actualmente, hay algunos turnos disponibles en la oficina. Por favor, póngase en contacto con Judy P. si desea ser de su agrado.

· Si está planeando tener un evento o taller relacionado con AA o necesita un nuevo hogar para su reunión de AA, comuníquese con la Oficina Central. El alquiler de la sala de reuniones es del 40% de la 7ª Tradición recogida.

· Continúe enviando los folletos de sus próximos eventos a la Oficina Central. Correo electrónico: [judyap@LVCentralOffice.org](mailto:judyap@LVCentralOffice.org) o al número de oficina 702-780-4293.

· Estamos emocionados de organizar el evento anual, ICOAA (Oficinas Centrales Intergrupales de Alcohólicos Anónimos, Servicios Mundiales de AA de Nueva York y representaciones del Editor/Oficina de Grapevine), del 22 al 25 de agosto de 2024, en el Plaza Hotel and Casino. Este evento se lleva a cabo cada año en todo Estados Unidos y Canadá, por lo que es un honor y un privilegio que Las Vegas haya ganado la candidatura para 2024. Un Comité de Voluntarios ayudará a preparar bolsas de regalo, registrarse y ayudar durante todo el fin de semana en el evento. Si está interesado en ser de servicio, comuníquese con Judy en [judyap@lvcentraloffice.org](mailto:judyap@lvcentraloffice.org) o llámeme al (440) 477-4296, o preséntese los jueves a las 4:00 p.m. para las reuniones del comité en la Oficina Central. Su ayuda será muy apreciada.

· **Línea directa:** La línea directa está buscando activamente voluntarios. Comunícate con [centralofficehotline@gmail.com](mailto:centralofficehotline@gmail.com) o llama a la línea directa al 702-598-1888 si deseas ser de servicio.

· **Baile de Gratitud:** El Baile de Gratitud se llevará a cabo el sábado 5 de octubre de 2024 en la Estación Palace de 4 a 11 pm. Este año, un paquete incluye una habitación de hotel, un boleto para el Baile de la Gratitud, \$50 en boletos para la rifa del gran premio y \$50 en boletos para la rifa de la canasta de la rifa. Esta oferta cuesta \$189 y hay 10 habitaciones disponibles. Los boletos regulares para el Baile de la Gratitud cuestan \$75 cada uno. Los boletos están disponibles para su compra en línea en [www.gratitudeball.com](http://www.gratitudeball.com). ¡También hay habitaciones de hotel a un precio especial! Todo lo recaudado de este evento se destina a la Oficina Central.

· **El Roundup de Las Vegas (LVRU)** se llevará a cabo del 28 de noviembre al 1 de diciembre en el Plaza Hotel and Casino. Ve a [www.LVRoundup.com](http://www.LVRoundup.com) para comprar boletos. Los boletos cuestan \$55 hasta el 17 de noviembre. Después de esa fecha, los boletos costarán \$65. El entretenimiento del sábado por la noche será Billy Nation, quien es un imitador de Billy Joel. Más sobre esto a continuación. Las reuniones del comité se llevan a cabo el último domingo de cada mes en el Club T.I.E a la 1 pm.

**Consejo de Administración:** · La Junta Directiva aprobó una moción para cobrar \$50 por hora con un mínimo de 2 horas para eventos fuera de las reuniones, como eventos especiales que se llevarán a cabo en la gran sala de la Oficina Central. Esta cuota no incluye las reuniones ni las reuniones de distrito, sino solo los eventos especiales.

· **La Junta Directiva** desea enfatizar que la Oficina Central tiene gastos mensuales y agradece que las contribuciones grupales se envíen mensualmente para mantenerse al día con los gastos de la Oficina Central. Esto ayuda desde el punto de vista del flujo de caja.

· **La ubicación de Central Office** está en medio de un contrato de arrendamiento de 10 años. Se acerca la marca de cinco años. Años 1-5, el alquiler es de \$ 4000 / mes. De 6 a 10 años, el alquiler será de \$4,700 al mes, un aumento anual de \$8,400. La Junta Directiva está trabajando en cómo hacer frente a ese aumento en el gasto de alquiler.

· Las finanzas están disponibles a pedido.

Próximas Fechas y Eventos:

REUNIÓN DEL INTERGRUPO

Las reuniones intergrupales se llevan a cabo el 2º lunes de cada mes en la Oficina Central a las 6 pm. La próxima reunión es el lunes 12 de agosto de 2024. Para obtener más información sobre este informe, puede enviar un correo electrónico a Amanda a [sagscintergroup liaison@nevadaarea42.org](mailto:sagscintergroup liaison@nevadaarea42.org).

### ENLACE CON LVYPAA: MIKE

¡Saludos estimados representantes e invitados de la zona sur! Mi nombre es Mike, Enlace de Servicios Generales Alcohólicos para LVYPAA. LVYPAA, los Jóvenes de Las Vegas en Alcohólicos Anónimos, han estado trabajando desde junio de SAGSC. El 15 de junio a las 7 pm en Stairway Club, organizamos nuestro torneo anual de Monster Pong. El evento comenzó con un orador de 40 minutos y contó con una gran asistencia. 7 equipos compitieron por el trofeo. Los asistentes vinieron de lugares tan lejanos como St. George y Reno. Organizamos un espacio de hospitalidad de 4 horas en el Foro Regional del Pacífico, junto con nuestro comité hermano ACYPAA 52 Host de Santa Cruz, Ca. Interpretamos la parodia final de la Familia Addams para la reunión principal del sábado, con grandes aplausos. Gracias a Rhonda W. y al personal de GSO, en particular a Racy y Eileen por darnos la oportunidad de servir. Nuestra búsqueda del tesoro anual de Fremont Street ahora está programada tentativamente para el sábado 12 de octubre a la 1 p.m., en TIE Club. Se revelará más información en la Asamblea de Otoño, después de que confirmemos a nuestros coanfitriones. Nuestro orador principal será Bogdan F. de St George, UT. LVYPAA se reúne el primer domingo del mes en la Oficina Central de Las Vegas a la 1:30 p.m., y el tercer domingo del mes en línea a la 1:30 p.m. a través de Discord, venga a nuestra reunión en persona para obtener más detalles. Por favor, envíeme un correo electrónico con cualquier consulta a: [micleelv@gmail.com](mailto:micleelv@gmail.com). ¡Gracias a todos por su incansable servicio!

## **INTERGRUPO ESPAÑOL: Sin informe**

### **PREGUNTAS SOBRE INVENTARIO – PARTE 3 VÉASE LA DISCUSIÓN SOBRE EL INVENTARIO AL FINAL DE ESTE INFORME**

## **PRESUPUESTOS**

### **COMITÉ DE FINANZAS: AMANDA**

Soy Amanda y soy alcohólica. Solo vengo por un recordatorio. Casi todos en la estructura de servicio del Área 42 han recibido un correo electrónico. Si no es así, comunícate con el comité de finanzas. Soy miembro del comité de finanzas en general. Es por eso que estoy parado frente a ti. Este es un recordatorio de que los formularios de presupuesto están fuera. Las solicitudes de presupuesto deben presentarse antes del 9 de agosto para el presupuesto de 2025. Si no ha recibido ese correo electrónico, solo un aviso de que tengo formularios en papel aquí para cualquier persona que no tenga correo electrónico o acceso al correo electrónico. También tengo algunos consejos y trucos que se nos han ocurrido como comité de finanzas sobre cómo gastar un poco de esa falta. Es un recordatorio de que a nivel de área, si no recibiste el correo electrónico. Tampoco puede ser miembro para presentar un presupuesto. Si no está seguro, consulte las pautas y también tengo una mención de las pautas en esto. También podemos enviarle un correo electrónico para que pueda leer las pautas para determinar si es un miembro del presupuesto. Gracias.

## **INFORMES DE DCM:**

### **DISTRITO 1: LOU (leído por DaNella)**

Hola, mi nombre es Lou y soy alcohólico. Tengo el privilegio de servir como miembro del Comité de Distrito (DCM) del Distrito Uno. Nuestro distrito consta de grupos en Las Vegas, Henderson, Boulder City y Searchlight. Nos va bien con más participación cada mes en nuestras reuniones de negocios. Cada mes invitamos a un representante de un comité permanente o a un funcionario de Área para que nos cuente sobre lo que ellos y su comité hacen. También hacemos una presentación sobre la tradición y el concepto del mes. Asistí a mi primer Foro Regional del Pacífico hace unas semanas. Fue increíble e informativo. Escuchar al personal de la OSG me dio más información sobre cómo funcionan los Servicios Mundiales de AA. La presentación de Marita de AA alrededor del mundo fue absolutamente asombrosa e inspiradora. Llevamos a cabo un taller de tradiciones dirigido por nuestro propio Ralph W. compartiendo su sabiduría sobre ellas y por qué son tan vitales para AA. ¡Gracias Ralph!

Los preparativos para nuestro 26º picnic anual de compañerismo, programado para el sábado 12 de octubre en Broadbent Park en Boulder City, están progresando sin problemas. Puede encontrar un folleto en la recepción. Gracias por permitirme servir a nuestra comunidad.

### **DISTRITO 3: SHANE - Sin reporte**

### **DISTRITO 5B: SAMANTHA**

Mi nombre es Samantha y soy alcohólica. El Distrito 5B será el anfitrión de las bebidas en la asamblea de otoño y donará los fondos excedentes a la oficina central, al distrito 21 y al distrito 9. Nuestro picnic anual 5B se llevará a cabo el 6 de octubre de 12 a 3 en el parque de búnker Wayne. Los boletos estarán disponibles en la asamblea del área por \$5. El Distrito 5b se reúne cada segundo sábado del mes a la 1:15 en el club KCB. Si necesita alguna información por favor contácteme al 916-849-6428.

Gracias por permitirme servirme.

### **DISTRITO 7: MICHAEL**

Hola, mi nombre es Michael L y soy alcohólico. Tengo el privilegio de servir como Miembro Alternativo del Comité del Distrito (Alt-DCM) para el Distrito 7. Lamento no estar presente hoy, mi madre llegó de Portland hace un momento y si bien es cierto que AA me salvó la vida; Habría muerto antes de llegar aquí si no fuera por el amor y el apoyo de mis padres. Nuestro distrito cubre Las Vegas desde el sur de Charleston Blvd, al oeste de la I-15 y al este hasta llegar al Parque Nacional Red Rock. Este mes ha sido un reto, ya que nuestro DCM ha dimitido por motivos de salud. Le damos las gracias por su servicio y le deseamos todo lo mejor y una pronta recuperación. La semana pasada celebramos nuestro picnic anual en Mt. Charleston, al que asistieron casi 200 miembros de Alcohólicos Anónimos. Gracias por permitirme ser de servicio.

### **DISTRITO 9: JACOB - Sin informe**

### **DISTRITO 11: - Sin denuncia**

### **DISTRITO 13: MATT - Sin informe**

### **DISTRITO 15: LORA**

Hola área 42 Mi nombre es Lora C. DCM Distrito 15. Solo quería dar la bienvenida a nuestros nuevos GSR, Tommy y Julie. Además, solo quería anunciar rápidamente que nuestro próximo 4º aniversario, Ice Cream Social, es el 18 de agosto del 1 al 4 en el T.I.E. Club. Rhonda está hablando. Britney está hablando y Roy de Texas está hablando. Vamos a tener un montón de helados y cestas de rifa y una rifa 50/50. También seremos coanfitriones con LVYPAA el 12 de octubre para la búsqueda del tesoro y otras cosas.

### **DISTRITO 17: LINN**

Hola a todos, soy Linn. Intentaré hacerlo rápido si puedo. Nuestro picnic fue un éxito para el fin de semana del Día de los Fundadores. Teníamos cuarenta personas y quiero agradecer a Heather por venir. Se lo agradecemos. Era el 80<sup>o</sup> aniversario de la Vid. Fue agradable tener un juego de softbol. Vamos a llegar en septiembre, va a ser un fin de semana de tres días. Las fechas se determinarán un poco más adelante. Lo pondremos en el folleto que saldrá pronto. Haz que tus representantes y cosas por el estilo estén atentos. Será real pronto en lo que a eso se refiere. Eso es todo. Gracias.

### **DISTRITO 19: ANNE**

Hola a todos. Soy Anne y soy una alcohólica que actualmente se desempeña como DCM para el Distrito 19. Mientras escribo este informe, el Distrito 19 está corriendo de un lado a otro preparándose para ser el anfitrión de nuestro Cuarto CampNíc Anual. ¡Sí, cuatro años! Difícil de creer. Al momento de escribir este artículo, el Distrito 19 está rastreando a unos 60 asistentes a partir de hoy y nuestra comunidad en Ely está muy agradecida por su continuo apoyo al Distrito. Por favor, marquen sus calendarios para el taller inaugural de ET (ExtraTraditionsal) que se llevará a cabo el 14 de septiembre en el Parque Estatal Kershaw Ryan, a las afueras de Caliente. Y para fines de discusión, Caliente está a unas dos horas del Valle de Las Vegas. Si viajas desde Ely, son unas dos horas. Si te diriges desde Mesquite, son unas dos horas y media. En septiembre también estamos planeando que el comité del PCCh

venga a la zona de Caliente y Ely para algunas reuniones con nuestros amigos profesionales. Les haré saber más sobre eso a medida que se desarrolle. Mientras tanto, si alguna vez estás en el área de Ely, por cualquier motivo, nuestro pequeño distrito está hambriento de compañerismo y siempre está encantado de dar una bienvenida especial a todos los visitantes de AA. Pido disculpas por no poder entregarle mi informe en persona, pero Matt y yo estamos de vacaciones familiares con mi hermano y su familia. (Para aquellos de ustedes que me conocen bien, saben cuánto significa para mí este tiempo con mi familia). Gracias por mi vida.

## **DISTRITO 21: ROY**

Mi nombre es Roy y soy alcohólico. Soy el MCD del Distrito 21, nuestra comunidad hispana se hizo presente en nuestro Foro Regional del Pacífico, quince voluntarios, el 11 de julio de 2024 finalizamos las guías de nuestro Distrito. El 8 de agosto tendremos elecciones de los nuevos servidores del Distrito y de la convención hispana estatal en la sede del Distrito de 7:00 a.m. a 9:00 a.m. PM. Continuamos visitando a nuestros grupos los miércoles para motivarlos a presentar su próximo GSR y poder experimentar la Experiencia de Elección de Servidores del Área 42 en la asamblea de Tonopah. Dos suplentes ya han llegado a RSG. Gracias por permitirme servir.

### **PREGUNTAS SOBRE INVENTARIO – PARTE 4**

**VÉASE LA DISCUSIÓN SOBRE EL INVENTARIO AL FINAL DE ESTE INFORME**

### **NEGOCIO ANTIGUO:**

**NINGUNO**

### **NUEVOS NEGOCIOS:**

**NINGUNO**

### **CIERRE:**

**Celebrando 245 años de cumpleaños sobrios desde el último encuentro.**

**Gracias Distrito 1 por ser anfitrión - El próximo anfitrión será el Distrito 21 en la reunión del 10 de noviembre.**

## **CERRAR CON DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD**

### **SAGSC:**

En persona en la Oficina Central de Las Vegas, 1515 E. Tropicana, Suite 710, Las Vegas, NV 89119  
ID de Zoom: 876 2363 7945 Código de acceso: sagsc

## **DISCUSIÓN SOBRE EL INVENTARIO DE LA SAGSC**

### **PARTE I - ACCESIBILIDADES**

**PREGUNTA - ¿Nuestro grupo atrae a alcohólicos de diferentes orígenes? ¿Estamos viendo una buena muestra representativa de nuestra comunidad, incluidas las personas con problemas de accesibilidad? (Del folleto "El Grupo de A.A.", P-16, pág. 29)**

• Diana (leída por Darryl) - Podemos atraer a aquellos alcohólicos de diferentes orígenes y/o con problemas de accesibilidad proporcionando más información sobre los recursos. Creando un folleto de recursos y

proporcionando información adicional en los sitios web de nuestra Oficina Central de LV y de la Oficina Central Hispana. Abordar los dos puntos anteriores con respecto a las comunicaciones, las interacciones, la división cultural - Hacer que nuestras comunidades de habla inglesa y española interactúen entre sí de manera regular mediante el uso de diferentes enfoques. Algunas ideas: Tener un representante/enlace en las reuniones intergrupales de cada uno de manera regular. Traduzca, utilizando una aplicación de traducción generada por computadora, y comparta las actas traducidas por correo electrónico con el presidente del intergrupo de habla hispana. Y viceversa. Convierta el sitio web de la Oficina Central de LV al inglés y al español como la Oficina Central Hispana de Las Vegas y nuestros sitios web del Área 42. Anime a ambas comunidades a compartir e invitar a los miembros a los próximos eventos. Cree folletos para nuestro boletín informativo (Silverstreak) y para **los** sitios web de la Oficina Central de LV. Por ejemplo: talleres de distrito, Aniversario de La Viña, aniversarios grupales, picnics... Invite a los miembros a compartir una Tradición, un Paso, un Concepto o un tema de AA en su grupo de casa. Si te invitan, ¡trae a tus amigos y/o patrocinadores! Crear reuniones/grupos bilingües. Hacer que los Presidentes/Co-presidentes/Capacitadores de GSR/Coordinadores de DCM de nuestra área sur visiten el Distrito 21. Hay suficientes bilingües en estas reuniones que pueden traducir lo que se dice.

Britney – Como entiendo la forma en que se lee esta pregunta, sobre la sección transversal de nuestra comunidad, diría que no. No. En la mayoría de las reuniones a las que voy, la mayoría son blancas en las salas que veo. Veo a muchas personas sanas y cariñosas. No veo que haya muchas accesibilidades en ninguna reunión. Todavía no he visto una reunión en Las Vegas con lenguaje de señas. De donde soy, eso sucedió en un par de reuniones. Así que no, no creo que estemos reuniendo a todas las áreas de nuestra comunidad de muchas maneras.

- Tony – Buenas tardes a todos, Tony Alcohólico. Es un placer para mí servir como su presidente de traducción. Solo para que sepan sobre los distritos españoles es que hemos recorrido un largo camino. El comité de traducción ahora entrega todos los informes traducidos al Distrito 21. Les enviamos todo. Las actas están traducidas. El sitio web ha sido actualizado. Por lo tanto, es progreso, no perfección. Nos estamos acercando a la comunidad española poco a poco. No hemos tenido tantos voluntarios. Tengo el privilegio de presidir a todos esos voluntarios que han hecho tanto trabajo para transmitir el mensaje. Nos estamos acercando al distrito español. Gracias.

- Dano – Estoy 100% de acuerdo con Britney. Voy a comentar, incluso a aquellos con problemas de accesibilidad. Hay mucho que decir a favor del Libro Grande del Lenguaje Sencillo. Que las personas que tienen capacidades neurológicas o mentales que no pueden entender. Hay muchas cosas en estas salas a las que no estamos llegando. Ya sea una desconexión del PCCh con Alcohólicos Anónimos o una desconexión de las Accesibilidades a Alcohólicos Anónimos. No estamos viendo una verdadera muestra representativa de personas que tienen alcoholismo. Si vas a uno de los hospitales, hay toda una ala de personas con problemas mentales de aprendizaje que tienen alcoholismo. No soy médico y no sé a quién ayudar. Conozco el Libro Grande del Lenguaje Sencillo y la nueva información que se está publicando, el audio para personas sordas, el braille, todas estas cosas que la gente no sabe que están disponibles. Porque nunca los vemos en las habitaciones de Alcohólicos Anónimos. Los libros están disponibles en 80 idiomas, pero solo tenemos el inglés en nuestra Oficina Central y el español. La gente no sabe que hay un Gran Libro Tailandés. La gente no sabe que hay uno en ruso. No lo ponemos a disposición del alcohólico al que estamos tratando de llegar.

- Chris – Distrito 17 en el condado de Nye, antes de eso viví en Las Vegas. Mi grupo en casa en ese momento tenía una persona con discapacidad auditiva. Buscamos que alguien firme en la reunión. Su costo era prohibitivo. El pequeño grupo simplemente no tenía los recursos financieros para hacer lo que queríamos hacer. Entonces, si estamos haciendo una propuesta como esa, ¿de dónde se supone que va a salir el dinero? Eso es lo que yo preguntaría. ¿Es eso algo en lo que la Zona podría gastar recursos? ¿Puede el Área conseguir el dinero para proporcionar firmas en las reuniones?

- Bryce – Un caballero que habla español vino a nuestra reunión esta mañana. No teníamos material para darle. El grupo tomó una rápida conciencia de grupo de que iríamos a la Oficina Central y conseguiríamos un conjunto de folletos en español y tal vez un par de libros para que en el futuro, cuando las personas de habla hispana vengan a nuestra reunión, tengamos algo que darles. Gracias.

- Darryl – Solo abordando una preocupación sobre el ASL. Diana y Joan han hecho una hoja de códigos QR que pronto pondremos a disposición de todo el mundo. Hay reuniones en línea disponibles, especialmente en California, pero están en todo el país. Estarán disponibles para las personas que necesiten ASL. Gracias.

- John: también hay ASL disponible en el canal Grapevine.

- Joan – Soy el presidente de accesibilidad de la zona sur. Trabajé en varios de estos temas, tanto con Diana como por mi cuenta. Les diré que nos hemos acercado a la Oficina Central del Área, Área Sur, intenté ir a diferentes reuniones que tal vez eran lo suficientemente grandes como para pagar un intérprete de ASL para una reunión en vivo. Desafortunadamente, nadie tiene los recursos para hacerlo. La tarifa actual para un intérprete de ASL es de \$ 90 por hora y es un mínimo de dos horas. La ley de Nevada requiere, y es una buena práctica, tener un intérprete capacitado que esté familiarizado con Alcohólicos Anónimos y nuestros lemas y terminología, etc. La buena noticia es que hay deafoo.org. Es un sitio web disponible para alcohólicos sordos e hipoacúsicos de todo el país. Tiene una lista de reuniones que son solo ASL e interpretadas. Tiene muchos recursos. Si vas al canal de YouTube de AA Grapevine, encontrarás que ahora los llaman, v-cast. Es como nuestro podcast. Es alguien que cuenta su historia, solo que todo está en ASL. Verás al intérprete dando el lenguaje de señas. No se mostrará el alcohol real. Con el fin de proteger su anonimato, es realmente interesante. Hay muchos recursos por ahí. La hoja que Diana y yo estamos compilando también te ayudará a conectar a las personas que ingresan a tu reunión con diferentes temas relacionados con esos recursos. Ese es el objetivo: dar este folleto fácil de una página para conectarse a estos diferentes recursos en línea disponibles.

- Chris: solo para terminar y volver al grupo que atrae en lo que respecta a las personas con discapacidad auditiva. Escucho mucho sobre herramientas que las personas con discapacidad auditiva pueden usar fuera de las reuniones. La conclusión a la que se llega en términos de esta pregunta es que nuestro grupo atrae a alcohólicos de diferentes orígenes, específicamente a aquellos con discapacidad auditiva. ¿La conclusión es que es prohibitivo para esta área, para los grupos proporcionar ASL o hay otras cosas en las que queremos seguir pensando en el futuro? Supongo que quiero cerrar ese punto.

**PREGUNTA - ¿Nuestros representantes de habla inglesa y española están respondiendo adecuadamente en sus interacciones, así como en sus comunicaciones entre sí? ¿Qué más puede hacer la zona sur para mejorar nuestras interacciones y comunicaciones?**

- Lynn - Creo que Tony había respondido a eso en cuanto al desarrollo de comunicaciones e interpretaciones. Puedes hacer que alguien venga a reunirse y ayudar.

- Britney - El alcance más amplio de esto, más allá de la forma en que se lee para mí. ¿Qué puede hacer la zona sur para mejorar las interacciones y las comunicaciones en su conjunto? No solo con el habla hispana, sino que la chica dijo sobre deafoo.org. ¿En nuestro sitio web hay enlaces para formas de comunicarse en otros idiomas además del español? ¿Está en nuestro sitio web? ¿Dónde se puede llegar a eso? ¿Es accesible para quienes lo necesitan? ¿Cómo lo consiguen? Ni siquiera sabía deafoo.org existía.

- Mike - En la Asamblea de Primavera se discutió en el Salón Azul que el Área tiene un tema de negocio abierto para crear Espacios de Trabajo. ¿Tal vez algo como Slack o algo como Discord? Creo que cuando eso se elimine, creo que nosotros, como área del sur, probablemente podríamos aprender de eso o usar esas mismas herramientas. Hay algo en proceso, hasta donde yo sé en este momento.

- John - Hay algo en proceso. Formo parte del comité técnico del área. Estamos analizando diferentes opciones y creo que probablemente tendremos una visión general de Tonopah en la Asamblea. Incluirá un video, tanto en inglés como en español.

- Heather: una de las mejores maneras de asegurarse de que su grupo esté bien informado y representado en todas estas cosas es asegurarse de que tengan un representante de Grapevine. Los representantes de Grapevine sabrán que hay una herramienta visual de ASL. Que está ahí y existe. Que tienes a alguien conectado a Accesibilidad y vas a la reunión de Accesibilidad y hay como cinco personas en la reunión mensual. Eso es patético. Lo siento, que haya alguien que vaya a la reunión del PCCh y se entere de lo que hace para conectarse con la comunidad profesional. Si tu distrito o tu grupo no están conectados, entonces no representas estas causas. Entonces no sabes lo que está pasando. Nadie se hace preguntas como ¿cómo tenemos acceso a todos estos materiales? Me conecto con LaVina, ese soy yo como la silla Grapevine. Tratando de hacer esa conexión. Me conecto

con CPC. Me conecto con Accesibilidades. Me conecto con los jóvenes, así que cuando veo que las cosas surgen en la vid. Pero esa es una persona. Tienes que hacerlo para tu grupo también como DCM o GSR o lo que sea.

**PREGUNTA - ¿Son nuestros Oficiales de SAGSC, Presidentes / Presidentes Suplentes del Comité Permanente, DCM, GSR, Representantes de Intergrupos, Enlaces, etcétera, suficientemente conscientes de la división cultural entre los distritos geográficos y lingüísticos españoles?**

- John - Soy su coordinador de DCM. Cuando me nombraron el año pasado, comenzamos a reunirnos y a hablar sobre eventos multidistritales y tuvimos mucho éxito el año pasado. Lo que tal vez recuerden, tuvimos una increíble variedad de comida cortesía del Distrito 21. Hemos ido y venido entre nuestras reuniones en este momento. A veces te quedas sin gasolina. El Distrito 21 siempre está invitado a las reuniones de DCM que tenemos. También tenemos traductores disponibles. No siempre sucede. Lo que sí sé es que tenemos una serie de eventos multidistritales en los que el Distrito 21 ha participado. Una de las cosas que compartí con los DCM desde el principio, es que hay un mapa aquí que publica el Distrito de Salud del sur de Nevada. Nos da una imagen del porcentaje de población española y latina de cada una de las Áreas en Nevada. North Las Vegas - 40%, Las Vegas - 32%, Spring Valley - 22%, Paradise - 32%, Enterprise - 18%, y así sucesivamente. Creo que hay una oportunidad para que los grupos en esas áreas establezcan un alcance a la comunidad. Hay una variedad de maneras de hacerlo. Lo he visto hacer en otras áreas. Eso es algo que creo que podría ser una posibilidad. Algunos de los DCM lo han asumido y están pensando en ello. Creo que hay una gran población en esta área que se beneficiaría de la divulgación.

- Darryl - ¿Podemos obtener una respuesta de la comunidad española ya que están aquí?

- Jonelle - Iba a decir eso. Creo que una de las cosas que tendríamos que hacer... No sé cuáles son las necesidades, ¿verdad? He sido oficial del Área 42 durante muchos años y no sé cuáles son las necesidades. ¿Hay alguna manera, no sé cuál va a ser el resultado de este inventario, pero si decidimos hacer recomendaciones a nuestro cuerpo, entonces una de las recomendaciones sería la posibilidad de hacer un ad hoc, donde nuestro distrito de habla inglesa y nuestro distrito lingüístico se reúnan y digan lo que se necesita. Porque, como dije, he servido en el Área 42 durante mucho, mucho tiempo y no lo sé. No sé qué se necesita. Ni siquiera me gusta decir eso. Pero esa es la verdad. Como dije, he estado involucrado con este cuerpo y si no lo sé, estoy seguro de que la mayoría de nosotros no lo sabemos.

- Tony: Solo para contarles un poco de historia. Hace 18 años me ofrecí como voluntaria para traducir a una persona hispana que asistía a las reuniones y asambleas. Ahora tenemos más de 30 personas. 30 GSR y GSR alternativos para venir a las asambleas. También hicimos que se distribuyera un volante, y siempre podemos hacer algunos más, puedo plantear eso en el comité, para sacar algunos volantes más y disimularlos y ponerlos en sus paredes. El Distrito 5B tuvo un evento. Nos invitaron. El Delegado ha ido allí. Ha habido mucha interacción con la comunidad española. De hecho, se puede ver en el hecho de que Dina hace traducción en vivo. Nunca habíamos tenido eso antes. Dina traduce mientras están aquí. Ellos sí vienen a nuestras reuniones de SAGSC. Cosa que no se hizo durante un tiempo. Traducimos para el montaje. Les disimulamos toda la información. Una vez más, es progreso, no perfección. Poco a poco nos estamos acercando y creo que hemos recorrido un largo camino con la comunidad española. Siempre estamos preguntando. Ahora tenemos un comité de LaVina. Nunca habíamos tenido eso antes. Tenemos un comité de LaVina que viene a la asamblea. Están muy agradecidos y ayudaron en el Foro. Saben que les hemos dicho lo que necesitan, no podemos prometerle todo, pero haremos lo mejor que podamos para ayudarlo y asegurarnos de que

participe en todos nuestros eventos. De la misma manera que quieren que empecemos a ir a sus eventos. Y eso es algo que deberíamos empezar a hacer. Como Área, comiencen a ir a sus eventos. Tuvieron una convención. Mucha gente fue allí para ver cómo era ponerse los auriculares y escuchar cómo se traducían al inglés. Así que eso es algo en lo que podemos mejorar.

- Alexandra - Ella es la Secretaria del Distrito 21. Hasta ahora no hemos tenido ningún problema en cuanto a nuestros grupos de personas que no pueden hablar ni escuchar. Tenemos muchas personas que hablan inglés que vienen a nuestros grupos, por lo tanto, siempre nos aseguramos de que sepan a dónde ir y encontrar una reunión en inglés. Me siento muy honrado de servir, estoy sirviendo ahora para ver cómo los hispanos y viceversa cómo todos nos estamos ayudando unos a otros. Estoy muy agradecida de ver cómo los ingleses y los españoles están trabajando juntos para romper cualquier barrera gracias a Alcohólicos Anónimos. Estoy muy agradecida por eso. Alguien vino de otro clima y fue muy bienvenido a nuestros grupos. Así que veo que estamos trabajando para romper esas barreras que nos dividen. Siento que, como alcohólico, mi responsabilidad es seguir ayudando junto con mi comunidad y su comunidad. Gracias.

- Dina - De hecho, fue hace dos años en mi grupo de casa, traduje para miembros españoles. Era necesario llevar información en español, tener folletos y libros grandes. Déjame decirte que la única división que existe es la gente de AA. Había una persona que se oponía mucho. Decidimos hacerlo y adivinar qué, muchos españoles han estado viniendo y por eso se han quedado. Ahí tenemos esa información. No creo que sea un progreso como dijo Tony, creo que muchos de nosotros a veces nos oponemos a tener eso en nuestro grupo. Tal vez eso es algo que, como GSR, puedes mirar y ver lo importante que es.

- Roberto - Hace bastante tiempo tuvimos dos reuniones a las 1251, que no funcionaron. Nos dijeron que tenían pocas personas que supieran hablar español. Decidimos mudarnos al norte. No estamos haciendo mucho, pero estamos haciendo poco. Llevando el mensaje, pásalo. Tenemos grupos en español. Si puedes pasarlo y hacerle saber a la gente, lo tenemos. El Delegado fue uno de nuestros primeros visitantes en venir a ver al grupo. Seguía siendo el Delegado Suplente. Nos alegramos de verlo. De mi parte a ustedes nos sentimos muy cómodos y les agradecemos, especialmente al Delegado. Gracias.

- John - Me gustaría añadir algo más. En Nueva York tienen un inventario bastante grande de diferentes idiomas. Pedí un Big Book en ruso y un 12 & 12 y lo recibí en dos o tres días. Hay mucho material. Creo que los patrocinadores también tienen que jugar un papel en eso.

- Jason - También quería señalar que en el año fiscal actual agregamos \$2100 a los viajes de divulgación remota. Todavía no se ha sacado ni un centavo. Podríamos hacerlo mejor allí. En segundo lugar, un buen punto de referencia sería AA.org directrices y examinar los informes de la Conferencia y ver cuáles son las necesidades y en qué están trabajando nuestros OSG y GSB desde el punto de vista de la divulgación a distancia y del tratamiento y la accesibilidad. Esas son dos cosas que podríamos utilizar para tratar de ver cuáles son las necesidades de estas comunidades que tal vez no escuchemos cuáles son sus necesidades. Eso es todo lo que tengo, gracias.

- Chris: soy el presidente permanente de Cooperación con la Comunidad Profesional. Es el comité al que se refirió Heather. En primer lugar, Jason, no tires los fondos para el viaje. Planeo ir a Ely en septiembre. El PCCh es un comité maravilloso. Tenemos una gran ventaja en comunicarnos con los profesionales acerca de los recursos que ofrece Alcohólicos Anónimos. He sido parte de CPC durante unos tres años y medio aquí en Las Vegas. Excepto este año, siempre tuvimos un enlace del Distrito 21. Esa persona fue fundamental para el trabajo que hacemos. Por lo general, los miembros del comité, que desafortunadamente este año, solo somos tres o cuatro. Tener un representante del Distrito 21 es absolutamente crítico porque, como decía John, desde una posición demográfica, hay

enormes oportunidades para llegar a los profesionales de la comunidad hispana y los servicios que se brindan a la comunidad hispana. Necesitamos personas que puedan hablar español. No hablo español. Francamente, en nuestro pequeño comité hay dos personas que tienen problemas de movilidad. Realmente soy yo y otra persona los que podemos golpear el pavimento. Por favor, venga a nuestra reunión. Mi información de contacto está en el acta. Hablemos. Hay una cantidad increíble de cosas que CPC puede hacer en áreas de servicio donde no se habla inglés. Estamos abiertos a eso.

**Nota: Debido a limitaciones de tiempo, no se abordaron dos preguntas: "¿SAGSC proporciona suficiente acceso para grupos remotos?" y "¿Es demasiado grande el paraguas de Accesibilidades?"**

## **PARTE 2 - TRADICIÓN SAGSC 5**

**PREGUNTA - ¿Cuál es el propósito de SAGSC? ¿Cómo estamos cumpliendo estos propósitos? ¿Qué podemos mejorar?**

• Jonelle - ¿Cuál es el propósito de SAGSC?, lo tenemos en nuestras Directrices de SAGSC en la página 3. Tenemos nuestro preámbulo, tenemos nuestro propósito. Eso está en la lista. Tenemos un propósito para estar aquí. "El propósito del comité de Servicios Generales del Área Sur 42, que es SAGSC, que es lo que somos. Ayudar a llevar a cabo el propósito principal de Alcohólicos Anónimos y ayudar a facilitar el trabajo de servicios generales en el área sur al proporcionar un foro para que los grupos y distritos compartan su experiencia, fortaleza y esperanza a través del servicio entre sí, información del comité del Área 42 y la conferencia de servicios generales, la oficina de servicios generales, AA Grapevine, LaVina, AAWS y la junta de Servicios Generales a todos los grupos del área sur 42 a través de sus representantes de servicios generales y cualquier otra asistencia necesario para los que están en el servicio general en el área sur. Estas pautas deben usarse junto con el manual de servicio, los 12 Conceptos de Servicio Mundial, las pautas del Área 42, las pautas del comité de servicios generales y, en ausencia de eso, analizaremos otros materiales". Para eso estamos aquí. Esa es la pregunta, ¿estamos cumpliendo con ese propósito? Creo que eso es realmente en lo que tenemos que centrarnos. De alguna manera lo somos y Britney lo dijo maravillosamente antes que yo. Lo más difícil para nosotros es conseguir que la gente sea GSR. Este es el problema. ¿Cómo lo hacemos en nuestros grupos? También procedo de una zona en la que no hay tantas reuniones para los informes generales de cuentas como las que asistimos ahora. Sin embargo, resulta que me encanta el servicio general y, por lo tanto, haré lo que sea necesario para estar aquí, lo mejor que pueda. Hago esto por diversión y de forma gratuita. Eso es todo, gracias.

**PREGUNTA - ¿Qué está haciendo SAGSC para ayudar a atraer nuevos miembros y mantener a los miembros actuales? ¿Qué más se puede hacer para atraer a nuevos miembros? ¿Qué más se puede hacer para mantener a los miembros actuales?**

• Britney - Empezaré con algo positivo. Creo que la opción de zoom es genial para SAGSC. Recomendando encarecidamente que continúe. Permite que participe mucha gente que de otra manera no podría estar aquí. Genial. En cuanto a otras formas de atraer nuevos miembros, no quiero ser un aguafiestas, pero como GSR, este es un trabajo muy intenso. Es difícil de vender a la gente nueva. Hay muchas cosas a las que tienes que asistir como GSR. Sé que soy un disco rayado, pero esa no fue mi experiencia previa como GSR con tantas reuniones como aquí en el Área 42. No sé qué se podría hacer, pero tal vez haya algo de racionalización. No quiero decir que no necesitemos reunirnos tan a menudo, pero creo que podría haber un mejor uso del tiempo. Tal vez cortar un poco de la pieza

SAGSC. Use un poco más de Tonopah para hacer como un enfoque holístico de las reuniones. Es un trabajo agotador en el tiempo. Será difícil de vender. Somos personas egoístas como alcohólicos. Conseguir que la gente entre en servicio es algo difícil. Tienes que tenerlo un poco en tu corazón. También tiene que ser una experiencia agradable. Una reunión de 3 a 4 horas un domingo es difícil de vender. Simplemente lo es realmente.

• Ron - Hace 23 años me obligaron a ser un GSR porque nuestro GSR se escapó y se emborrachó. En el grupo de discusión del domingo a las 11 a.m. en el club T.I.E. La esposa de mi padrino fue la delegada. Fue delegada del panel 53 para el Área 42. Me animaron a quedarme en el servicio general. Sí, tuvimos muchas reuniones en ese entonces. Probablemente menos de lo que hacemos ahora. El trabajo más difícil que he tenido fue como DCM y ser DCM durante el COVID. Sí, vamos a muchas reuniones y todo, pero déjame decirte algo. Me dijeron cuando entré por primera vez en el servicio general que las personas que vienen a Alcohólicos Anónimos, simplemente entran por la puerta principal, alrededor del 10% de ellos se mantendrán sobrios. Me dijeron que las personas que ingresaron al servicio general, 9 de cada 10 se mantendrán sobrias y esa ha sido mi experiencia. La mayoría de las personas con las que he estado en el servicio general se han mantenido sobrias. Sí, vamos a muchas reuniones, pero déjame contarte lo que me pasó. Pasé de ser un hombre muy, muy rudo, apenas empleable, inadaptado social, enano emocional, a ser un carpintero empleable. He sido superintendente de proyectos de miles de millones de dólares en Las Vegas. He pasado de ser apenas capaz de aferrarme a mi trabajo a ser responsable de 400 personas hace 3 años. En un proyecto muy grande aquí en el Strip de Las Vegas. Si haces el servicio general y haces el trabajo de campo, vas a las reuniones y tratas de tener una buena actitud y reconocer que no se trata de ti, se trata de las personas a las que estás tratando de representar, las personas a las que estás tratando de ayudar, que tu carrera, cualquier cosa que quieras de la vida, superarás el miedo y podrás alcanzarlo. Eso es todo lo que tengo. Gracias.

• Jennifer - Me encanta cómo hablamos sobre cómo mantener a nuestros miembros o cómo atraer nuevos miembros. Quiero decir, si amas el servicio general y te apasiona y hablas con personas que no están en el servicio general y hablas de la pasión detrás de lo que estás haciendo y el hecho de que lo amas y no que odias tu compromiso o te arrastras a esto o es horrible. Eso es lo que va a atraer a gente nueva. Es la diversión que tenemos. Mi primera experiencia en Tonopah fue angustiada. Soy introvertido y me senté en la parte de atrás. Años después sigo aquí y me encanta por lo bien que nos lo pasamos. Porque el servicio general puede ser divertido. Los compromisos pueden ser divertidos. Puedes crecer en el servicio general. Pero tienes que proyectar lo que sientes a otras personas, no solo criticar lo que estás haciendo. Si no te gusta lo que estás haciendo, entonces no lo hagas. Hay otros compromisos.

• Roberto - Solía servir en el Área 9 en los años 80 y 90. Una cosa que escuché cada vez fue que cuando llevan sus informes a sus grupos, a sus distritos, no lean esas declaraciones aburridas. Hazlo atractivo. Ve a cazar, busca en los grupos a las personas que quieren servir. Siempre sirven café. Siempre están moviéndose tratando de servir a los demás. Eso ayudó mucho. Otra cosa que hicimos fue buscar a los demás que huían de los grupos. Los buscamos. Los traemos de vuelta a los grupos porque tienen mucho que dar. Comparten mucho con nosotros. Gracias.

• Lynette - Este es mi primer SAGSC. Fui elegido GSR el 13 de julio, el día antes del Foro, de mi grupo natal. Tengo que darte las gracias Jonelle. Me preguntaba qué es SAGSC. Escuché a través de la vid que había una reunión hoy. Así que, aquí estoy. Antes de eso, fui suplente para mi reunión de mujeres. Le envié un mensaje de texto y ella también está aquí. En cuanto a lo que me llevó al servicio general, tengo que decir que es mi patrocinador. Mi madrina, cuando me reuní con ella, es una apasionada de la historia y lo ha compartido conmigo. Creo que eso es lo que me ha llevado a

querer ver qué puedo aprender aquí. Como me reuní con ella la semana pasada, a ella le gusta empezar a pensar en quién quieres que te haga cargo en dos años. Estoy como, está bien. Solo quiero estar emocionado por lo que estoy haciendo. Fui a Tonopah por primera vez en abril. Fue divertido. Fue un poco abrumador, pero fue divertido. Solo quiero darles las gracias por todo lo que hacen. Estoy aquí para absorberlo y gracias por compartir cuál es el propósito. Yo también me preguntaba sobre eso. Gracias.

### **PREGUNTA – ¿Cuáles son las barreras que impiden a cualquier miembro de AA participar plenamente en SAGSC?**

- Chris: quiero aprovechar lo que se acaba de decir. Durante todo el tiempo que he estado en AA, mis patrocinadores a lo largo de los años siempre han requerido que esté al servicio. Veo a mucha gente en esta sala y supongo que cada persona aquí tiene un ahijado. Si comienzas a sostener los pies de tu padrino contra el fuego y dices: "¿Cuál va a ser tu compromiso de servicio este año?" Me reúno con mi patrocinador todas las semanas. Todas las semanas me dice "¿cómo va en el Distrito 17? ¿Qué está pasando allá arriba? ¿Cómo va el CPC? ¿Cuáles son tus desafíos?" Todas las semanas me pregunta: "¿Qué estás haciendo para servir?". No estoy tan seguro de que la responsabilidad sea realmente, o que el ímpetu recaiga en el Área 42. Creo que es con nosotros. Cómo nos comunicamos. Cómo patrocinamos a nuestros patrocinadores. Sin servicio no podemos mantenernos sobrios. Si no estamos en servicio, que es lo que todos los que estamos aquí, ¿cómo podemos esperar que lo estén nuestros patrocinados? Ya que estamos en servicio, sostenga los pies de su ahijado frente al fuego y dígame que necesita obtener un compromiso de servicio. Asarlos a la parrilla todas las semanas. Para mí ha funcionado, y ha funcionado durante mucho tiempo.

- Britney - Sobre esta cuestión de las barreras que impiden que los miembros de AA participen plenamente, reiteraré una vez más, solo limitaciones de tiempo. Realmente creo que es un asunto de importancia. La gente está trabajando. Hay una gran cantidad de trabajos por encargo que ocurren aquí, al menos en el área de Las Vegas. Una vez más, creo que tener la opción de zoom es maravilloso para superar eso y tratar de que estas personas participen. Quiero decir que para el servicio general, normalmente me dedico a ello. En ningún momento he disfrutado completamente del servicio. No hago esto por diversión. Lo sé, hago esto porque es mi responsabilidad como miembro recuperado de Alcohólicos Anónimos y retribuir a la comunidad que me salvó. Es un deber. Trato de contarle a la gente sobre eso. Estoy seguro de que hay algunas personas que se divierten, pero si esto fuera más accesible en cuanto al tiempo y se dividiera un poco, porque es el 10% de las personas en AA haciendo como el 100% del trabajo. Vayas donde vayas. Si tuviera que tomar ese tacto de solo hacerlo porque lo disfrutas, esta habitación sería mucho menos. Realmente no está lleno hoy, pero no creo que podamos enviarles ese mensaje. Necesitamos inculcar que es un deber. Somos responsables de mantener intacta nuestra estructura de servicio. También haciéndolo factible. ¿Por qué solo el 10% de las personas están haciendo todo el trabajo? ¿Cómo conseguimos ese servicio y la rotación del servicio? Tal vez lo dividamos en trozos más pequeños o algo así. No sé.

- Alexandra - Creo que para la comunidad hispana una de las barreras es el idioma. Otra es la gratitud. Por ejemplo, mañana tenemos una reunión con el GSR de mi Grupo. Mi informe suele tardar entre 15 y 30 minutos. Siempre capturo su atención. Creo que nuestro trabajo para los alcohólicos es, nuestra responsabilidad es ser atractivos. No tanto nuestras publicaciones sino que nosotros lo hagamos atractivo para que otras personas puedan servir. Gracias, eso es todo.

- Tony: te daré un ejemplo perfecto, la única barrera que me impide hacer servicio soy yo. Soy el único. Me mudé a Las Vegas en 2006 con 12 años de sobriedad. Llamaba a mi patrocinador todos los días porque iba a una reunión y ustedes no levantaban la mano. Estabas hablando fuera de

lugar. No estabas leyendo todo el capítulo. No lo estaban haciendo de la manera en que lo hacíamos aquí en Nueva York. Él seguía diciéndome: "Oh, tú lo sabes todo. Ya lo sabes todo, Oh, chico. ¿Están sonriendo? ¿Van a las reuniones? ¿Están hablando y riendo?" Sí, pero esto es Las Vegas, son 24 horas. Yo también estaría un poco loco. Básicamente, me dijo, ¿por qué no llevas lo que sabes a tu grupo? Finalmente conseguí un grupo que no tenía GSR. Llegué hasta allí. Estábamos hablando de una reunión de negocios sobre un GSR, así que le di un codazo. Que descanse en paz. Fue mi primer amigo varón. Le di un codazo y le dije: Dean, es genial ser un GSR. Fui un GSR en Nueva York, lo que sea, todo el tiempo. Lo nominé y él asumió el cargo. Luego me preguntó cuál era el procedimiento. Le dije que ahora tiene que conseguir un GSR alternativo. Tal vez este tipo sepa todo sobre GSR, adivina qué, es mi GSR alternativo. Ahí voy. En 2006 me nominaron como representante suplente del GSR. Hacer servicio me ha enseñado a ser un hombre de negocios. Vine a Las Vegas para abrir un negocio. Ahora me retiré de ese negocio. Retirarme como profesional de esa manera nunca lo había sido antes. Ustedes me enseñaron cómo ser responsable, cómo administrar un negocio y cómo involucrarme en el servicio. Es como dirigir un negocio. Esta es la única organización que se supone que está desorganizada y está así organizada.

**PREGUNTA – ¿Saben los miembros de AA que los miembros de la Mesa y los Presidentes y Presidentes Suplentes de los Comités Permanentes del SAGSC están generalmente a disposición de los miembros?**

- John - Algunas de estas preguntas, si lo piensas, los grupos son donde el caucho se encuentra con el camino para los nuevos miembros, no tanto para SAGSC. Creo que mis DCM saben, soy la Coordinadora de DCM, que estoy dispuesta a ir a sus grupos y distritos si necesitan mi ayuda. No puedo simplemente inventar algo. Creo que los miembros de nuestro Comité de Distrito, nuestros GSR, tienen que dar a conocer una necesidad. Sé que estoy dispuesto a ir a cualquier grupo si puedo ayudar, así como a los otros oficiales de SAGSC. Si hay una necesidad, responderán a ella. Animo a todos a que aprovechen ese recurso.

- Samantha - Creo que, desde mi experiencia personal, he estado involucrada en el servicio general desde que tenía 10 meses de sobriedad. En mi primer Tonopah, tuve que presentar un informe como presidente interino del investigador principal. Estaba muy nerviosa, pero fue la pasión que mostró mi madrina en una reunión en la que ella era el enlace entre el investigador principal y el PCCh lo que me hizo querer involucrarme. Para ser honesto, no importa a cuántas personas les diga que estoy en el servicio general de Alcohólicos Anónimos. la mayoría de ellos no tienen idea de lo que es Grapevine; qué es PI; qué es el CPC. Eso vuelve de nuevo al grupo. No creo que los miembros en general sepan que estos comités están disponibles. No creo que sea por falta de estos comités intentándolo. Sé que, al menos para el Distrito 5B, traté de que cada comité viniera a nuestra reunión distrital para presentar lo que son. Para que los GSR del Distrito 5B puedan llevar esa información a sus grupos. Con la esperanza de que podamos ganar algo de impulso y participación en estos comités. Creo que, en general, si no me hubieran 'dicho' a los 10 meses sobrio, ¿verdad?, ir a hacer Tonopah. Que me digan a los 10 meses sobrio que tengo que dar este informe delante de todo el cuerpo. No sé si estaría involucrado en el servicio general. En Tonopah tuve una experiencia espiritual increíble. Teníamos un administrador general que estaba dando una charla sobre Alcohólicos Anónimos en Irán. Para mí, el trabajo de servicio es una experiencia espiritual intrínseca en el día a día. Cada vez que vengo a una de estas cosas, independientemente de si quiero o no estar aquí, tengo una experiencia espiritual intrínseca que me hace volver. Creo que ese es el tipo de mensaje que hay que transmitir a los Miembros para que sepan que todos estamos aquí.

## **PREGUNTA - ¿Acogemos, orientamos e integramos efectivamente a los nuevos en el Servicio General en el SAGSC?**

• Chris - Soy el presidente de CPC y antes de mudarme a Las Vegas tenía un compromiso de servicio con CPC en Mesa, Arizona, que es muy, muy diferente de lo que hacemos aquí. Me uní a la comisión aquí. En un momento dado, el presidente de nuestro comité tuvo que renunciar. Tuve que hacerme cargo. El presidente anterior no había dejado nada que dijera que esto es lo que hacemos en el PCCh. Estos son tus contactos. Había un increíble google drive con información. Eso fue más que abrumador. No pude superarlo. Una de las cosas en las que estoy trabajando es, a medida que mi compromiso está llegando a su fin, un dossier per se. ¿Qué hace CPC? ¿Cuál es nuestra misión? ¿Qué hacemos aquí? ¿A quién contactamos? ¿Por qué nos contactamos? ¿Cuál es esa barrera entre la afiliación y la cooperación? ¿Qué hacen los miembros del comité? ¿Qué está disponible para las personas que trabajan a tiempo completo en CPC? ¿Qué compromisos de servicio podemos tener para las personas que tienen tiempo limitado? ¿Cómo pueden los jubilados ser valiosos, tener un propósito con CPC? Si todos los comités tuvieran algo así. Tal vez los otros comités lo hagan. No sé. Para mí, cuando ocupé el lugar de Robin cuando se enfermó, sería absolutamente invaluable. Básicamente, tuve que improvisar. Afortunadamente, ella estaba allí para ayudarme a guiarme en el camino. Eso es lo que estoy haciendo para seguir adelante. Creo que sería de gran ayuda para cualquiera.

• Britney - No estoy llena de orina y vinagre. Creo que Dano hizo un trabajo muy, muy bueno con la orientación para los GSR. No puedo unirme a los otros comités. Fue impresionante viniendo como primera vez GSR a esto y obtener una visión general. Buen trabajo en eso.

• Lora - DCM para el Distrito 15. Cuando llegué a la posición de DCM, la persona anterior a mí, lo cual amo. No aprendí mucho de eso. Aprendí bastante. Dependía de mí obtener las respuestas y las preguntas y de mí hacer la investigación. Observando a otros DCM sobre cómo lo hicieron. Conseguir otro material de negocios de DCM para mí. Yo tenía la información. Y el hecho de que John viniera a nuestra reunión de negocios para el distrito ayudó. Da miedo cuando te haces cargo. Creo que la reunión de DCM, que es antes de esta reunión, fue mucho más informativa de lo que había sido el primer año que fui DCM. He aprendido mucho. Es mucho para asimilar. Lo he disfrutado en los momentos difíciles como la asamblea de COVID. Pero unió a nuestra Área y nos conocimos. Creo que depende de cada persona en esa posición lo que quiere hacer con él. Si quieren aprender, crecer y hacerlo mejor. Depende de ellos.

• Samantha - Solo quería saltar y hacer algunos comentarios al respecto. Cuando me convertí en DCM, las reuniones de DCM que tuvimos durante mi primer año fueron bastante mediocres y poco informativas. No estaba orientado de ninguna manera, forma o forma. El DCM había sido probablemente la experiencia más desagradable en servicio. Me encanta la gente que está conmigo y con la que puedo trabajar. Este segundo año ha sido muy informativo y ha sido mucho más participativo. Creo que en cinco semanas, tendremos específicamente un orientador de GSR dentro de nuestro distrito. Asignamos de 15 a 20 minutos cada trimestre a los nuevos GSR para ayudarlos a orientarse con toda la información necesaria. Creo que a veces es demasiado abrumador, los curadores actuales de GSR y DCM hacen un trabajo increíble al brindarnos información. Solo necesitamos que la gente se presente. Eso es todo.

## **PARTE 3 - GSR**

### **PREGUNTA - ¿Su grupo elige a su GSR o simplemente nombra a un voluntario?**

• Jacob - Al igual que Sam, me dijeron voluntariamente al puesto de GSR a los 6 meses de sobriedad. Nunca olvidaré cuando Dano dijo: míralo de esta manera, para cuando esto termine

tendrás dos años. Hoy tengo poco más de dos años. Desde entonces, nuestro grupo se ha puesto un poco manos a la obra. Tenemos un GSR alternativo que está registrado y que puede ocupar el puesto cuando yo rote. Estamos empezando a estar más conectados y a tratar de entenderlo. Es lento y constante. En cuanto a la pregunta, tenemos un grupo de recién llegados, por lo que no hemos podido elegir, es realmente quién tiene el tiempo y la voluntad de asumir el cargo.

• John - He estado en grupos que no tenían ningún sirviente de confianza. Y así asumí el puesto de siervo de confianza. Salí rodando, el ahijado entró detrás de mí. Con el tiempo empezamos a ver a personas que ocupaban esos roles. La gente tenía que dar un paso al frente. Si tienes ahijados que no están en servicio, hay una buena cantidad de estímulo que puedes brindarles para que lo hagan. También tienes que prometer ayudar. Eso marca una gran diferencia. Si creen que tienen que hacerlo por su cuenta. Será menos probable que quieran hacerlo o que tengan un rendimiento mediocre. Si estás ahí con ellos y los ayudas, eso puede marcar una gran diferencia.

• Lynn - Para nosotros, solo tenemos un lugar que es como un club. Eligen a su GSR y a su suplente. El resto de nosotros, los clubes y cosas así en Pahrupm, conseguiremos a alguien que quiera ser un GSR. Lo pasamos y la próxima vez no vendrán. Los perseguiremos hasta el punto de que ni siquiera levanten su teléfono. Es como, ¿qué haces en ese momento? Vamos a recibir un par de sugerencias para que tenga más éxito la próxima vez. Estamos haciendo lo mejor que podemos. Gracias.

• Nicki - Soy miembro de Twisted Sisters y en nuestro grupo tengo la suerte de estar rodeada de mujeres en el servicio general. No teníamos a nadie que diera un paso al frente para el puesto de GSR. Cada semana en la reunión lo anunciábamos. Después de dos o tres reuniones anunciándolo y sin que nadie se ofreciera como voluntario. Me adelanté y acepté el trabajo. Estoy muy agradecido de haberlo hecho. El Servicio General ha aportado mucho a mi sobriedad y a mi vida. Realmente estoy de acuerdo con lo que John dijo sobre el patrocinio de servicios. Estoy tratando de inculcar en mis ahijados la importancia del servicio general. Estoy rodeado de personas de servicios generales. Mi novio y yo, y todas las personas involucradas en el servicio general. Creo que en realidad es solo hacer que suene divertido. Como todos los que se mencionaron anteriormente, también me dedico a los negocios y la administración durante toda mi carrera. Poder estar en el servicio general realmente me ha ayudado en todos los aspectos de mi vida. Realmente me encanta el lado comercial de AA. Gracias por permitirme servirme. Realmente disfruté este evento y realmente agregó mucho a mi vida. Para responder a la pregunta que no me dijeron, me ofrecí como voluntario. Vi una necesidad y decidí satisfacerla.

• Danielle - En mi grupo me está costando mucho conseguir GSR. Llevo 14 años con mi grupo. La posición GSR nunca es deseada. Simplemente no puedes hacer que la gente se entusiasme con eso. Había estado pensando en ser un GSR, pero no pensé que podría hacerlo hasta que conseguí a mi patrocinador actual, Libby, que es grande en el servicio. La razón principal por la que seguí adelante y acepté el puesto fue porque nadie quería y ella iba a estar allí. Creo que eso del patrocinio es enorme. Me sentí bien, ella estará en Tonopah. Tendré a alguien allí que pueda sostener mi mano, porque todavía necesito a alguien que sostenga mi mano quieta. Es realmente aterrador para mí. Esta es mi primera vez frente al micrófono y estoy temblando. Ha sido una experiencia increíble. Tengo tanta pasión por el servicio general que ni siquiera sabía que podía tenerla por cualquier cosa. Cada semana me levanto y grito y los despierto. Luego comparto lo que tengo que decir. Intento que mi pasión llegue a las demás personas del grupo. Simplemente no puedo. Hablé con mi suplente y no lo va a hacer el próximo año. No sé quién me va a reemplazar. Quiero decir que lo intento, realmente lo intento. Es interesante, hay muchos veteranos. Así que no es que sean nuevos. Tienen trozos de tiempo y no quieren hacerlo.

• Brian: he escuchado a algunas personas compartir y pensé en participar aquí. La gente comparte sobre cómo es una molestia venir aquí un domingo por la tarde. He estado entrando y saliendo del programa durante cuatro años. Llegué aquí en 1984 y jugué de puntillas entre los tulipanes. Ahora vuelvo a subir después de cuatro años. Esta vez fue diferente. Me involucré en el servicio. Solía ir a las reuniones. Las reuniones son geniales, pero veo que la esencia del programa es salir de uno mismo y estar al servicio. Esta vez es diferente para mí, voy a un grupo bastante grande en Summerlin que se reúne todos los días. No tenían un GSR. Yo era tesorero en esa reunión. Así que cuando renuncié a ese compromiso, pensé: "Necesitamos un GSR ahora". Levanté la mano, teníamos una conciencia de grupo. Me convertí en el GSR del grupo. Dano me dijo que tenemos esta cosa a la que iremos en Tonopah. He oído a todo el mundo compartir. Subí allí y fue como beber agua de una manguera de bomberos, la primavera pasada. Me lo pasé muy bien. Estaba completamente abrumado. Tengo muchas ganas de volver este mes de septiembre. Lo que quiero decir es que siento por mí personalmente, que el servicio me ha mantenido anclado en el programa este tiempo. Mi programa es mucho más fuerte. Mi vida es mucho más tranquila ahora. Gracias.

• Mathew - Estoy con el grupo Keystone. El grupo 164 del Libro Grande. Represento al Distrito 5B. No sé cómo va a sonar esto, pero lo paso mal con mi grupo. Trataré de explicar las cosas desde el GSR. Llamo a otras personas que son GSR y rebotan diferentes cosas entre sí. Mi grupo recibe principalmente personas de la Misión de Rescate de Las Vegas, de una casa de vida sobria o del Ejército de Salvación. No tienen ni idea de lo que está pasando ni quieren oír hablar de lo que está pasando. No es un momento en el que esté tratando de presumir. Es como si no hubiera un informe GSR. Tengo que decir que en los anuncios y dicen que no pedimos un informe GSR. Pedimos anuncios. No sé cómo transmitirles que creo que estas cosas son importantes. Creo que deberían querer saberlo. Entonces el grupo no tiene 7<sup>ésimo</sup> Rotación de la tradición porque la gente es de casas de vida sobria y tal. No sé si eso importa o no.

### **PREGUNTA - ¿Qué puede hacer el SAGSC para garantizar que la participación en el GSR sea suficiente y sostenible?**

• Britney - Esta es una pregunta difícil. Todo el mundo tiene derecho a equivocarse. Estoy totalmente en desacuerdo con las reuniones que funcionan durante mucho tiempo sin un GSR. No podemos aplicarlo a ningún nivel de área. La gente se equivocará. Lo único que se me ocurre es que rompemos esto en trozos más pequeños para que sea digerible para la gente. Más allá de eso, a nivel personal, soy un GSR y terminaré mi mandato. Se informará a mi reunión que si no hacen un seguimiento, ya no participaré en esa reunión. No dedico mi tiempo a reuniones que no estén en servicio. Quiero que mi dinero se destine al servicio general. Quiero que mi opinión también sea escuchada. Es una especie de enfoque adversarial. Estoy dispuesto a ello. Realmente no creo que haya una manera de asegurar realmente la participación. Solo tendría que ser algo más deseable. Creo que el objetivo de todos de hacer que suene florido y divertido está muy bien. Pero es trabajo. Es un trabajo no remunerado. Para hacerlo más atractivo, repartiendo los puestos de trabajo. Realmente presionando por alternativas. Pero seamos realistas, es difícil encontrar incluso uno. He estado haciendo este trabajo todo el tiempo como suplente y a mi reunión no le importa. Por lo tanto, tendrán consecuencias de eso, ya que soy uno de sus estadistas más antiguos en esa reunión. Voy. Gracias.

• Jacob - La pregunta: ¿Qué puede hacer el SAGSC para asegurar que la participación en el GSR sea suficiente y sostenible? Me gusta lo que dijo nuestro hermano aquí. Es como tomar un trago de una manguera de bomberos. Es divertido. Es emocionante. Hay mucha información. Recuerdo mi primer Tonopah cuando estaba en llamas. Fue increíble. Pero es confuso. Siento que podríamos hacer

un mejor trabajo explicando las cosas. Es un programa sencillo para gente complicada. Lo mismo con el servicio general. Conozca a las personas donde están. Cuando salí del armario no conocía las siglas. Nunca voy a saber lo que es esto. A medida que voy rotando, empiezo a entender cuáles son las diferentes cosas. Tenemos tan poco tiempo como GSR que para cuando entendemos lo que está pasando. Estamos a punto de salir por la puerta. Podemos hacer un mejor trabajo informando a la gente de lo que realmente está pasando. Hazlo simple. Es súper complicado, no voy a mentir.

• Cynthia - En los últimos cuatro meses he aprendido mucho. Llevo seis años y medio en el programa. Muchas veces tenemos reuniones y cosas así, leemos el libro grande. Apenas hablamos del servicio mundial. Tal vez si en una reunión se hablara una vez al mes sobre el servicio mundial y se hablara de ser un compromiso de GSR. Podría informar al recién llegado y estaría interesado. Iba a esta reunión porque iba a llevar a las niñas del Ejército de Salvación durante los últimos dos años. Levantaron las cejas para decirme: ¿Quieres aprender sobre esta posición? Me dio un panfleto. Lo leí y dudé porque era un gran compromiso, pero seguí adelante y lo tomé. Eso es lo que hizo nuestro grupo. Gracias.

• Tina - Estaba hablando con alguien, compartí un GSR con alguien, porque no estaba dispuesta a hacerlo cada vez. Estaban hablando de si podía ser un solo año. Le dije que no lo creo. Ahora mismo, para cuando entiendas qué diablos está pasando, es hora de que cambies. Si fuera un año, no tendrías tiempo de entender lo que está pasando. No creo que deba ser así. Dano hace un gran trabajo. No creo que nos estén preparando para el éxito, para saber lo que está pasando. Tuve una conversación cara a cara con él para hacerle todas estas preguntas. Tuvo la amabilidad de hacer eso, no debería tener que hacer eso. Sé que se supone que debe haber un paquete en el correo. Así que la gente tiene correos electrónicos, otros no. Recibo algunas cosas y no otras. No sé cómo simplificarlo. Debería haber una mejor bienvenida y una mejor sesión de formación. Sé que en realidad no estoy ofreciendo una solución.

• Gia - Estoy aquí desde Los Ángeles, voy a las reuniones y hacia el final de las reuniones me piden un informe de GSR, literatura y tesorero. Fui a una reunión diferente con mi novia, ella era H&I, y me dijo: "Hola, mi nombre es Lola, H&I significa hospitales e instituciones". Entonces el GSR se ponía de pie y decía: "Soy Glenda, la GSR, y eso significa Representante de Servicios Generales". Te digo que mucha gente no sabe lo que significan esas letras. Por lo tanto, es importante decir que GSR significa Representante de Servicios Generales. Puedes cansarte de decirlo todo el tiempo, pero te digo que habrá una persona que diga: "Eso es lo que significa". Esto es lo que hago, traigo información a esta reunión. Y ese es mi trabajo. Si te interesa, visítame después de la reunión. Nunca asumo que alguien en la reunión sabe literatura, GSR o tesorero. Podrían ser así para esas personas. No sé cómo hacer eso. Como dice el tesorero, ellos son el tesorero. Dicen: "Soy el tesorero, te digo a dónde va el dinero. Por qué lo obtenemos de usted. A dónde va. Quién lo gasta". Puede tardar cinco segundos más, pero todo el mundo quiere abandonar la reunión. Yo también quiero irme ahora mismo. Gracias.

• John - Todos los DCM de SAGSC tienen esto en mente. Nos reunimos virtualmente o en persona todos los meses. Este es un tema de discusión todos los meses. Hemos empaquetado nuestra unidad G general para DCM que les brinda orientación para llevar esto a los grupos. Parte del problema es conseguir que alguien vaya a los grupos, que sean voluntarios. Sé que algunos de los DCM están dedicando mucho tiempo y esfuerzo y con coordinadores en los distritos y han salido. Creo que dejaré que los DCM hablen de esto, pero hemos tenido cierto éxito. No ha sido un fracaso total. Tienen algunos GSR adicionales por salir. Creo que lo que puede suceder es que tengamos un nuevo GSR y no haya seguimiento. Creo que eso también es parte del desafío. No solo obtener nuevos GSR, sino obtener el nuevo GSR, sino el siguiente.

**PREGUNTAS COMBINADAS: ¿Están los GSR y DCM bien informados/capacitados de acuerdo con el Manual de Servicio AA actual? ¿Cómo podemos orientar mejor nuestros informes generales de gestión?**

• DeNella - Solo quiero decir que el mejor consejo que creo sería que todo el mundo debería tener un patrocinador de servicio. Ayudaría a resolver todos esos problemas.

• Julie - Me gustaría saber cuántas personas están aquí y leer el Manual de Servicio.

• Mike - Tenemos un boletín llamado Silver Streak. Es posible que alguien se ofrezca como voluntario o sea designado para escribir un artículo mensual. Su elección de tema, como lo que hace un GSR o lo que hace un DCM, incluso explicando lo que significan todas esas letras del alfabeto. Leer un artículo en Silver Streak, que la mayoría de nosotros obtenemos electrónicamente, de forma gratuita, podría ayudarnos a llegar a donde queremos ir.

• Heather - Creo que Jen o Libby enviaron hace unos seis meses una lista de acrónimos. Tengo que mirar mis correos electrónicos. Se lo envié a mis ahijados. Oh, esta es una buena idea. Compartí que hoy voy a ir a SAGSC y voy a Tonopah. Ellos dirán: "Está bien, respáldalo". Todos están en servicio, pero no necesariamente todas estas cosas. Así que se lo envié. Sé que vino de Jen, Libby o Caroline. Tal vez podamos reenviar eso.

• Jonelle - Se han dicho muchas cosas buenas. Estoy muy, muy emocionado de ver a dónde vamos con esto. ¿Cómo orientamos mejor nuestros informes generales sobre el rendimiento? He sido formador de GSR. Sé lo que se necesita para hacer eso. Hice la presidencia de SAGSC, sé lo que se necesita para hacer eso. Creo que es importante para mí decirlo con el único propósito de que si hay preguntas, vengan a hablar conmigo. Tal vez pueda ayudar. Es importante, no todo el mundo sabe que aquí hay gente que ha servido. Lo primero que hice cuando entré aquí fue ¿todo el mundo sabe lo que es SAGSC? ¿Todo el mundo sabe lo que somos? Está bien. Estamos empezando bastante bien. Vine aquí. Llegué aquí con años de sobriedad, así que me mudé a Las Vegas. No sabía lo que era SAGSC porque somos la única zona que lo tiene. Esa es la otra cosa que es súper importante. Dano me entregó una copia descargada del Manual GSR actualizado. El actualizado para ver si lo revisaría y daría mi granito de arena. Estoy muy emocionado de poder hacer eso. Tal vez eso es algo que hacemos. Nos tomamos un poco de tiempo antes. Hay tantas cosas que podemos hacer. Es muy emocionante para mí personalmente, porque hicimos un inventario de nuestra área, así que espero que crezcamos en ese ámbito. Luego nos encargaremos de nuestro inventario de área. Diré esto y luego me callaré. Cualquier grupo que no quiera escuchar el informe GSR, hay formas de evitarlo, así que por favor vengan a verme. Cualquiera que quiera mi número de teléfono o correo electrónico, eso es todo lo que estoy dispuesto a dar.

• Julie - Con los GSR y las reuniones del Distrito, generalmente en las reuniones cuando estoy sentada allí. Sé que hay una reunión de Distrito que se va a llevar a cabo. Sé que probablemente voy a ir al Intergrupo. Probablemente venga a los SAG. Voy a ser parte de. Así que cuando terminan las reuniones, anuncio que el lunes a las 6:30, si alguien disponible para el trabajo de servicio especial viene a verme después de la reunión. No les digo lo que es. Trato de abrirme camino en sus cerebros. No saben en lo que se están metiendo. A veces algunos de nuestros acrónimos pueden ser un poco aterradores, o el marco de tiempo o a veces si les doy una lista de lo que viene a continuación. Dicen: "Oh, demonios, no". Solo te voy a traer. Si estás disponible a las 6:30 de un lunes, vamos a ir a la Oficina Central. Encuéntrame allí. Nos vamos a sentar y van a encontrar algo aquí que se relacione con ellos. Entonces van a querer volver. O van a venir a la reunión del Distrito el domingo a las 2:30, cada 3<sup>er</sup> Domingo del mes. Les voy a decir, oye, hay algo que hacer a las 2:30 el

domingo. Encuéntrame aquí en este lugar. Si quieres venir conmigo o necesitas un aventón, solo tienes que verme después de la reunión. No les digo que solo hago una especie de adelanto.

#### **PARTE 4 - ORIENTACIÓN/PROPÓSITO**

**PREGUNTAS COMBINADAS: ¿Los funcionarios y los Comités Permanentes de SAGSC tienen participación dentro del distrito o los miembros saben lo que está disponible a través de SAGSC y los Comités Permanentes?**

- John - Veo a personas que vienen a las reuniones de distrito, como Heather, compartiendo sobre el Grapevine. Yo también me involucro en eso. Creo que sí tenemos la participación de los oficiales. He invitado a Jake a hablar antes de un evento. Una de las cosas es que cuando hacemos estos talleres y organizamos estos eventos, estos eventos de servicio. Todos los funcionarios de SAGSC están felices de venir a participar. Sentarse en un panel y compartir su experiencia, fuerza y esperanza. Creo que lo estamos logrando. Tal vez podríamos hacer más. Pero sé que lo estamos haciendo.

- Julie - En mi experiencia, estamos llamando a nuestros representantes. Si los llamas, vendrán. Sé que si realmente necesitaba que Caroline apareciera, lo haría. Se presenta para el Día de los Fundadores. Ven y ayuda y cosas así. Si los llamamos, como Rhonda se presentó para el picnic para venir y participar allí. Lo mismo hizo Jake. Si los necesitamos, vendrán.

**PREGUNTAS COMBINADAS: ¿Saben los miembros lo que está disponible para ellos a través del SAGSC y los Comités Permanentes?**

- Samantha - Yo digo que no, ¿verdad? Al no haber sido un DCM ni estar involucrado en el Servicio General, de la manera en que yo lo era. Estoy seguro de que puedo ir a cualquier reunión de AA y preguntar ¿sabes quién es PI/CPC? ¿Sabes lo que hacen? Si no tienen un representante activo, si no tienen un enlace, en mi experiencia, la mayoría de la gente no sabrá qué es SAGSC. No saben que tenemos oficiales aquí disponibles, o un delegado, o un coordinador de DCM o cualquiera de esas cosas.

- Lynn - Mi pregunta es que estamos hablando de cómo vamos a ayudar a los GSR y ese tipo de cosas. Cómo vamos a hacerles saber cuáles son estas responsabilidades como el CPC, y todas estas otras cosas. ¿En qué momento esto se vuelve abrumador como GSR? De cuánto tiempo estamos hablando en cuanto a informarles. Se necesita mucho tiempo y para que lo entiendas y lo escuches una y otra vez, y otra vez. Para que lo absorbas y sepas lo que estás haciendo. Lo he estado haciendo durante dos años y lo estoy armando ahora. Me preguntaba, ¿alguien tiene un atajo?

- Dina - Tengo un atajo, solo lea el manual de servicio. Es así de simple. La gente te lo puede explicar y, como mi patrocinador, me lo puede explicar a mí. Una vez que lo leo una y otra vez, empiezo a entender. Esa ha sido mi experiencia.

- Ron - Estuve sobrio durante aproximadamente un año y medio cuando me convertí en GSR. Me lo dijeron. La esposa de mi padrino era mi madrina de servicio, Kathy. Ahora vive en Arkansas. Dijo que íbamos a Tonopah el próximo fin de semana. Fui y hablé con mi jefe. Trabajaba doce horas, siete días a la semana. Le dije que tenía que ir a Tonopah y me dijo: "¿Para qué?" Dije que es para AA. Él dijo, oh, ¿sigues yendo a las reuniones? ¡Sí! Sabía que ibas a las reuniones. Le pregunté ¿cómo lo sabes? Él dijo: "Estás sobrio". Me dijo que sí, que se podía despegar. Nos vemos el lunes por la mañana. Tenía un Volvo que tenía 300,000 millas. No iría a la inversa. Es por eso que conduzco hasta Tonopah. Llevé a mi suplente conmigo. Nos alojamos en el Hotel Payaso antes de que lo remodelaran.

Hacía más frío en la habitación que fuera. Las prostitutas estaban golpeando la puerta a las 2 de la mañana porque hacía mucho frío. Le dije a mi suplente: "No abras esa puerta". Luego fuimos al centro de convenciones de Tonopah. Llevaba puesta mi ropa de trabajo. Tenía mis baberos puestos del trabajo el viernes por la noche. Nos dirigimos al centro de convenciones. Llegué al micrófono y me presenté y dije que iba a hacer una pregunta estúpida. Me siento perfectamente calificado para preguntarlo. Todos estuvieron de acuerdo. Hice mi estúpida pregunta, luego Greg M. me entregó un manual de servicio. Me dijo que no hablara, solo que leyera. Durante los siguientes dos días, recibí un curso intensivo de servicio general en el Área 42. Cada vez que iba, compartía la miseria y llevaba a mi suplente conmigo. Con mi propio dinero. Cuando yo era DCM, llevábamos comida. Teníamos talleres. Teníamos más de cien personas cuando yo era DCM. Tuvimos talleres muy buenos. Continué leyendo el manual de servicio. Continué haciendo preguntas. He hecho amigos allá arriba. Escuché un montón de cosas y no las entendí. Julian R. dijo: "Sabes qué, Ronnie, vas a conseguir el trabajo que quieren que tengas". Soy tu archivero y ya casi termino, ¡gracias a Dios! Le pregunté a mi patrocinador, realmente ya no quiero hacer servicio general. Dijo que cuando empiezan a pedirle a la gente que se postule para un puesto, simplemente te pones de pie y si no te dan uno, puedes salir del servicio general.

- Mike: Creo que los recursos están ahí. Quiero decir que hay tantos recursos diferentes que las personas de la membresía en general ni siquiera conocen. Ni siquiera están al tanto de la vida. Hay cosas sobre el servicio general en el Grapevine. Hay cosas sobre el servicio general que son diferentes, nuestros comités permanentes y nuestro Boletín de Área. ¿Cuándo fue la última vez que alguno de ustedes leyó el Boletín del Área? Si es difícil para nosotros responder a eso dentro de este cuerpo, tal vez necesitemos aumentar la visibilidad para eso. ¿La racha de plata? Lo que digo es que la información está ahí. Los recursos están ahí. Es una cuestión de hacer las cosas más visibles, de crear conciencia dentro del cuerpo general de que estas cosas existen.

- Samantha - Solo quería agregar que tal vez los miembros del Comité Permanente podrían ir a la orientación de GSR. Como uno cada SAGSC. Una vez podría ser Grapevine, o una vez podría ser PI. Creo que es una muy buena manera de hacer que un nuevo GSR comprenda mejor lo que son nuestros comités permanentes.

### **PREGUNTA RESUMIDA - ¿Cuál es el resultado de este inventario?**

- John - Me gustaría ver un plan de acción que salga de esto. Cuando hago inventarios grupales, muy a menudo tenemos un plan de acción que surge de ellos. No hay ninguna razón por la que no debamos hacer eso aquí. No tiene por qué ser un gran problema. Creo que tenemos que tener algo para empezar a abordar algunas de las cuestiones que se plantearon.

- Caroline - Quiero agradecer al comité por hacer esto. Tenemos mucha buena información de esto. Agradezco mucho todo el trabajo que pusieron en ello. Sé que hemos hablado de ello durante más de un año, al menos muchos meses. Ha pasado un tiempo, y realmente han pasado por esto a fondo y hay algunas cosas geniales. Estoy de acuerdo con el plan de acción. Lo que me gustaría ver salir de esto ahora, como dijo Juan. Armar un plan de acción y armar un resumen de lo que hemos sacado de esto. Llévelo de vuelta a SAGSC en noviembre. Para hablar más sobre las recomendaciones del comité. (Jonelle) - Solo le pediría que nombrara un comité ad hoc para posiblemente hacer esto en lugar del comité de inventario real. Han hecho su trabajo. Sólo pido que se nombre un comité ad hoc para que se encargue de las recomendaciones. (Caroline) - Estoy pensando que el comité de inventario terminará el inventario e informará. Entonces podríamos tener un comité ad hoc para seguir adelante con las recomendaciones o para presentar diferentes recomendaciones. Yo pensaría que el final debería ser el comité de inventario. Todavía están en ella. Pídales que escriban el

resumen de lo que se ha hecho. Será en el acta. El plan de acción no lo hará. (Jonelle) De la forma en que lo entendí, su trabajo está hecho. Han hecho el inventario, entonces tenemos que seguir adelante y hacer un comité para hacer el plan de acción real o un comité ad hoc. Traer las recomendaciones de vuelta a este órgano. Su trabajo está hecho. Ellos tienen las preguntas. Presentaron el inventario. El resultado estará en el acta. Luego, quienquiera que sea nombrado para el comité ad hoc sigue adelante y toma los resultados de las actas y hace recomendaciones. De este modo, se finalizará su labor como comité del SAGSC. (Caroline) - Vamos a ver esto, no quedan suficientes células cerebrales. Vamos a encontrar algo de lo que hablar en noviembre.

**PREGUNTA RESUMIDA - ¿Qué está dispuesto a hacer para ayudar a que eso suceda?**

• John - Todavía no tenemos un plan de acción, así que es difícil que alguien lo apoye. Creo que eso pasa en noviembre, ¿no?