

Acta de la Asamblea de Primavera 2024

Del 5 al 7 de abril

Centro de Convenciones de Tonopah

Viernes 5 de abril 6:00-9:00

Lyle: (Presidente) Lyle invita a todos a unirse a él en la Oración de la Serenidad:

Área de Bienvenida 42!!! Lyle Área Alcohólica 42 Silla

Un momento de silencio, por favor

"Que Dios me conceda la serenidad para aceptar las cosas que no puedo cambiar, el coraje para cambiar las cosas que sí puedo y la sabiduría para reconocer la diferencia".

Lyle lee las instrucciones de Virtual:

Vamos a grabar esta asamblea para que nuestra secretaria pueda capturar el acta y con fines de archivo. Para aquellos de ustedes en virtual, cambien su nombre para incluir su puesto de servicio para fines de votación. Si necesitas ayuda, chatea con el equipo técnico. El chat se limitará al equipo técnico por ahora.

Lyle lee la DECLARACIÓN DE ANONIMATO:

Puede haber algunos aquí que no estén familiarizados con nuestra Tradición de anonimato personal a nivel público:

"Nuestra política de relaciones públicas se basa en la atracción más que en la promoción; Necesitamos mantener siempre el anonimato personal a nivel de la prensa, la radio y el cine".

Por lo tanto, pedimos respetuosamente que los oradores y miembros de AA no sean fotografiados, grabados en video o identificados por su nombre completo en las grabaciones y en los informes publicados o transmitidos de nuestras reuniones, incluidos los informes sobre nuevas tecnologías de medios como Internet. La garantía del anonimato es esencial en nuestros esfuerzos por ayudar a otros bebedores problemáticos que deseen compartir nuestro programa de recuperación con nosotros. Y nuestra tradición de anonimato nos recuerda que "los principios de AA están por encima de las personalidades".

Una nota adicional sobre el anonimato: por respeto a los demás, por favor no tome fotografías durante ninguna de las reuniones de la asamblea. Además, sea considerado al tomar fotografías alrededor del lugar de la conferencia. Tenga cuidado de no capturar imágenes de miembros de AA, familiares y amigos que no dieron permiso y que no deseen aparecer en sus fotografías.

BIENVENIDOS: Lyle C. (Presidente) Lyle presenta a Jennifer H., GSR del Distrito 20:

LECTOR: Jennifer H., (GSR – Distrito 20) lee lo siguiente:

Lectura: Preámbulo del GSR.

El Preámbulo del GSR - Somos los Representantes de Servicios Generales. Somos el eslabón en la cadena de comunicación de nuestros grupos con la Conferencia de Servicios Generales y el mundo de A.A.

Nos damos cuenta de que la máxima autoridad es un Dios amoroso, tal como él puede expresarse en nuestra Conciencia de Grupo. Como servidores de confianza, nuestro trabajo es llevar información a nuestros grupos para que puedan llegar a una conciencia grupal informada. Al transmitir esta conciencia de grupo, estamos ayudando a mantener la unidad y la fuerza tan vitales para nuestra comunión.

Por lo tanto, tengamos la paciencia y la tolerancia para escuchar mientras otros comparten, el coraje para hablar cuando tenemos algo que compartir y la sabiduría para hacer lo que es correcto para nuestro grupo y para A.A. en su conjunto.

- Acta de la última asamblea aprobada por Jen G.

Informes

Distrito 1. Luis P.

Hola, mi nombre es Lou y soy alcohólico. Tengo el privilegio de servir como DCM para el Distrito Uno. Nuestro distrito consta de grupos en Las Vegas, Henderson, Boulder City y Searchlight. Al Distrito Uno le está yendo bien con más de 30 personas viviendo y en Zoom en nuestras reuniones de negocios mensuales. Todos nuestros puestos de enlace están cubiertos, cada uno de los cuales da un informe mensual sobre lo que está sucediendo en su comité. Cada mes invitamos a un comité o a un representante de servicio de área a nuestra reunión para que nos cuente lo que hacen. También tenemos un voluntario que da un informe sobre la tradición y otro sobre el concepto del mes. Hemos realizado 2 talleres en lo que va del año. El primero fue sobre la Historia de AA en Las Vegas y el segundo fue un taller sobre las 12 Tradiciones. Ambos fueron muy concurridos e informativos. Me sorprendió el conocimiento, la sabiduría y la pasión de las personas que participaron.

También nos asociamos con el Área para llevar a cabo un Festival de Literatura. Hubo juegos, una rifa y, lo más importante, comida. Estamos planeando otro taller en diciembre. Se va a llamar el Resumen GSR. Habrá oradores bien informados y experimentados que saben todo sobre el Servicio General. Si usted está interesado en el Servicio General o quiere ser un mejor GSR, este va a ser un gran evento. La reunión de los miércoles por la noche en Searchlight celebró su 40 aniversario en junio. Asistieron más de 100 personas. ¡Una cuenta regresiva de sobriedad en esa habitación habría sido increíble! Incluso había un caballero con 67 años de sobriedad. Nuestro Picnic Anual de Compañerismo será en Broadbent Park en Boulder City el sábado 14 de octubre.

Habrà una parrillada, juegos, pintura facial, rifa 50/50, además de música en vivo. Hay folletos en la mesa de enfrente. Gracias por permitirme ser de servicio.

Distrito 2. Debbie O.

Hola a todos, mi nombre es DCM Deb y soy alcohólica.

Soy el DCM del mejor Distrito del mundo, el distrito 2.

El Distrito 2 ha estado ocupado desde finales de 2023, donde organizamos la reunión de oradores de diciembre de NNIG en Silver Legacy en el hermoso centro de Reno con el tema "The Who Ville", donde el Grinch presidió la reunión con la alcaldesa de Who Ville, Cindy Lou Who y los otros WHO a su lado. Nuestros GSR se presentaron con el traje completo y trabajaron para traer la mayor cantidad de dinero para el año. Fue un evento maravilloso y divertido. 2024 nos ha traído cuatro nuevos GSR, Lana, Max, Nick y Anthony, y acabamos de organizar nuestro 1er taller del año. Seguridad en AA. Teníamos 10 temas que fueron traídos del grupo de origen del GSR y se realizaron

por nuestros GSRs, con sketches y participación de los miembros. Los temas eran pesados pero necesarios, tales como, Staking, Misgendering, Violencia, Comportamiento Inapropiado, 13

pasos, Chismes y Tirador Activo, que fue discutido por un miembro de AA con su uniforme de oficial de policía. El taller fue muy potente con una participación increíble de todos los que asistieron. Estoy muy orgulloso de los GSR del distrito 2, hicieron un gran trabajo. Todavía nos reunimos el 2º martes de cada mes en nuestra Oficina del Centro para discutir cómo podemos servir mejor a nuestro distrito para los recién llegados. Con el taller detrás de nosotros, podemos trabajar para traer algo de luz a las Reuniones Oscuras en nuestro Distrito. Quiero que la gente esté entusiasmada con el servicio y conozca todas las oportunidades que están disponibles. No puedo decirles la gratitud que tengo por este nivel de servicio y por mis GSR que me emocionan con su entusiasmo ... No podemos parar... No debemos detenernos. Gracias por la oportunidad de servir a AA.

Distrito 3. Shane B.

Informe verbal dado

Distrito 4. Scott A.

Estoy agradecido de servir como DCM del Distrito 4 para el Panel 73. Ha habido mucho que aprender, y esta es una experiencia de aprendizaje divertida. Nos reunimos el primer jueves de cada mes a las 6:00 pm en el piso de arriba en el Triangle Club en la sala 3. También somos virtuales para aquellos que no pueden asistir en persona. Ha sido de gran ayuda contar con las presentaciones de nuestros presidentes y de otras personas que no han podido asistir físicamente a la reunión. Hemos tenido algunas presentaciones maravillosas de nuestros Jefes de Área y tenemos al menos una más en el horizonte. Es maravilloso ver las oportunidades de servicio en muchos niveles diferentes. Tengo la esperanza de que esto inspire a otros a prestar el máximo servicio a Dios y a nuestros semejantes.

Gracias por la oportunidad de servir,

Distrito 5B. Samatha G.

¡Buenas tardes, mi nombre es Samantha, soy la DCM del distrito 5B y soy alcohólica! Desde la última asamblea, el Distrito 5B tuvo nuestro picnic anual el 8 de octubre en Wayne Bunker Park, tuvimos una gran participación, y quiero agradecer especialmente a Betty S, quien tomó la iniciativa y presidió el picnic ad hoc. El 27 de enero, coorganizamos un taller de tradiciones con los distritos 15 y 21. El Distrito 5B presentó las Tradiciones 5 y 6. El Distrito 5B también está trabajando con el coordinador de DCM y otros distritos para organizar un evento multidistrital. Más detalles al respecto estarán disponibles a medida que surjan. Siempre estamos buscando otros distritos para ser coanfitriones con nosotros, y nos encantaría tener la oportunidad de apoyar a cualquier otro distrito en el Área 42. Nuestra reunión mensual de distrito se lleva a cabo el 2º sábado del mes, KCB 5717 W Alexander Rd a la 1:15 pm. Si tienes alguna pregunta o necesitas información, comunícate conmigo. Muchas gracias por permitirme servirte.

Distrito 6. Kevin E.

Mi nombre es Kevin E y actualmente tengo el privilegio de servir como su DCM del Distrito 6. El Distrito 6 se reúne cada dos domingos en los meses pares.

Pude asistir a PRASSA con nuestro Alt. DCM, las mesas redondas y aquí en Tonopah, junto con una gran concurrencia de GSR y sillas de Dist 6. Somos privilegiados de que Dist 6 pueda apoyar a sus servidores de confianza y estamos entusiasmados con su participación y muchos están asistiendo al Foro en LV. También estaré en el foro como voluntario. Espero verlos a todos

allí.

Gracias por permitirme ser de servicio.

Distrito 7. Tay Tay S.

Buenas noches, Asamblea de Primavera del Área 42 en el hermoso centro de Tonopah, Nevada. (Lo siento, Jake, robé tu línea) Mi nombre es TayTay, soy la DCM del Distrito 7 y soy alcohólica. Lamento mucho no haber podido estar presente en persona en esta Asamblea de Primavera. Fue una decisión difícil, pero la correcta, ya que esta semana sucedió algo importante que me obligó a quedarme en casa. Los extraño a todos y estaré allí en espíritu y aquí en línea. Espero que las mesas del distrito 7 estén llenas, ya que tenemos muchos GSR nuevos en nuestro distrito y creo que asistirán este fin de semana. Se lanzaron con los dos pies y algunos incluso han ocupado puestos en el comité. Yay Distrito 7, lamento que te falten tus bocadillos y decoraciones. Lo compensaré en septiembre en la Asamblea de Otoño. Nuestro Distrito está planeando múltiples talleres, incluido uno en la hermosa Blue Diamond, Nevada. Tuvimos uno allí el año pasado y fue muy concurrido. Por favor, esté atento a estos talleres a medida que los planifican los miembros de nuestro Distrito. Nuestro picnic del Distrito 7 en Mount Charleston NO va a ser en agosto de este año. Es posible que finalmente hayamos aprendido nuestra lección sobre hacerlo durante la temporada de monzones. Se acabaron las inundaciones. Por favor, marquen sus calendarios para el 21 de julio. Esperamos tener nuestros altavoces que estaban programados para el año pasado. Sabes quién eres. :) Y tendremos nuestra banda, chef, juegos y todo el compañerismo que podamos reunir. Nuestro Distrito tomó casi un año, pero hemos actualizado nuestras pautas y estamos entusiasmados con los cambios que han surgido de esto, incluyendo muchas cosas nuevas en nuestro sitio web del Distrito. Si tiene alguna pregunta, consulte a Teresa en la mesa del Distrito 7, ella no solo lidera la carga de nuestras pautas, sino que es la persona a cargo del sitio web de nuestro distrito. Tenemos un distrito animado y emocionante del que estoy muy orgulloso. Ha sido un honor servir de esta manera. Este es mi último año como DCM y, aunque estoy emocionado por todo lo que me deparará este año, también estoy un poco nervioso por lo que sigue. Gracias a todos por la oportunidad de estar al servicio y gracias por mi sobriedad.

Distrito 8. Laurie G.

Informe verbal dado

Distrito 9 Jo C.

Mi nombre es Joanne C., y soy una alcohólica recuperada agradecida. Mis pronombres son Ella/ella/ella. No he encontrado necesario tomar un trago desde el 08 de septiembre de 2007, soy el DCM del Distrito 9. El Distrito 9 ha tenido de tres a cinco grupos activos; Nuestra secretaria ha renunciado, por lo que estamos en el proceso de encontrar una nueva secretaria. El Distrito 9 también está tratando activamente de iniciar una reunión en el Strip. Estamos en una buena situación financiera. Una vez que tengamos más grupos participando, comenzaremos a pensar en tener más eventos, incluidos encuentros y talleres. El Distrito 9 se reúne el primer sábado de cada mes a la 1:30 pm en la Oficina Central.

Gracias por permitirme ser de servicio.

Distrito 10-A-Lauri B.

Hay algunas cosas que están sucediendo en nuestro Distrito. Intentamos hacer una barbacoa del Día de los Fundadores en junio, pero no pudimos este año. ¡Lo que terminamos organizando fue una barbacoa de fin de verano en Sober Saloon! Tuvimos una buena participación, tuvimos un bar improvisado e hicimos hamburguesas, perros y flotadores de cerveza de raíz. Los asistentes trajeron artículos para compartir, ¡y todos la pasaron bien! Hay un nuevo espacio para reuniones de recuperación en Elko en 2140 Idaho Street con el nombre de Club 164. Es un espacio para que todos los grupos de recuperación de 12 pasos alquilen lugares para realizar reuniones. Hay una próxima votación el 19 de octubre en la dirección de 680 River Street para decidir si ese espacio se entrega y el Grupo Elko se muda al Club 164. Son tiempos interesantes y todos sabemos que Dios tomará la decisión final. Le deseamos lo mejor a Club 164 que trae opciones a nuestra área. Estamos planeando nuestra Cena de Gratitud anual programada para el 18 de noviembre de 2023. Estén atentos para conocer los últimos detalles.

Distrito 10-B-Terry W.

Informe verbal dado

Distrito 11. Abrir

Distrito 12. Jeff P.

Hola, soy Jeff P. y soy alcohólico. El Distrito 12 reemplazó el DCM con Jeff P. de Yerington cuando el antiguo DCM se mudó fuera del área. El Distrito 12 ha tenido al Presidente de Información Pública y al Instructor de GSR asistiendo a nuestra reunión de negocios para presentarnos. El Distrito 12 está planeando un Taller de Escritura de Vides el 18 de mayo de 2024, con el Presidente de NAGSC Grapevine y el Capacitador de GSR.

Distrito 13. Matt A.

Informe verbal dado

Distrito 14.- Mike M.

Informe verbal dado

Distrito 15. Lora C.

Hola área 42 Lora Alcohólico. Al Distrito 15 le está yendo bien. Desde la última reunión, la última reunión de SAGSAC, hemos tenido un taller en enero con el Distrito 21 y 5B. Hubo una gran asistencia de oradores que hablaron sobre las Tradiciones. Fue una experiencia de aprendizaje, especialmente con la combinación de diferentes distritos, Distrito 5B, Distrito 21 Diane S. fue la intérprete. Queremos agradecer a Diane S. por su servicio en esa área. Agradezco a Bryce por su ayuda en la organización. Agradecido por todos los que asistieron. El Distrito 15 se ha unido más con la ayuda de ser anfitrión de esta Asamblea. Me ha hecho sentir humilde con esta experiencia de aprendizaje. Me mostró el amor y el apoyo de AA y de todos los que están en servicio. Los GSR en nuestro distrito merecen un saludo, Alt. DCM Heather, Kurt, Brian, Brittnay, Lynem, David, Scott, nuestro nuevo Alt. Crystal {primera vez en Tonopah}. Estar en el servicio me ha enseñado a extender la mano de AA y hacer preguntas... Esto me ayuda en mi sobriedad. Espero que estén satisfechos con el trabajo de amor del Distrito 15 este fin de semana.

Vamos a celebrar nuestro 4º "Ice Cream Social" anual en agosto de 2024.... Fecha por determinar.

¡Gracias por permitirme estar en servicio

Amor Mi vida hoy, Gracias a mi Poder Superior y Unidad, Servicio y Recuperación que encuentro en AA

Distrito 16. Dave H.

Hola, soy Dave. Soy alcohólico. El Distrito 16 ha trasladado recientemente nuestra reunión de negocios al club Sparks Alano después de que el lugar anterior nos informara que para continuar reuniéndonos allí, tendríamos que proporcionar un seguro de responsabilidad civil. En diciembre organizamos con éxito el evento anual de Navidad y en febrero organizamos la reunión de oradores de NNIG. Estoy agradecido de que todos tengamos el privilegio de estar aquí sobrios y de estar a nuestro servicio.

Distrito 17. Linn C.

Informe verbal dado

Distrito 18.- Abierto

Distrito 19. Anne D.

Hola a todos.

Me llamo Anne y soy alcohólica. Bienvenidos a todos los nuevos, especialmente a los GSR y a los huéspedes de fuera de la ciudad. El Distrito 19 cubre aproximadamente 8,876 millas cuadradas o un territorio que es aproximadamente del tamaño de Connecticut. Las ciudades que están incluidas en nuestro distrito incluyen Ely, McGill, Ruth, Eureka, Baker y, más recientemente, Caliente y Pioche (asegúrese de dar la bienvenida a nuestra nueva GSR Noelle). Tenemos cuatro grupos activos con unos 25 miembros que están sobrios a propósito. Para obtener más información, visite elyaa.org. El mayor desafío de nuestro distrito es encontrar los recursos, el tiempo y el dinero, para cumplir con los compromisos que esperamos mantengan a nuestros miembros conectados entre sí y con AA en su conjunto. Pude asistir a la PRAASA de este año, que siempre es una experiencia animada y esclarecedora. Hice tres nuevos amigos y asistí al DCM y a las mesas redondas de las comunidades remotas. Conocí a una mujer que me dijo que conocía un área que toma un porcentaje directo de la parte superior de las contribuciones y dedica ese dinero a los viajes de comunidades remotas. Pero estoy divagando. La próxima semana, nos complace dar la bienvenida a la presidenta de Información Pública de SAGSC, Debra B. El 25 de mayo, Jake S está programado para una visita posterior a GSC (y un posible viaje en tren). Del 19 al 21 de julio, organizaremos el CampNic anual del Distrito 19. Y el 14 de septiembre, el Distrito 19 será el anfitrión del Extra Tradicional Inaugural en el Parque Estatal Kershaw-Ryan, a las afueras de Caliente.

Si necesita más información sobre el Distrito 19, comuníquese con nosotros. Sería un honor para nosotros ayudar.

Gracias por mi vida.

Tuyo en amor y servicio,

Distrito 20.-Jay S.

Hola área 42, mi nombre es Jay S. Soy alcohólico y actualmente sirvo como DCM del Distrito 20. El Distrito 20 tuvo un año tumultuoso. Nuestro primer DCM electo tuvo que renunciar por razones de salud. Estoy feliz de decir que llegó a PRAASA 2024. Sus 2 nuevos pulmones están funcionando bien y su recuperación va por buen camino. Nuestro segundo DCM del año tuvo algunos eventos que cambiaron la vida y nos mudamos fuera de nuestra área. Todos esperamos que las cosas le vayan bien. Tuvimos elecciones de emergencia en enero. Elegimos y cambiamos

casi todos nuestros cargos. Estoy extremadamente agradecido de haber sido elegido para terminar esta rotación como DCM del Distrito 20. Tuvimos el entrenamiento de March Madness en enero. Este evento contó con una gran asistencia por parte de nuestros prometedores GSR y miembros del Distrito. También tuvimos nuestras propias Mesas Redondas del Distrito 20. Este evento también fue muy concurrido y muy informativo. Me gustaría reconocer a la mesa del Distrito 20 y dar la bienvenida a todos los que llegan por primera vez a Tonopah. Tuvimos un Baile Navideño Sobrio muy exitoso en diciembre con alrededor de 100 asistentes. Este es un gran número de personas para nuestro Distrito. Finalmente, una vez más estamos organizando el Serenity Campout en Eagle Lake este año. Nos encantaría que asistieran más de nuestros Hermanos y Hermanas del Área 42. Como siempre, gracias desde el fondo de mi corazón por permitirme estar a mi servicio.

Distrito 21. Roy C.

Soy Roy y soy alcohólico, el 05 de mayo de 2024 realizaremos nuestro 22º foro local de servicios generales en 1521 N Eastern Ave. Suite # 102 Las Vegas NV 89101, de 8:00 am a 3:00 pm donde tendremos 17 mesas de trabajo con varios temas y mucha comida, todos están invitados, así mismo el comité permanente de convenciones de nuestro distrito está trabajando con el comité organizador de la convención hispana de Estados Unidos y Canadá que se llevará a cabo los días 30,31 de agosto y 01 de septiembre de 2024 en la ciudad de San Francisco CA, seguimos informando y motivando a nuestra comunidad hispana a asistir al foro regional del pacífico,

Distrito 22. Carlos M.

Informe verbal dado

Coordinador de DCM-Sur John L.

Fui nombrada para completar el período del Área 42 - Panel 73 para Coordinador de DCM de SAGSC antes de la asamblea de otoño del año pasado. Para aquellos de ustedes que no están al tanto de los deberes del Coordinador de DCM, es un puesto designado y, de acuerdo con las pautas actuales, los deberes son: *Proporciona un enlace entre el Área, los DCM y el Delegado al:*

- *Realización de reuniones con los DCM de SAGSC*
- *Coordinación de eventos multidistritales como talleres, picnics, etc.*
- *Llevar a cabo la educación de Tradiciones y Conceptos*
- *Estar disponible para los DCM para responder preguntas, asistir a las reuniones del Distrito, etc.*

Como tal, estoy disponible para apoyar a los DCM de SAGSC de cualquier manera que sea necesario. He llegado a creer que las áreas de mayor impacto potencial involucran eventos, talleres y otras actividades multidistritales. Algunas de mis actividades antes de la Asamblea de Otoño se anotan en mi informe en las actas de ese evento. Desde entonces, los MCD de la región sur han participado regularmente en reuniones conjuntas que proporcionan un foro para compartir experiencias, así como oportunidades para la coordinación y la colaboración. Tradicionalmente nos hemos reunido durante las reuniones de SAGSC y las asambleas de área y ahora tenemos controles virtuales rápidos durante los meses libres, excepto en marzo, ya que estaba fuera del país en mi luna de miel. Los distritos han comenzado a participar en eventos

multidistritales que han sido exitosos y están planeando eventos futuros juntos. También están compartiendo experiencias relacionadas con el fomento de los grupos para que elijan a los GSR activos y están teniendo cierto éxito. Además, nos hemos asociado activamente con el Distrito 21 para ampliar la participación de los hispanohablantes. Quizás lo más importante es que los servidores de confianza del Distrito están formando relaciones más allá del DCMS que son útiles, aumentando la eficiencia y, en muchos casos, proporcionando conocimientos y recursos que se necesitaban pero faltaban. Esta colaboración abre el acceso a la considerable experiencia compartida para todos, lo que mejora su capacidad para escalar eficazmente sus esfuerzos. Cuando lanzamos nuestra iniciativa en el Festival de Servicio el pasado mes de octubre, vimos que un evento de todo SAGSC generaba resultados significativos y se sentaron las bases que han demostrado brindar oportunidades para otros eventos multidistritales que han aumentado la participación general y la visibilidad de importantes oportunidades para el servicio y la educación. Ya estamos viendo una serie de actividades innovadoras que se están planificando a medida que avanza el año. Esta experiencia compartida está comenzando a mejorar la efectividad de las actividades en los distritos individuales a medida que discutimos temas y estrategias para mejorar la participación grupal en el GSR, así como cualquier área que sea un desafío para sus grupos. Estamos en una fase muy temprana de este proceso de mejora de nuestras comunicaciones. Se ha creado un grupo de WhatsApp y un Google Drive para compartir documentos y folletos. Este es un puesto designado, pero cuantas más personas participen, más entenderán cómo apoyar mejor a los distritos en SAGSC en el futuro. Por lo tanto, cualquier persona interesada en participar puede comunicarse para ayudar a apoyar los eventos y la divulgación en todos los distritos. Por supuesto, nunca hay una talla que se adapte a todos. Algunos de nuestros distritos son muy remotos, están muy extendidos o son pequeños, y es difícil para ellos participar ampliamente en algunas actividades de varios distritos y ampliar sus esfuerzos de divulgación. Ha habido discusiones relacionadas con su necesidad de apoyo para proporcionar educación y otros servicios a sus distritos, a pesar de que con frecuencia hay una falta de recursos en distritos más pequeños o fragmentados. Sin embargo, dado que nuestra recuperación es un reflejo de años de experiencia compartida, la experiencia compartida del DCM está demostrando ser útil para todos. Hay tantas personas apasionadas y trabajadoras a las que agradecer por este progreso. Desde los DCM, sus suplentes y presidentes, como los talleres y la divulgación, hasta otros en la estructura de servicio, incluidos los equipos de traducción y Grapevine, LVYPAA y NACYPAA, nos estamos uniendo para mejorar la unidad del Área Sur. Agradecemos enormemente la importante contribución que todos ustedes están haciendo. Realmente he disfrutado asistiendo a las reuniones y eventos del Distrito. Estoy seguro de que colectivamente estamos mejorando la capacidad de servir al Sur en el Área 42 a través de la construcción de conexiones duraderas mientras alentamos a más personas a hacer contribuciones significativas al servicio general y a AA en su conjunto.

Coordinador DCM Norte. Phil W.

Como coordinador de DCM y presidentes de comités, mi posición es ayudar y promover la comunicación entre los DCM en el norte y los presidentes de comités en el norte. Tuvimos una reunión en las mesas redondas hace solo un par de semanas, y nuestro enfoque principal fue cómo podemos servir mejor a los grupos en nuestra parte de la área. Hice una pregunta a los presidentes sobre si o no; Habían recibido cuadernos de trabajo y kits. La mayoría de nuestras sillas aún no habían recibido un libro de trabajo o un kit. Les pregunté si podían ponerse en contacto con la Oficina de Servicios Generales a través de nuestro sitio web AA.org. Yendo a la

página de contacto y encontrando el escritorio del comité apropiado y preguntándoles si podrían enviarnos un libro de trabajo y un kit al presidente. También hablamos sobre los talleres iniciales de DCM y dejamos en claro que queríamos que los miembros del grupo, así como los GSR, siempre aparecieran en los talleres. Los talleres que podrían ser organizados por los DCM incluirían solicitar a dos o tres presidentes de comités que vengan a un distrito y hagan presentaciones, mostrando a los miembros el material que está disponible para ayudar a los grupos a cumplir con el único propósito de los grupos, y que es llevar el mensaje de que los 12 pasos de Alcohólicos Anónimos funcionan. También escuchamos de nuestro Distrito 22 que han estado trabajando en la creación de un par de comités, incluido un comité de Información Pública que ya ha hecho algunos. La información pública trabaja en la comunidad. El Distrito 6 también nos dio un pequeño informe de un grupo en el área de Lake Tahoe que está formando un Comité para hablar con los profesionales, por lo que el trabajo de AA está en marcha y está siendo realizado por grupos en el área norte y realmente estamos trabajando para ayudar a más grupos a cumplir su único propósito.

Entrenador GSR Sur. Dano B.

Mi nombre es Dano B. Y actualmente sirvo como entrenador / guía de GSR del área sur. Nuestro pequeño comité está trabajando arduamente en la actualización del manual de orientación de GSR, conocido formalmente como la guía de supervivencia de GSR. Haciéndolo informativo, fácil de seguir, traducible y amigable con la tecnología. Desafortunadamente, no se dará a conocer en esta asamblea de primavera. Los otros tres miembros del comité son mucho más meticulosos con el lenguaje, la puntuación y la ortografía que yo. Organizaremos otra sesión de formación antes de las mesas redondas. Esperamos que los GSR tengan más información y perspectiva sobre el funcionamiento de AA en su conjunto en conjunto con la conciencia de grupo en nuestras discusiones. Esperemos que mi homólogo del norte, Pat S. Y tendré una mesa accesible en la asamblea para ayudar y guiar a los GSR que puedan pedirnos información. El resto de mi trimestre haré todo lo posible para reiniciar, actualizar la carpeta y la información para que el próximo entrenador GSR tenga todo el material actual y una transición sin problemas.

Entrenador GSR Norte. Pat S.

Mi nombre es Pat. Soy alcohólico y sirvo como entrenador GSR de NAGSC.

Mi homólogo de SAGSC, Dano, y un maravilloso comité continúan trabajando en la revisión del Manual de Capacitación GSR. Un informe separado al respecto está en el orden del día para otra vez durante esta Asamblea. Me reúno con los GSR de NAGSC durante una hora antes del inicio de la sesión de trabajo de NAGSC, cuatro veces al año. Discutimos una serie de temas que van desde qué otras reuniones se sugiere asistir hasta cómo hacer un informe de GSR a su grupo de origen.

Como Capacitador de GSR, estoy disponible para trabajar con cualquier distrito del norte de Nevada para discutir la necesidad de participación en el Servicio General. La última sesión de este tipo fue en la reunión de negocios del Distrito 12 en Fallon hace cuatro semanas. Asistí a PRAASA el primer fin de semana de marzo en San Francisco, donde reuní la mayor cantidad de información posible para ayudarme en mi papel como Entrenador de GSR.

Gracias por permitirme ser de servicio.

Accesibilidades Comunidades Remotas- Sur. Joan R

Hola, mi nombre es Joan. Soy alcohólico y presidente del Comité de Accesibilidad de SAGSC. "Meetings to Go" es nuestro servicio de reuniones para llevar las reuniones de AA a los miembros en hogares de ancianos, hogares grupales y hospitales de rehabilitación. Si quieres unirme a nuestros voluntarios o conoces a alguien que necesite este servicio, por favor contacta a Joan R. en joanrservice@gmail.com. Las comunidades remotas también están bajo la responsabilidad de nuestro comité. GSO define a las comunidades remotas como cualquier persona que tenga dificultades para acceder a las reuniones de AA debido a diferencias geográficas, lingüísticas y culturales. Nuestros miembros de AA de habla hispana en el Distrito 21 pertenecen a lo que se llama un distrito lingüístico remoto, y estamos trabajando arduamente para acercar a nuestros comités y grupos de servicio que hablan inglés y español. Nuestro comité llevó a cabo su primer Taller de Tecnología el 24 de marzo para GSRs de habla hispana, representantes de Intergrupos, Presidentes de Comités, enlaces, etc., para ayudarlos a configurar cuentas de correo electrónico y aprender a usar las aplicaciones de reuniones en línea. Creé las diapositivas que ahora están disponibles tanto en inglés como en español si desea usarlas para sus grupos. Simplemente envíeme un correo electrónico a joanrservice@gmail.com y se los enviaré. Gracias a Diana M., copresidenta de Accesibilidad y miembro bilingüe, por traducir nuestros materiales y trabajar con el Distrito 21 para hacer posible este evento. Si está interesado en participar en el comité de Accesibilidad, venga a nuestra próxima reunión que se llevará a cabo el lunes 22 de abril de 2024 a las 7 pm en Zoom. ID de la reunión: 833 0643 2783; Contraseña: Handofaa.

Accesibilidades Comunidades Remotas- Norte. Joe H.

Acabo de regresar de PRASSA en San Francisco y asistí al Taller sobre Accesibilidades el viernes por la noche. También asistí al Taller sobre Comunidades Remotas el sábado. Ambos talleres fueron muy informativos y me dieron algunas ideas.

2. Tenía 2 presentaciones programadas para diferentes distritos. El Distrito 12 en Fallon fue el 13 de enero. Hice la presentación, comí en su comida compartida y fui el orador invitado para su reunión mensual de cumpleaños. Noche ocupada viendo cómo me sometí a un procedimiento de columna el 12 de enero. La presentación del Distrito 16 estaba programada para noviembre y cuando intenté conectarme, tuvieron algunos problemas técnicos esa noche. Estaremos reprogramando.

Gracias

PCCh Sur. Chris H.

Saludos a todos, de parte de Chris H, presidente del Área 42 del C.P.C. Para aquellos que no estén familiarizados con C.P.C., aquí hay una breve descripción general. C.P.C. es un acrónimo de Cooperación con la Comunidad Profesional. C.P.C. nació como una entidad distinta en 1970 cuando se formó el comité de fideicomisarios como una consecuencia del Comité de Información Pública. En 1971 se creó el Comité CPC de la Conferencia. El C.P.C. es un comité orientado hacia el exterior, no enfoca sus esfuerzos de servicio hacia el interior de la comunidad, a diferencia de la mayoría de los otros comités de A.A. De hecho, los

esfuerzos internos de C.P.C. se centran en mantener a la comunidad al tanto de nuestros esfuerzos y logros fuera de la comunidad. En términos sencillos, considere el C.P.C. como el megáfono de todo lo relacionado con A.A. para los profesionales fuera de la comunidad que trabajan en una amplia gama de campos. Casi todos los profesionales con los que nos reunimos tienen al menos un conocimiento básico de A.A. Saben que llevamos a cabo reuniones donde se reúnen los alcohólicos que quieren estar sobrios y mantenerse sobrios. La mayoría sabe que tenemos un libro de texto, nuestro "El Libro Grande". La mayoría sabe que "trabajamos en Doce Pasos". En consecuencia, la C.P.C. se enfoca en comunicar al profesional información sobre los recursos que tiene A.A., recursos que el profesional aún no tiene y que pueden serle útiles a medida que se relacionan con alcohólicos y bebedores problemáticos en su vida laboral diaria. En este orden de ideas, a continuación se presenta un resumen de los logros recientes de la Zona S 42; Esfuerzos del C.P.C.:

1) C.P.C. celebró nuestro segundo Foro anual para Comunidades Sobrias el 14 de marzo de 2024. Este Foro facilita una oportunidad para que los miembros de la comunidad y los profesionales de fuera discutan en profundidad y de manera cooperativa la enfermedad del alcoholismo. El tema de este año fue Obstáculos para la sobriedad. ¡Quiero agradecer personalmente a los muchos miembros de la comunidad que dieron un paso al frente y se ofrecieron como voluntarios para hacer de este evento un gran éxito colectivamente!

2) El sábado 9 de marzo de 2024, realicé una presentación ante el Grupo de Trabajo Nacional de IP y CPC de A.A. Mi presentación destacó el enfoque que adoptamos para llegar a los profesionales y los éxitos que hemos logrado, en particular, la relación de cooperación que desarrollamos con la Guardia Nacional del Ejército de Nevada. El Área 42 S realizó 2 presentaciones hasta el momento y el 10 de marzo de 2024, Terri M, presidenta del PCCh para el norte, realizó la primera presentación a la Guardia en el área de Reno.

Para obtener más información, únase a nuestra reunión mensual del comité de CPC que se presenta conjuntamente con el Comité de PI a través de zoom, el segundo lunes mensual de 4:30 a 5:30. La información de inicio de sesión es:

Únase a SAREA42 reunión conjunta de Zoom del Comité de PI y el Comité del PCCh

<https://us06web.zoom.us/j/86974614930?pwd=amNoUFdFR1NFaW9LYytUU3g5aTMrZz09>

ID de la reunión: 869 7461 4930 Código de acceso: Serenity

No dude en ponerse en contacto conmigo en la siguiente dirección de correo electrónico (tenga en cuenta que la dirección de correo electrónico de CPC ha cambiado a la siguiente): aa.sarea42.cpc@gmail.com

CPC Norte. Terri M.

Hola a todos, mi nombre es Terri y soy alcohólica y su cooperación del norte de Nevada con el presidente profesional. ¡Este año ha sido muy emocionante en el mundo del CPC! Pude ir a PRAASA con mi DCM Mike M del Distrito 14. ¡Salimos de Tahoe/Truckee justo antes de que llegara la tormenta más grande del año! ¡Era apocalíptico y escapamos de él! Me siento afortunado, sin duda. Esa fue mi segunda PRAASA en persona y qué genial fue. Asistí a la mesa redonda del PCCh el viernes por la noche y me di cuenta de que, para una zona rural, sí llevamos el mensaje, y otras áreas y distritos están haciendo lo mismo. Contactando a profesionales, haciendo presentaciones. El 10 de marzo de 2024, yo, 3 veteranos de AA y 1 orador de Al-Anon fuimos a las afueras de Reno para hacer una presentación a 122 miembros de la Guardia Nacional. ¡Qué evento tan poderoso! Hablé sobre lo que es y lo que no es AA y los otros 4 compartieron sus historias. Algunos derramaron lágrimas, todos estaban prestando mucha

atención, creo. Un caballero se presentó a una reunión esa noche, a una reunión de Veteranos que uno de los presentadores les estaba contando a todos. El soldado dijo que la presentación era "Fuego" (Eran un público joven) y que estaba cansado de hacerlo solo. ¿Qué tan genial es eso? He estado en distritos y he dado presentaciones, he enviado paquetes profesionales a áreas rurales y he llevado un panel a la Guardia Nacional de Nevada. Soy una chica afortunada. Por último, también soy el copresidente del comité del CPC del ACC para 2024. Resumí y presenté el punto E de la agenda del PCCh y los miembros no lo llaman locura de marzo por nada. Fue un cambio rápido, como saben. Siento absoluta gratitud por todos los nuevos amigos que he hecho mientras estaba en esta posición de CPC. Les agradezco a todos ustedes por hacer brillar su luz. ¡Agradezco a Dios y a A.A. por darme una vida más allá de mis sueños más salvajes! 😊 Con amor y servicio,

H&I Sur. Gerald T.

Informe verbal dado

Correccionales Instalaciones Norte Bigg J.

Hola, mi nombre es Bigg y sirvo como presidente de NASC Corrections. Aquí está mi informe para la asamblea de primavera de 2024. Pasé la última parte del año pasado tratando de formar y discutiendo formas de formar un comité correccional. Mi esperanza para este comité era que estuviera compuesto por diferentes enlaces correccionales de diferentes grupos de hogares del área norte 42. Esperaba que pudiéramos discutir posibles formas de llevar el mensaje de Alcohólicos Anónimos al sistema penitenciario del norte de Nevada. Y ayudarse mutuamente de manera que sean eficaces. El interés no fue igualado y el esfuerzo por conseguir un comité se abandonó una vez que surgió el primero del año. Mis esfuerzos se inclinaron hacia llegar a los guardianes. En este caso, pregunté sobre su interés en las reuniones en línea. Terminé poniéndome en contacto con Robyn Freese, directora del estado, y ella pudo ponerme en contacto con guardianes y capellanes. Más o menos en el momento en que comencé a ganar un poco de impulso con los guardianes, mis esfuerzos comenzaron a cambiar hacia estar preparado para ser el Presidente del Comité de Conferencia de Área para las correcciones y resumir los temas de la agenda. El Comité de la Conferencia del Área Correccional era pequeño, pero pudimos resumir nuestros artículos con una gran cantidad de diversión. Asistí a PRASSA donde obtuve una montaña de información y me empapé tanto como pude. El siguiente fue NAGSC. Los asistentes estarían de acuerdo en que participé. ¡Lol! Mi plan es volver a reunirme con los guardias y capellanes y despertar su interés en organizar reuniones en línea en los sistemas penitenciarios del norte de Nevada. Espero con ansias la asamblea y espero escuchar lo que Jake dice que escuchó en la Conferencia.

Instalaciones de tratamiento / Cerrando la brecha hacia el norte. Anna L.

Mi nombre es Anna, soy alcohólica y su actual presidenta del Comité de Tratamiento y Reducción de la Brecha de NAGSC. El comité ha estado teniendo reuniones mensuales regulares desde diciembre con un promedio de 6 asistentes. El formato de nuestras reuniones es dar a cada distrito y a NNIG la oportunidad de informar sobre las reuniones y las presentaciones de Bridging the Gap que se están llevando a los centros de tratamiento e instituciones en sus áreas. Nuestras reuniones también tienen la intención de ayudar y apoyar a los distritos que no tienen comités activos y crear un ambiente en el que puedan aprender de los otros presidentes de comités distritales. Esto es lo que está sucediendo en el Área Norte: Los distritos 2 y 4 de Reno

tienen reuniones de AA en varios centros de tratamiento desde una vez a la semana hasta diariamente, principalmente a través del Comité de Tratamiento de NNIG. El Comité de Reducción de la Brecha de NNIG está llevando presentaciones a un centro de tratamiento dos veces al mes, y recientemente comenzó a tomar presentaciones en la cárcel del condado de Lyon. También distribuyen una tarjeta de visita y un folleto con un código QR que permite a las personas que van a ser dadas de alta del tratamiento solicitar un contacto temporal en su ciudad natal. El Distrito 6 también tiene reuniones regulares de AA y presentaciones de Bridging the Gap en varios centros de tratamiento en el área de Carson City. El Distrito 8 tiene paneles que van a una clase de DUI una vez al mes, y un panel que va a una rehabilitación ambulatoria mensualmente. El Distrito 12 tiene una presentación regular de Bridging the Gap en New Frontier en Fallon, y los pacientes en New Frontier pueden salir de las instalaciones para asistir a las reuniones de AA. El Distrito 20 tiene un nuevo presidente del Comité de H & I y recientemente comenzó a llevar reuniones semanales de hombres a Crossroads en Susanville. El Distrito 22 fue contactado por un recluso de la Prisión Estatal High Desert en Susanville, CA, quien solicitó información sobre cómo comenzar una reunión en español dentro de la prisión. El distrito envió a los reclusos literatura y un paquete con información sobre cómo llevar a cabo la reunión. El Comité de Tratamiento y Reducción de la Brecha de NAGSC y el Comité de Reducción de la Brecha de NNIG están trabajando juntos en la programación de mini talleres en los Distritos 10B, 14 y 20. También estamos trabajando en la creación de una tarjeta de visita (con la ayuda del presidente del Comité de Reducción de la Brecha de NNIG) con un código QR que conectará a las personas que están siendo dadas de alta del tratamiento con la aplicación de reuniones y les permitirá solicitar un contacto temporal en su ciudad natal. Si usted está interesado en participar en las reuniones de AA o en las presentaciones de Bridging the Gap en las instalaciones de tratamiento o le gustaría ser agregado a la lista de contactos temporales para ayudar a un recién llegado a su primera reunión de AA, ¡por favor visíteme en cualquier momento este fin de semana! Gracias por permitirme estar a mi servicio y ser parte de ello. Estoy encantado

Vid Sur. Brezo L.

Hola, soy Heather L., alcohólica. Soy el presidente de SAGSC Grapevine. Aquí está el informe del Comité de la Vid: Desde que nos reunimos en Tonopah el otoño pasado, ¡el equipo de la vid de SAGSC ha estado ocupado! No solo eso, Grapevine en Nueva York ha estado trabajando duro, con su gran cantidad de herramientas de sobriedad con visión de futuro: aplicaciones, podcasts, Instagram, audiolibros, actualizaciones del sitio web, el proyecto de entrevistas de las Fuerzas Armadas y más. ¡Por favor, vaya a aagrapevine.org si no ha visto todo lo que hay! Noticias de la vid:

*La aplicación es fácil y gratuita de descargar. Le da acceso a la cuenta regresiva de sobriedad, la cotización diaria, la lista de verificación de mantenimiento espiritual, y ahora puede ver y compartir dos artículos gratuitos ... ¡Gratis! Por una suscripción a la aplicación de \$ 2.99, obtiene todo esto y el último número, números anteriores, exclusivas web y acceso a los archivos. Cuando hagas esto, no solo estarás mejorando tu conjunto de habilidades sobrias, sino que estarás ayudando a mantener a Grapevine autosuficiente y en su trayectoria para continuar llegando de maneras asombrosas al alcohólico que está sufriendo o simplemente necesita inspiración.

*Los precios de las suscripciones subirán este mes. Por primera vez en 12 años, el precio de la suscripción impresa aumentará. El precio, a partir del 15/4, será de \$36 por año.

* Por tiempo limitado, Grapevine ha estado ofreciendo a los suscriptores actuales una oferta en la que puede agregar acceso completo a la aplicación y el sitio web de Grapevine por solo \$ 10, lo que representa un ahorro de \$ 11 sobre el precio regular.

Nuestro equipo de Grapevine, que incluye varios representantes nuevos, ha formado parte de bastantes grandes eventos:

- Del 23 al 26 de noviembre - Resumen de Las Vegas - ¡Grapevine fue un éxito! Había una fantástica mesa y exhibición de vides. El sábado por la tarde hubo un divertido juego de trivia de Grapevine (premios incluidos). Los voluntarios fueron maravillosos.
- 01/27 - ¡Un Taller de Distrito combinado (5B, 15, 21) fue informativo! El taller fue en el Club TIE del 1 al 4. El tema fue Tradiciones 5-12. Bono: ¡Fue una comida compartida! Grapevine trajo cupcakes. Pusimos a disposición de cada persona que asistiera la lista de verificación de tradiciones. También teníamos el libro de tradiciones, algunos otros libros e informativos.
- Asistí al primer taller de GVAC de 2024 el 18 de enero. Había algunos datos interesantes. Actualmente, hay 10,840 representantes de GV y 95 presidentes de área/presidentes alternativos. ¿Qué tan genial es eso? Hay un enlace dedicado a responder preguntas sobre la aplicación.
- Me reuní con DCM, Anne, del Distrito 19 (Ely) a través de zoom el 19 para discutir hacer el Taller de Escritura de Grapevine nuevamente este año. ¡Sí! Me encantaría ver más del equipo Grapevine allí este año. ¡Gran lugar para ir a escapar del calor!
- ¡Envié un correo electrónico animando a LVYPAA a enviar sus historias! Grapevine está buscando historias de jóvenes, que se enviarán antes del 15 de marzo. También animé a nuestra presidenta del PCCh, Chris, a que enviara una historia para la edición del PCCh, lo cual está haciendo. ¡Woo hoo!
- 2/29-3/03 - Asistí a PRAASA en San Francisco, lo cual fue una experiencia increíble. Pude asistir a la Mesa Redonda de la Vid y a la mayoría de los paneles. Regresé con nueva información sobre la profunda necesidad de que nuestra comunidad aproveche los recursos de la vid. Ha sido costoso actualizarlo, de modo que podamos lanzar una red más amplia, posiblemente llegando más lejos y a los alcohólicos más jóvenes. Nosotros, que hemos estado aquí por un tiempo, sabemos que la literatura de la vid es uno de los componentes financieros clave para que sigamos siendo autosuficientes.
- 14/03 - Asistir a la Mesa Redonda del PCCh en la Oficina Central y compartir sobre los recursos de la vid fue una gran experiencia.

También tenemos algunos elementos del calendario que esperamos con ansias:

- El 22 de junio celebraremos el 80 cumpleaños de Grapevine en la Oficina Central de 2 a 4 (ver folleto). Habrá comida, historia, juegos y altavoces: tenemos un altavoz asegurado y estamos buscando uno más. Si tú o alguien que conoces ha escrito una historia para Grapevine, ¡comunícate! ¡Los voluntarios también lo apreciaron!
- 07/19-07/21 - CampNic en Ely - Grapevine acogerá un taller de escritura, una feria del libro y un concurso de preguntas y respuestas el día 20.
- 28/11-30/11 - ¡Grapevine se instalará en Las Vegas Roundup en el Plaza! Esperamos coordinar un taller de escritura al mismo tiempo que Al-Anon y LaVina.

* Los DCM han sido contactados y me he puesto a disposición para sus reuniones de negocios.

*Dato curioso - ¿SABÍAS QUE en 1972, el Comité de la Conferencia de Grapevine recomendó que los delegados que se jubilaban continuaran su servicio a A.A. actuando como Representantes de Grapevine en sus áreas?

¡Únase a nosotros, cualquier persona interesada en ser parte de este comité IMPRESIONANTE, a través de zoom, el último martes de cada mes!

- ID de reunión: 856 8901 3390 (código de acceso: 009776)

Vid North-Sue H.

Informe verbal dado

Silla La Viña Sur. Leo M.

Informe verbal dado

Cátedra La Viña Norte. Teresa B.

Informe verbal dado

Información Pública Sur. Débora B.

Mi nombre es Deborah, soy alcohólica. Me desempeño como su Presidente de Información Pública de SAGSC. La reunión combinada del Comité de Información Pública y Cooperación con la Comunidad Profesional se reúne el 2º lunes del mes @ 4:30 pm exclusivamente a través de Zoom. ID de la reunión: 869 7461 4930 PW: Serenity Asisto a las reuniones del Distrito para generar y explorar eventos colaborativos. Averigüe qué está funcionando ya y qué podemos hacer para asegurarnos de que aquellos que quieran encontrar AA puedan hacerlo. Asisto a una reunión mensual del Grupo de Trabajo PI/PCCh con sede en el Este de la Bahía. Todos son bienvenidos a unirse el segundo sábado del mes a las 9:00 a.m. usando el ID de Zoom: 878 0311 3474, la contraseña: 411 Fui a San Francisco para la Conferencia PRAASA 2024. Los paneles y mesas redondas fueron esclarecedores. Tuve el honor de ser lector el primer día. ¡No dudes en ponerte en contacto con nosotros si tienes alguna pregunta! Estoy disponible por teléfono, mensaje de texto o correo electrónico en debben91@gmail.com. Es un placer para mí estar a mi servicio.

Información Pública Norte. Don D.

Mi nombre es Don y me desempeñé como Presidente de la Conferencia del Área de Información Pública durante este año. Tuvimos un año increíble que fue muy fluido debido a la participación de los miembros de nuestro comité durante todo el proceso. Tuvimos 5 miembros activos participantes y 2 presentadores. Tuvimos 15 puntos del orden del día, muchos de los cuales fueron revisión del progreso en los puntos anteriores y 2 presentaciones. Nos reunimos un par de veces antes de recibir los artículos, luego pudimos distribuir la carga de trabajo de manera muy uniforme en todo el comité. Estoy muy agradecido por lo proactivos que fueron los miembros de mi comité y por la experiencia colectiva que tuvimos para poder llevarlos a cabo. Gracias por el

trabajo que realizan y por ayudar a nuestra área a estar mejor informada sobre lo que está sucediendo en AA en su conjunto.

Enlace Intergrupales Norte. Ed L.

Hola a todos, mi nombre es Ed, soy alcohólico y enlace entre NAGS y NNIG. Esta posición es una que siempre me encantará. Ha sido un viaje increíble hasta ahora. He podido conectar a muchos presidentes de comités de ambos grupos. Esto ha permitido una mayor cohesión entre ambos grupos, por no mencionar un enfoque de mayor alcance. NNIG tiende a ser un grupo de tipo de servicio de Reno, Carson City. Muchos ahora están trabajando para los presidentes de los comités de NAGS y trabajando en las áreas de esquema. Este es el único propósito de la posición de enlace. Estoy trabajando con Anna, nuestra organización de Tratamiento y Reducción de la Brecha en su comité, y con los presidentes de los comités de NNIG. Estas 3 mujeres están en llamas y se acercan juntas a las áreas del contorno. Esto significa que voy a todas las funciones de NNIG, NAGS y Tratamiento y Puente. Ha sido una posición muy gratificante en la que estar. Si desea la información de las sillas NNIG hágame saber. Me he asegurado de que todos los involucrados estén de acuerdo con compartir su información. Suyo al servicio

Enlace Intergrupales Sur. Amanda V.

El Intergrupo se reúne en la Oficina Central el 2º lunes de cada mes a las 6 pm o en Zoom. ID de reunión: 958 1257 1807 Código de acceso: 710AA.

Para cualquier información relacionada con Las Vegas Intergroup, visite <https://lvcentraloffice.org/>

Nos gustaría dar la bienvenida a:

- Nuestra nueva Secretaria del Intergrupo, Susan E.
- Nuestro nuevo editor de Silver Streak, Jack S. Silver Streak es el boletín informativo de Intergroup que destaca la experiencia, la fuerza y la esperanza, junto con los próximos eventos de todo el valle. Suscríbete al boletín en: <https://lvcentraloffice.org/slvstrk/>
- Nuestro nuevo presidente del Comité de Alcance/Unity Outreach, John L.

La Junta Directiva ha cubierto todas las vacantes y se ha estado reuniendo regularmente. Estamos emocionados de organizar el evento anual, ICOAA (Oficinas Centrales Intergrupales de Alcohólicos Anónimos, Servicios Mundiales de AA de Nueva York y representaciones del Editor/Oficina de Grapevine), del 22 al 25 de agosto de 2024, en el Plaza Hotel and Casino. Este evento se lleva a cabo cada año en todo Estados Unidos y Canadá, por lo que es un honor y un privilegio que Las Vegas haya ganado la candidatura para 2024. Se necesitan voluntarios para este evento y se está formando un comité.

La línea directa es bastante activa y siempre necesita voluntarios, especialmente para las personas que transfieren el teléfono y las personas en la lista de respaldo. No todas las oficinas centrales tienen alcohólicos reales que respondan a sus líneas directas las 24 horas del día, los 7 días de la semana. Estamos agradecidos de que la mano de AA siempre esté ahí para el alcohólico que sufre en nuestra Área. Para obtener más información, comuníquese con Judy o Saul en la Oficina Central o envíe un correo electrónico [a centralofficehotline@gmail.com](mailto:a.centralofficehotline@gmail.com).

El Día de los Fundadores se llevará a cabo el domingo 9 de junio de 2024 en la Oficina Central. Se ha formado un comité y está buscando voluntarios. Póngase en contacto con John H. para obtener más información.

Se necesitarán voluntarios para el próximo Baile de Gracitud, y se está formando un comité. Póngase en contacto con Roxanne N. para obtener más información.

El Roundup de Las Vegas será en el Plaza Hotel and Casino durante el Día de Acción de Gracias. Las reuniones del comité se llevan a cabo el último domingo de cada mes en el Club T.I.E a la 1 pm.

CampNic 2024, organizado por el Distrito 19, se llevará a cabo del 19 al 21 de julio de 2024 en Ely, NV, en el Ward Mountain Campground. Regístrese en <https://campnic2024.eventbrite.com>. Más información disponible en elyaa.org.

Finanzas entre grupos: Las finanzas completas están disponibles a pedido.

Las contribuciones son las peores de los últimos cinco años. Se les ha pedido a los representantes de los intergrupos que recuerden a los tesoreros de sus grupos de origen que envíen sus contribuciones de manera oportuna. La gerente de la oficina del Intergrupo, Judy P., ha estado haciendo un buen trabajo al estar al tanto de los gastos de oficina.

Pérdidas y ganancias en lo que va de febrero de 2024

Ingreso Total: \$48,770.95

Gastos totales: \$41,891.78

Ingreso Neto: \$6,879.7

Estado de Balance:

Saldo de cierre al 29/02/24: \$154,118.97

Enlace de LVYPAA. Micheal L.

Informe de LVYPAA para la Asamblea de Primavera 2024 (final)

¡Saludos estimados representantes e invitados de Area 42!

Mi nombre es Mike, Enlace de Servicios Generales Alcohólicos para LVYPAA.

LVYPAA, los Jóvenes de Las Vegas en Alcohólicos Anónimos, han estado trabajando arduamente desde la Asamblea de Otoño. El 23 de septiembre, llevamos a cabo un evento de desayuno antes de las personalidades en el Triangle Club en Henderson, con un delicioso desayuno de todo lo que pueda comer, seguido de un poderoso panel de 3 oradores que se centró en el servicio y la experiencia. El 1 de octubre celebramos nuestras elecciones anuales en las que se cubrió nuestro comité directivo y muchos otros puestos. El 22 de octubre, cinco miembros de nuestro comité asistieron al Festival de Servicio en la Oficina Central, y actuaron para el cuerpo en una animada obra de Conceptos. El 28 de octubre, celebramos nuestra popular búsqueda del tesoro anual en el mundialmente famoso TIE Club. Las festividades de este año comenzaron con una cuenta regresiva de sobriedad de YPAA, seguida de una reunión de oradores, comida a la parrilla, búsqueda del tesoro en Fremont St., un Trunk or Treat, un concurso de disfraces y una fiesta de baile. El evento fue organizado conjuntamente por el Distrito 15, así como por comités de YPAA de cuatro estados. Los asistentes llegaron desde lugares tan lejanos como Austin, Texas. Todo el dinero de nuestra parte de las ganancias se destinó a beneficiar a la Tercera Conferencia del Área de Nevada de Jóvenes en el Anfitrión de Alcohólicos Anónimos en Elko, Nevada. Esperamos volver a trabajar con el Distrito 15 en el futuro. El 16 de diciembre, 3 de los miembros de nuestro comité se enfrentaron a la larga caminata para ser coanfitriones del evento de Intercambio de Regalos de Elefantes Blancos del Comité Anfitrión de NACYPAA 3 en Elko. Nuestra presidenta, Brie M., fue la oradora principal. LVYPAA llevó a cabo un evento de X-Mas Bingo & Ugly Sweater en la Oficina Central el sábado 23 de diciembre. Se jugaron varias

iteraciones de Bingo y se tuvieron travesuras. El 6 de enero, seis miembros de nuestro comité asistieron al 23° torneo anual YPAA Yuma Kickball en Yuma, Arizona. Nuestro propio Austin A. fue uno de los 3 oradores de las regiones suroeste y del Pacífico. Competimos en un equipo conjunto con ASCYPAA Flagstaff y ganamos el trofeo con ellos. Por primera vez en 11 años, Las Vegas estará grabada (junto con Flagstaff) en el codiciado trofeo. El 23 de febrero, co-organizamos dos eventos en dos estados, una Fiesta de los Locos Años Veinte con NACYPAA 3 en Elko, y otro evento con COVYPAA en Covina, California. El 16 de marzo, se llevó a cabo nuestro primer evento de Kick Ball del Día de San Patricio en Sunset Park. Desafortunadamente, debido a las inclemencias del tiempo, este evento tuvo poca asistencia. El 27 de abril seremos coanfitriones de un evento de Painting Party a las 2pm en la Oficina Central de Las Vegas. La donación sugerida es de \$ 35, los materiales de arte están incluidos con el boleto. Todo lo recaudado beneficiará a la Oficina Central de Las Vegas. Programado tentativamente para el 18 de mayo en TIE Club, seremos anfitriones de nuestro torneo anual Monster Pong. Estén atentos para más detalles.

Ya estamos planeando nuestra próxima Búsqueda del Tesoro, tentativamente que se llevará a cabo el 19 de octubre en TIE Club. A diferencia de los comités de YPAA en otras ciudades, seguimos enfrentándonos al reto de atraer a nuestro grupo demográfico objetivo, ya que las "comunidades deshonestas", muchas de las cuales tienen vínculos directos o están respaldadas por entidades de tratamiento locales y han sido promovidas allí, están creciendo en filas con los jóvenes locales. Nosotros en LVYPAA creemos y practicamos las Tradiciones de AA con participación activa tanto dentro de la estructura de servicio general como en el intergrupo local; Y continuará haciéndolo independientemente de lo que otros estén haciendo. Les deseamos lo mejor. Si bien podemos tener dificultades actualmente como un comité pequeño, nuestra mano de AA siempre estará ahí para el alcohólico necesitado. LVYPAA se reúne en persona el primer domingo de cada mes en la Oficina Central de Las Vegas a la 1:30 pm. Además, nos reunimos en línea cada tercer domingo del mes a la 1:30 pm en Discord, envíeme un correo electrónico para obtener más detalles. Mi dirección de correo electrónico es: Michael Lee GSL LVYPAA

Enlace NACYPAA Norte. Dan M,
Informe verbal dado

Cátedra de Traducción. Tony S.

Mi nombre es Tony, y tengo el privilegio de servir como su presidente del comité de Traducción e Interpretación. Nos reunimos en Zoom el tercer lunes de cada mes. Nos encargamos de traducir sus informes, entre otras cosas, al inglés y luego al español. De hecho, tenemos voluntarios que ni siquiera hablan español, traduciendo informes. Me siento profundamente honrado de ser parte de servidores dedicados y de confianza. Nuestro comité revisó nuestras Directrices para asegurarnos de que estamos sirviendo a la comunidad española, lo mejor que podemos. La 1ª lectura se hará durante esta asamblea. Este es mi último año para este compromiso, y espero que para fin de año lo esté haciendo bien. Si te gustaría ser miembro de este gran comité, no dudes en ver a Dina en el fondo de la sala. Como sabrás o no, también hacemos traducciones durante el montaje. Es posible que muchos de ustedes no sepan que las traducciones simultáneas son mucho más difíciles de lo que creen. Tu 1 oración puede ser 2 oraciones en español, por lo que te pedimos que hables despacio para que podamos seguirte el ritmo. Esto es para que la comunidad

española pueda recibir el mismo mensaje que tú. Por último, pero no menos importante, si se le pide que lea un informe, nos gustaría que el informe se envíe al secretario al menos 2 semanas antes de las reuniones de la asamblea, NAGSC o SAGSC. Necesitamos tiempo para traducir todos los informes. Estoy realmente agradecido de haber tenido esta oportunidad durante los últimos años. En amor y servicio,

Cátedra Alt de Traducciones. Dina M.

Preparado por: Dina, Presidenta de Alt-T&I, Área 21

Introducción: Saludos a todos los miembros del Distrito 21 y a los demás asistentes. Mi nombre es Dina y me siento honrada de servir como Presidenta de Traducción e Intérprete Alternativa para nuestra Área 42. Como presidenta de Alt-T&I, presenté un informe sobre los cambios propuestos a las Directrices para el Comité de T&I durante la reunión del Distrito 21 el 7 de marzo de 2024. El propósito era informar a los miembros del distrito sobre los cambios propuestos y buscar sus comentarios y aprobación. Además, un hermoso recordatorio de que estaré presente traduciendo para las Mesas Redondas y la asamblea de Spring Area 42.

Antecedentes: El otoño pasado, en 2023, Tony, Sophie y yo en la asamblea del Área 42 participamos en discusiones durante nuestras reuniones a la hora del almuerzo. Fue durante estas conversaciones que se hizo evidente la necesidad de actualizar nuestras Directrices.

Reconocimos la importancia de alinear nuestras prácticas con las necesidades cambiantes de nuestra comunidad. Con la invaluable ayuda de Tony, Sophie, nuestra secretaria Lizette y otros voluntarios dedicados, comenzamos el proceso de redacción de estos cambios.

Cambios propuestos: Los cambios propuestos a las Pautas para el Comité de T&I tienen como objetivo mejorar nuestra capacidad de llevar eficazmente el mensaje a los alcohólicos y promover el crecimiento dentro de nuestro distrito y comunidad. Un punto clave destacado de los cambios propuestos incluye: El principio de rotación fluye de la Tradición Dos: "Para nuestro grupo propuesto, no hay más que una autoridad suprema: un Dios amoroso tal como Él puede expresarse".

Conclusión: En conclusión, agradezco la oportunidad de presentar estos cambios propuestos a las Directrices para el Comité de T&I. Elogio la dedicación y el compromiso de nuestros miembros en esforzarse por servir mejor a nuestra comunidad y llevar el mensaje a aquellos que aún sufren. Juntos, continuemos creciendo y fortaleciendo nuestra Área 42 y nuestra comunión. Gracias respetuosamente. Dina Alt- Presidenta de T&I Área 42

Equipo de la Cátedra de Tecnología:

Presidente de Tecnología - Jeffrey C.

Silla alternativa - Ashley L.

Presidenta de NAGSC - Michelle M.

Presidencia de SAGSC - Pam B.

Función:

Nuestra función principal es organizar nuestras asambleas de área bianuales de manera híbrida, así como ayudar a nuestros oficiales con soporte tecnológico. También mantenemos la cuenta de la plataforma en línea y las licencias para que las utilicen todos los miembros del servicio del área.

Actualizar:

A medida que seguimos las directrices establecidas ante nosotros, también estamos explorando qué es lo que este comité recién formado está destinado a hacer y llegar a ser. Nos sentimos

inspirados a participar en el Taller Nacional de Tecnología de AA, que se lleva a cabo el mismo fin de semana cada otoño que esta asamblea. Algunos de los miembros de nuestro comité están interesados en asistir a este evento, ya sea en persona o en línea, si la programación futura lo permite. Estamos buscando obtener las grabaciones del evento actual y juntos ver los temas pertinentes que creemos que pueden ser relevantes para nuestra Área y el crecimiento de nuestro Comité de Tecnología. Nuestro comité se ha reunido varias veces para discutir esta asamblea, así como las comunicaciones continuas entre el norte y el sur para continuar trabajando juntos en la prestación de eventos de servicio más fluidos, versátiles y mejorados.

Presidente de la SAGSC. Caroline

¡Hola, Área 42!

Mi nombre es Caroline y estoy encantada de servirle como su Presidenta del Área Sur. Tenemos mucho que tratar hoy, por lo que mantendré este informe breve.

Como todos los demás en AA en esta época del año, hemos estado ocupados. ¡March Madness no se aplica únicamente al baloncesto!

Hemos tenido 3 reuniones de SAGSC desde nuestra última Asamblea de Área: reuniones de negocios en noviembre y enero, y nuestras Mesas Redondas de marzo. Siempre celebramos cumpleaños/aniversarios en nuestras reuniones, y celebramos 734 años adicionales de sobriedad desde noviembre. Nuestros comités, distritos y miembros han estado haciendo un trabajo increíble. Dejaré que te cuenten sobre sus logros. Estoy muy orgulloso de todos ustedes. Es un placer ser tu sirviente.

Nuestros comités ad hoc también han estado trabajando arduamente. Revisaremos las actualizaciones de las Directrices en mayo y llevaremos a cabo nuestro inventario de SAGSC en julio. Hablando de julio, debido al Foro Regional que tendrá lugar en Las Vegas el 14 de julio, hemos cambiado la fecha de nuestra reunión del SAGSC al 28 de julio. Hora y lugar habituales. ¡Únase a nosotros para el Foro Regional del 12 al 14 de julio! ¡Nos encantaría verte allí!

Gracias por dejarme servirle.

Servidor web. Glenn W.

Informe verbal dado

Archivero. Ronnie D.

Hola a todos, mi nombre es Ron Dillion y soy alcohólico. Mi fecha de sobriedad es el 10 de diciembre de 1999. Actualmente me desempeño como su Archivista del Área 42 / SAGSC en el último año de un período de 4 años. El comité de Archivos se reúne casi todos los sábados en la Oficina Central de Las Vegas de 9 a.m. a 11 a.m. Se envía un mensaje de texto masivo el viernes por la tarde para confirmar. El comité ha empleado un promedio de 20 horas de trabajo al mes durante la mayor parte del año pasado. Archives ahora tiene nuestro propio archivador / caja fuerte ignífugo. Estamos en el proceso de colocar los registros y materiales más importantes que consideramos irremplazables e importantes para el Área 42. Los archivos necesitaban esto para preservar documentos y medios que, de otro modo, podrían perderse por un incendio o el paso del tiempo. Al entrar en la sala de Archivos, el área sur está en el lado sur de la sala y el área norte está en el lado norte de la sala. El estante central contiene las carpetas Area 42 y las carpetas Delegate de GSO. El comité de Las Vegas Round Up ha establecido un puesto de servicio de archivista y casi hemos segregado todos los materiales de Las Vegas Round Up para su uso. Agradeceríamos a cualquier persona que desee ofrecerse como voluntario para ayudar

con el Foro este verano que se comunique conmigo o con cualquier persona del comité, ya que necesitaremos ayuda para el evento de cinco días. Si desea contribuir con algo, le agradeceríamos que colocara su material en una carpeta. Estaríamos especialmente interesados en los delegados anteriores y los encuadernadores de fideicomisarios, DCM y encuadernadores de puestos de servicio designados. Mis contribuciones favoritas siempre han sido las fotos, especialmente las fotos con los nombres de las personas impresas en la parte posterior. Estos son SUS archivos, y ha sido un privilegio para mí ser el administrador de ellos.

Archivero suplente. Debbie S.

Debbie alcohólica, sirviendo como su Archivista de NAGSC y Archivista Alterno del Área 42. Además de recopilar y almacenar sus artículos de archivo del Área Norte, he estado trabajando en un par de otros proyectos del libro de trabajo. A través de mis informes y presentaciones, estoy trabajando para animar a los grupos a escribir y enviarlo de vuelta a sus Archivos de Área, una historia de grupo. Se me ha entregado una guía y un formulario para escribir la historia de un grupo. Recientemente traduje este paquete al español. Llevé algunos conmigo este fin de semana a la Asamblea de Área, así que si alguien quiere llevar uno a su Grupo o Distrito, por favor póngase al día conmigo o envíeme un correo electrónico a través de la página de contacto del sitio web del Área 42. Otro proyecto en el que estoy trabajando es District Binders. A través de mis informes y presentaciones, estoy trabajando para alentar a los Distritos, ya sea a través de su Archivista de Distrito o DCM, a poner folletos de eventos, historias de grupos, formularios de cambio de grupo y/o distrito, actas de reuniones de distrito, imágenes y cualquier otra información en una carpeta para archivar y compartir con nuestras próximas generaciones. Las copias de esas carpetas se pueden almacenar con sus Archivistas de NAGSC, SAGSC, Distrito y Área. Se pueden llevar como una exhibición itinerante a los eventos de su Distrito. Desde nuestra Asamblea del Área de Caída 2023... He empacado algunos de sus archivos para una exhibición y di una presentación en un taller del Distrito 2 en septiembre de 2023. He hecho una presentación al Distrito 22 en su reunión de negocios el 21 de diciembre de 2023. Pude asistir a PRAASA este año en San Francisco. Me conmovió la presentación de una mujer sobre literatura. Estábamos entre DCM, así que pude tomar algunas notas y compartir un informe con nuestros GSR y miembros del Distrito 12. Asistí a las Mesas Redondas de Archivos los dos días. La pregunta, la respuesta y los temas compartidos fueron sobre la digitalización, la accesibilidad de los archivos, la custodia/almacenamiento de materiales, los elementos que se deben archivar y las exhibiciones itinerantes. Escuche, los archivos de PRAASA tienen una lista de artículos o vacíos que les gustaría coleccionar. Están preguntando si alguien tiene volantes, programas, pines y/o grabaciones en particular. En esa lista estaba la PRAASA de 1979 que se llevó a cabo en Reno, Nevada. Si alguien tiene algo de la PRAASA de 1979, que lo sepa Ronnie, yo o Caroline, su presidenta de la SAGSC. El único punto del orden del día de la Conferencia de Servicios Generales para los Archivos es la revisión del libro de trabajo de los Archivos. Gracias por esta oportunidad de servir a Alcohólicos Anónimos del Área 42.

Secretario. Jen G.

Mi nombre es Jen. Soy alcohólica y me desempeño como secretaria del área 42. Me gustaría dar las gracias al grupo de 73 servidores. Especialmente Lyle, Lisa, Jonelle y Libby. Mi gratitud al panel ha sido abrumadora durante mi tiempo de necesidad. Experimenté algunas emergencias con mi familia en los últimos meses y podría servir en este puesto sin este panel detrás de mí. En

general, estoy emocionado de terminar las actas de esta asamblea y de seguir creciendo en mi servicio.

Secretario Suplente. Libby G.

Hola, mi nombre es Libby y soy alcohólica. Mi cargo es el de Secretario Alterno de Área. Mi mayor trabajo es respaldar y orar por nuestra Secretaria de Área, Jennifer. La otra parte de mi trabajo como Suplente es llevar la Literatura de Área a la Asamblea. Gracias a todos los que me ayudan a conseguir los libros y folletos aquí, exhibidos y vendidos. Como soy el suplente, también soy el Secretario del SAGSC. Esto me mantiene bastante ocupado cuatro veces al año. Obviamente, escribo las actas de la reunión y las envío a todos. También envío las actas aprobadas al webmaster para que las ponga en el sitio web. Remito todas las comunicaciones específicas de la SAGSC. Y simplemente ayudar en lo que pueda. También tengo la oportunidad de formar parte del Comité de Comunicaciones. Habrá un informe separado para eso, así que todos ustedes podrán saber de mí nuevamente. También soy el presidente del comité de Literatura del ACC con Mike, el Secretario del Norte. Quiero ser breve, pero quería agradecer al Área por la oportunidad de ir a PRAASA el mes pasado. Siempre es muy educativo e inspirador. Si nunca has estado, deberías intentar llegar allí. El año que viene será en Alaska, debería ser muy emocionante. Gracias a todos por la oportunidad de servir.

Cátedra de Comunicación. Libby G.

Hola, mi nombre es Libby y soy alcohólica. Soy el presidente del Comité de Comunicación. El propósito de este comité es ayudar con todas las formas de comunicación en el Área. Ayudamos a la persona que escribe el boletín revisando y buscando pausas en el anonimato. Hacemos lo mismo para el sitio web. Todos los secretarios de Área forman parte del comité: Área, NAGSC y SAGSC. También les ayudamos con la revisión y los descansos en el anonimato. Tenemos un hablante de español en nuestro comité para ayudar con el enlace con el comité de traducción y los distritos lingüísticos. Tenemos un ex delegado que nos mantiene a todos en línea y ofrece una experiencia invaluable. En sus paquetes debería haber habido un diagrama de cómo fluyen las comunicaciones en el Área. Hay tres flujos de comunicación. En primer lugar están los que se distribuyen a toda la Zona. Todo comienza con la Secretaria de Área que envía correos electrónicos a los oficiales de NAGSC y DCM, oficiales de SAGSC y DCM, y finalmente a los oficiales de Área. Por lo tanto, si necesita enviar algo a toda el Área, envíelo a la Secretaria del Área y ella lo hará realidad. Si algo solo necesita ser enviado a NAGSC o SAGSC, debe ser enviado a los secretarios de NAGSC o SAGSC. Ellos harán el envío a sus respectivos DCM's, Oficiales y los Oficiales de Área. Siéntase libre de compartir esto con cualquier persona en el programa, especialmente con los GSR para que todos entiendan cómo fluye la información. Gracias a todos por la oportunidad de servir.

Registrar- Lisa I.

Feliz Asamblea de Primavera,
Mi nombre es Lisa y actualmente me desempeño como su Registradora del Área 42.
Tengo el placer de encontrarme con todos ustedes cuando entran a la asamblea para registrarse.
Tengo la oportunidad de trabajar con mi co-registradora Jodi, y hacemos que sea un trabajo muy

divertido. Jodi y yo no solo somos responsables de preparar el mostrador de registro para su llegada, sino que también somos su contacto durante el período de dos años para registrar sus nuevos grupos, actualizar la información del grupo existente y agregar y actualizar GSR en el sistema. Entonces, si necesita hacer algo de eso, puede encontrarnos a Jodie y a mí en el frente durante el fin de semana o enviarme un correo electrónico a la información de contacto que figura en el sitio web de nevadaarea42.org.

Además de hacer todo eso, pude asistir a PRAASA en SF. Mientras estuve allí, asistí a las dos mesas redondas que fueron para los registradores de la Región del Pacífico. Tuve la oportunidad de conocer y reencontrarme con algunos registradores interesantes de otras áreas de la región del Pacífico. Hubo una acalorada discusión sobre cómo manejar grupos desconocidos e inactivos, ¡y estoy aquí para decirles que la pasión por registrar grupos está VIVA! De verdad, es admirable cuánto amor tenemos por nuestra área.

Estoy muy agradecido de estar sirviendo al Área 42, como Jake nos recuerda a menudo, el área más grande del mundo entero, en esta capacidad. Continúo creciendo, aprendiendo y amando a AA cada vez que me llaman a la acción, y este es un gran regalo. Gracias por permitirme servir.

Registre suplente- Jodie G.

Secretario de Área Alt. Informe de la Asamblea de Primavera de 2024 Hola, mi nombre es Libby y soy alcohólica. Mi cargo es el de Secretario Alterno de Área. Mi mayor trabajo es respaldar y orar por nuestra Secretaria de Área, Jennifer. La otra parte de mi trabajo como Suplente es llevar la Literatura de Área a la Asamblea. Gracias a todos los que me ayudan a conseguir los libros y folletos aquí, exhibidos y vendidos. Como soy el suplente, también soy el Secretario del SAGSC. Esto me mantiene bastante ocupado cuatro veces al año. Obviamente, escribo las actas de la reunión y las envío a todos. También envío las actas aprobadas al webmaster para que las ponga en el sitio web. Remito todas las comunicaciones específicas de la SAGSC. Y simplemente ayudar en lo que pueda. También tengo la oportunidad de formar parte del Comité de Comunicaciones. Habrá un informe separado para eso, así que todos ustedes podrán saber de mí nuevamente. También soy el presidente del comité de Literatura del ACC con Mike, el Secretario del Norte. Quiero ser breve, pero quería agradecer al Área por la oportunidad de ir a PRAASA el mes pasado. Siempre es muy educativo e inspirador. Si nunca has estado, deberías intentar llegar allí. El año que viene será en Alaska, debería ser muy emocionante. Gracias a todos por la oportunidad de servir.

Tesorero. Jasón

Tesorero del Área 42

Informe de área de abril de 2024

Hola, mi nombre es Jason y soy alcohólico.

Están disponibles los siguientes informes:

- Ingresos y Gastos al 31/12/2023 y 29/02/2024 – Ver adjunto
- Balance General a 31/12/2023 y 29/02/2024 – Ver adjunto

Posición de efectivo (a partir del 25/03/2024)

Ahorros \$ 30,030.14

Comprobación \$ 51,348.90

Efectivo total \$ 81,379.04

Para el período finalizado el 31 de diciembre de 2023, nuestros ingresos netos ascendieron a \$34,144.72, mientras que los gastos totales para el período correspondiente alcanzaron \$94,473.35. Para el período que finalizó el 29 de febrero de 2024, nuestra utilidad neta ascendió a <\$1,607.43 negativos> mientras que los gastos totales para el período correspondiente alcanzaron \$6,308.97. Por favor, tome nota de mi correo electrónico de servicio actualizado: jasonmarea42@gmail.com. Si bien estoy disponible a través de este nuevo correo electrónico, recomiendo encarecidamente utilizar el correo electrónico oficial del Área, treasurer@nevadaarea42.org, para todas las comunicaciones. El uso de mi correo electrónico de Yahoo puede dar lugar a un posible descuido (por favor, deje de usar). Su cooperación es muy apreciada. Las contribuciones voluntarias del Grupo pueden hacerse pagaderas a "Area 42" y enviarse por correo a:

Área 42

Apartado de correos 70171

Las Vegas, NV 89170-0171

Para solicitar un reembolso, envíe un correo electrónico a treasurer@nevadaarea42.org que contenga los siguientes detalles: su Puesto/Comité de Servicio, una breve descripción de los gastos, recibos, su dirección postal y el nombre del beneficiario del cheque. Si no se atreve a proporcionar su dirección postal, infórmeme y encontraremos una alternativa.

¡Es un placer para mí servir en esta capacidad y gracias por su cooperación!

Tesorero Suplente. Rico B.

Sin denuncia

Cátedra de Finanzas del Área. Laura J.

Me complace dar la bienvenida a los nuevos miembros de nuestro Comité de Finanzas en nuestra reunión del 27 de enero. Amanda y Tanya, del sur, y Carol, del norte, se unieron a Jason, Rich y yo. Sus ideas frescas y su entusiasmo, combinados con la experiencia de nuestros miembros a largo plazo, darán lugar a un equipo productivo. El Comité desea recordar a los GSR y RSG que trabajen con sus grupos para analizar cómo contribuyen a las entidades de servicios después de cubrir los costos de sus grupos. El análisis de las contribuciones indica que, una vez que combinamos nuestras tres tesorerías en una sola, los grupos han seguido contribuyendo a la Zona de la misma manera que antes, pero que las contribuciones que solían hacerse a la NAGSC y al SAGSC no se están haciendo a la Zona. Por supuesto, la forma en que un grupo hace contribuciones es completamente autónoma, pero recuerde que el Área ahora está financiando los servicios proporcionados por NAGSC y SAGSC. La única manera de financiar los servicios de NAGSC y SAGSC es a través de contribuciones grupales al Área. En algún momento entre ahora y la Asamblea de Otoño, comenzaremos nuestro proceso presupuestario. Una vez que los formularios de solicitud de presupuesto estén disponibles, nuestro comité llevará a cabo talleres para educar a los miembros sobre el proceso y para estar disponible para ayudar a completar los formularios. Gracias por darme la oportunidad de servir a nuestra Área como Presidente del comité de supervisión de nuestra canasta comunitaria, "donde el dinero y la espiritualidad se mezclan".

Editora del Boletín-Laura J.

La próxima edición del Boletín del Área 42 se publicará el 30 de abril. Una vez publicadas, todas las ediciones se pueden encontrar en la página web del Área. Me estoy esforzando por hacer que el Boletín sea un lugar para obtener información sobre el Área, enlaces útiles e información sobre los próximos eventos, como el Foro. Si aún no lo ha hecho, descargue o imprima una copia de la edición actual para leer y luego compártala con su grupo, su distrito o su círculo de amigos de AA. Tengo una lista cada vez mayor de direcciones de correo electrónico para los miembros que desean recibir una copia tan pronto como esté listo para publicar. Si desea ser agregado a esa lista, por favor véame mientras estamos juntos en Tonopah o contácteme a través de la dirección de correo electrónico en la página de contacto del sitio web del Área. Estoy disfrutando de este compromiso, divirtiéndome con el formato y comunicándome con los miembros del Área mientras trabajamos juntos para producir el Boletín. Después de nuestra próxima elección, nuestro nuevo Presidente de Área nombrará a otro editor. Si estás interesado en esta cita, ven a verme y te diré lo que implica. Entonces, si desea ser considerado, puede estar listo para hablar con nuestro próximo presidente.

Gracias por esta oportunidad de crecer y aprender al servicio de nuestra Área y de AA en general.

Presidente de la NAGSC/Delegado Suplente. Paul E.

Hola, soy Paul, su Delegado Suplente del Panel 73 Área 42 & Presidente de NAGSC, bienvenidos a todos a nuestra asamblea previa a la conferencia del Área 42. Es muy agradable ver a todos, siempre es un buen momento del año para muchas discusiones y no importa de qué lado estés, mantén la mente abierta y recordemos el tema de la Conferencia de Servicios Generales (GSC): "Conectando con Amor, Unidad y Servicio". Con los cinco puntos del orden del día, tuvimos presentaciones en el NAGSC y los cinco puntos del orden del día tuvimos presentaciones en el SAGSC, y luego los tres más que tenemos aquí. Hay mucho que digerir, pero no dejes que te detengas ahí. Si hay algún otro punto de la agenda sobre el que su grupo quiera expresar su opinión, por favor hágaselo saber a Jake, nuestro delegado del Área 42. Hay una encuesta en el sitio web de Area 42 en la sección "Inicio de sesión de miembro", la contraseña es area42member. Esta encuesta es sobre todos los puntos de la agenda, no tiene que responder preguntas sobre todos los temas, pero por favor vaya y complete todas las que desee. Me gustaría agradecer a todos los presidentes y sus suplentes y a todos los demás que participaron en los Comités de Conferencia de Área (ACC). Había mucho trabajo por hacer en el resumen y la realización de las presentaciones, especialmente porque el momento de recibir todo el material de fondo era tardío y algunos muy tarde. También me gustaría dar las gracias a todos los miembros del comité de traducción por haber traducido todo. Gracias, muchas gracias por todo su servicio, ninguna de estas fueron tareas fáciles. Asistí a PRAASA el primero de marzo y la reunión de la mesa redonda de Delegados Alternos fue muy informativa. Gracias por permitirme servir, Paul

Presidenta suplente Jonelle W.

Hola a todos, mi nombre es Jonelle y soy alcohólica. Estoy agradecido de servir como su Presidente de Área Alternativa. Bienvenidos a todos los nuevos GSR y a todos aquellos que son nuevos en el servicio. Bienvenidos de nuevo a los que son viejos para el servicio. Me he mantenido ocupado desde nuestra última Asamblea haciendo un montón de cosas de comités ad

hoc. Probablemente he dicho esto en todos los informes que he dado en este puesto, pero me siento realmente bendecido de ser la persona de Lyle "en caso de que algo suceda y tenga que intervenir". ¡Me ha incluido en casi todo! Así que eso no solo me mantiene informado, sino que también me mantiene preparado. Gracias, Área 42, por enviarme a PRAASA. Me encantó San Francisco, me encantó el compañerismo que pude hacer, me encantaron los paneles (más que me encantaron) y estaré eternamente agradecida a los dedicados y apasionados presidentes y presidentes suplentes de la región del Pacífico de los que aprendí tanto en mis mesas redondas. Soy alguien que ha llamado a mis amigos de PRAASA más de una vez y adoro las relaciones que he podido desarrollar. Mis ejemplos favoritos en A.A. son aquellos que han pasado por lo mismo o algo similar. Si ustedes han servido en los puestos que yo tengo, ustedes son a quienes quiero alimentarme. Mi patrocinador dice que PAASA es agradable, no necesario, así que es mejor que me asegure de llevar a mi área algunas experiencias útiles. Entonces, si desea saber cuáles son, estoy feliz de compartirlos uno a uno.

Por favor, pregunte a cualquiera de nosotros que haya dado informes este fin de semana cualquier pregunta que pueda tener con respecto a cualquier cosa que se discuta, decida o vote aquí. Si no lo sabes, caza a uno de nosotros. Hay muchas personas de confianza en el pasado que han servido en el Área 42 aquí también. ¡Úsanos! ¡Nadie necesita navegar este viaje de servicio por su cuenta!

Gracias por todo lo que haces y por permitirme hacerlo contigo;).

Silla de Área. Lyle.

Hola Area, 42 años, mi nombre es Lyle y soy alcohólico. Es un honor para mí servirle a su Presidente del Área 42. Es muy bueno ver a todos. Espero que estén teniendo una buena Asamblea. Mi responsabilidad más importante es prepararme para la asamblea de Área consiguiendo oradores, organizando la comida, el café y creando la agenda para que podamos preparar a nuestro Delegado, Jake, para la Conferencia de Servicios Generales. Me gustaría agradecer a todos los funcionarios y miembros del comité por su ayuda. No lo hice solo. Los oficiales de Área y yo hemos tenido un par de reuniones virtuales para prepararnos para la asamblea. He encontrado que las reuniones de planificación son muy útiles y les agradezco que hayan dedicado tiempo a ayudar a planificar esta asamblea. La presidenta suplente del Área 42, Jonelle W., ha sido excelente. Ella ha sido un gran apoyo, especialmente con todos los desafíos que hemos tenido en torno al banquete. ¡Gracias, Jonelle! Tuve el privilegio de escribir y hacer una presentación sobre Seguridad en PRASSA. También asistí a talleres en el puesto de presidente y quedé encantado con todos los aportes, especialmente sobre el inventario del área. Fue genial ver a todos ustedes que pudieron asistir este año. El Área 42 estuvo bien representada. Gracias a nuestros comités Ad-Hoc del Área 42, el informe de inventario ad-hoc hizo un trabajo sobresaliente reuniendo información del inventario. Además, el sitio web ad-hoc ha avanzado para mejorar nuestro sitio web. Gracias a Paul, Delegado Alternativo, por la preparación de nuestra área para esta asamblea Pre-Conferencia. Y gracias a todos los presentadores de esta asamblea, a las mesas redondas de NAGSC y SAGSC y a los resúmenes de los temas de la agenda por tomar tiempo de sus vidas para darnoslo. Gracias a todos. Gracias al Distrito 15 por su servicio brindándonos comida y bocadillos y al Distrito 16 por un trabajo maravilloso con las bebidas y el café.

Cierra la reunión con el compromiso de responsabilidad

Reunión de la Sala Azul- Jonelle W.

Dos temas llevados a la Presidencia

1. Jeffery Comunicación fue llevado a la zona para explorar plataformas de comunicación. Por ejemplo, Slack es una de las plataformas. Se puso un comité técnico en esta asamblea, pero ¿cómo podemos habernos comunicado mejor en la estructura de servicios? El cambio de correo electrónico es la razón principal para plantear esto. Nos ha enseñado a comunicarnos. Esta es una discusión, tal vez se pueda formar un adhoc.
 - Las direcciones de correo electrónico son largas y cuando recibimos un correo electrónico del sitio web y respondemos, proviene de nuestro correo electrónico personal. Una vez que la siguiente persona asume el cargo, se vuelve confuso
 - Slack puede ayudar con diferentes comités
 - Si no lo paga en 90 días, todos los mensajes se eliminan. \$ 100.00 por la configuración inicial y luego \$ 29.00 por persona después de eso.
 - Sugerí una capacitación en Slack para que el área entendiera la plataforma
 - Me gustaría ver una demostración o ad hoc para que podamos entender lo que esto hace o puede hacer.
 - ¿Quién tiene acceso a esto?
 - Comunicación entre pares

2. Sala de hospitalidad Forum Finance para tener área de pago. 500.00 por una habitación de 600 pies cuadrados. Hay 2 habitaciones disponibles. Posiblemente espacio para los archivos y el compañerismo con una venta de helados. El total será de 1500.00 que estaríamos pidiendo.

- Hagamos bien el Foro
- ¿Podemos poner esto en las tarifas de la habitación para obtener un descuento? La tarifa de la habitación es a través de GSO y la sala de hospitalidad estaría en la zona.
- No hay comida ni bebida, solo agua
- Los archivos solo serán el área 42. Podemos pedir espacio en la pared si están dispuestos a ponerlo en el contrato.
- Realmente vamos a pedir el dinero mañana.

Debate ad hoc de mañana

Inventario: Hemos terminado

Primera lectura de la guía de traducción.

SÁBADO 6 DE ABRIL DE 2024

Lyle C. ¡Bienvenidos todos!!

Lyle lee las instrucciones de Virtual:

Vamos a grabar esta asamblea para que nuestra secretaria pueda capturar el acta y con fines de archivo. Para aquellos de ustedes en virtual, cambien su nombre para incluir su puesto de servicio para fines de votación. Si necesitas ayuda, chatea con el equipo técnico. El chat se limitará al equipo técnico por ahora.

Hoy comenzaremos con nuestros tres ponentes y luego pasaremos a nuestras Presentaciones, para preparar a nuestro Delegado para la Conferencia. Será un día ajetreado. Los distritos 15 y 16 han proporcionado mucho café, agua, bebidas y bocadillos. Recuerde que estos son

autosuficientes, por lo que si come o bebe, contribuya a la canasta. Equipo técnico, por favor, grabe.

Lyle invita a todos a unirse a él en la Oración de la Serenidad:

Un momento de silencio, por favor

"Que Dios me conceda la serenidad para aceptar las cosas que no puedo cambiar, el coraje para cambiar las cosas que sí puedo y la sabiduría para reconocer la diferencia".

Lyle lee la DECLARACIÓN DE ANONIMATO:

Puede haber algunos aquí que no estén familiarizados con nuestra Tradición de anonimato personal a nivel público:

"Nuestra política de relaciones públicas se basa en la atracción más que en la promoción; Necesitamos mantener siempre el anonimato personal a nivel de la prensa, la radio y el cine".

Por lo tanto, pedimos respetuosamente que los oradores y miembros de AA no sean fotografiados, grabados en video o identificados por su nombre completo en las grabaciones y en los informes publicados o transmitidos de nuestras reuniones, incluidos los informes sobre nuevas tecnologías de medios como Internet. La garantía del anonimato es esencial en nuestros esfuerzos por ayudar a otros bebedores problemáticos que deseen compartir nuestro programa de recuperación con nosotros. Y nuestra tradición de anonimato nos recuerda que "los principios de AA están por encima de las personalidades".

Una nota adicional sobre el anonimato: por respeto a los demás, por favor no tome fotografías durante ninguna de las reuniones de la asamblea. Además, sea considerado al tomar fotografías alrededor del lugar de la conferencia. Tenga cuidado de no capturar imágenes de miembros de AA, familiares y amigos que no dieron permiso y que no deseen aparecer en sus fotografías. Por favor, no publique fotos reconocibles de miembros identificables en sitios web accesibles al público, incluidas las páginas sin restricciones en sitios de redes sociales.

Lector Matt K. GSR Distrito 1:

CONCEPTO I: La responsabilidad final y la autoridad suprema de los servicios mundiales de A.A. deben residir siempre en la conciencia colectiva de toda nuestra Comunidad.

El primer párrafo del ensayo sobre el primer concepto es: "Los Grupos de A.A. tienen hoy la responsabilidad última y la autoridad final de nuestros servicios mundiales, esos elementos especiales de la actividad de servicio general que hacen posible que nuestra Sociedad funcione como un todo. Los grupos asumieron esa responsabilidad en la Convención Internacional de San Luis de 1955. Allí, en nombre del Dr. Bob, de los Fideicomisarios y de los antiguos líderes de A.A., transfirió la responsabilidad del servicio mundial a toda nuestra Comunidad".

El último párrafo del ensayo sobre el concepto uno es: "Por lo tanto, creemos que vemos en nuestra Fraternidad una sociedad espiritualizada caracterizada por suficiente iluminación, suficiente responsabilidad y suficiente amor al hombre y a Dios para asegurar que nuestra democracia de servicio mundial funcione en todas las condiciones. Estamos seguros de que podemos confiar en la Segunda Tradición, en nuestra conciencia de grupo y en sus servidores de confianza. Por lo tanto, es con un sentido de gran seguridad que nosotros, los veteranos, hemos investido ahora plenamente a la Conferencia de Servicios Generales de A.A. la autoridad para

dar forma, a través de las labores de sus Delegados, Fideicomisarios y obreros de servicio elegidos, al destino que confiamos en que Dios en Su sabiduría nos tiene reservado a todos nosotros".

Informe del Delegado Jake

Yo yo yo. Área 42. ¡¡Aquí vamos de nuevo!! Mi nombre es Jake, soy alcohólico. Agradecido de estar sobrio y extremadamente agradecido de estar aquí, una vez más, con mi gente, en el hermoso centro de Tonopah, Nevada, la capital de la sobriedad del universo. Durante los últimos 16 años he estado en todas las asambleas del Área 42 que hemos tenido, y nunca he estado más emocionado de ser parte del Área 42, y de nuestro increíble comité de servicios generales, que ahora. Ya hemos hecho cosas en este panel, vamos a hacer cosas hoy aquí que nunca hemos podido hacer antes. ¡Muchas gracias a todos por estar aquí este fin de semana! Muchas gracias por ayudar a mantener a Alcohólicos Anónimos, nuestra comunidad, conectados a través del amor, la unidad y el servicio. Hablando de gratitud, en nuestra asamblea electoral de otoño de 2022, fui elegida para ser la delegada del Panel 73 en la conferencia de servicios generales. Nunca podré expresar con palabras lo que eso significó para mí y lo honrado que me siento de tener la oportunidad de servir a NUESTRA área como delegado del panel 73. En una de las primeras reuniones de AA a las que asistí, una mujer dijo que Alcohólicos Anónimos es lo más importante en mi vida. Así que, por supuesto, pensé, qué perdedor eres. En serio, AA es lo más importante en tu vida. Tengo 2 hijos, tengo a mis padres, tengo mi carrera, tengo a mis amigos, tengo mi moto. Quiero decir que AA ni siquiera está en el top 10 de las cosas más importantes de mi vida. ¡Ni siquiera me gusta particularmente en absoluto! Y luego, al mismo tiempo, ella dijo, porque si no tengo AA, no tendré nada más. Y una vez más, un miembro de AA, socavó mi orgullo, mi ego y mi desprecio antes de la investigación y ayudó a salvar mi vida. Y eso es lo que hacemos aquí. ¡Salvamos vidas! Mantenemos un trago de cada borracho durante un día más y es el milagro más grande de toda mi vida. Cuanto más tiempo permanezco sobrio, más me doy cuenta del milagro absoluto que es que alguna vez me haya convertido en miembro de esta comunidad. Nunca podré entender cómo llegué a estar sobrio durante 30 días. Si tuviera una bola de cristal en mi primera reunión, mientras estaba sentado allí juzgando y odiando a todo el mundo. Mi cara aparece y dice: oh no, Jake, estás totalmente equivocado, este trato de AA es genial. Vas a pasar los próximos 17 años trabajando todos los días para AA, sin dinero. Vas a usar cada día de vacaciones que tengas para AA. Esa noche te habría pagado para que me patearas el. La persona que era esa noche no podía imaginar una vida espiritual y liberarme de la esclavitud del yo. La persona que yo era esa noche no habría tenido absolutamente ningún interés en nada de eso. Y una vez más, mira lo equivocado que habría estado. Cada cosa que es buena en mi vida es porque me convertí en miembro de esta comunidad. Pero sí creo absolutamente que la razón por la que esta comunidad todavía existe, y la razón por la que todavía estaba aquí y disponible para salvar mi vida cuando llegué aquí, es debido a las tradiciones de Alcohólicos Anónimos. Las tradiciones de la T grande, así como las tradiciones de la T pequeña de AA. Hacer las cosas a la manera de AA significa todo para mí hoy. Estoy muy agradecida por todos los increíbles miembros que nos precedieron y mantuvieron nuestra comunidad conectada a través del amor, la unidad y el servicio. Estoy muy agradecido por nuestros fundadores y toda la sabiduría sencilla que nos han dejado. Una de mis cosas favoritas de AA es que no tengo que pararme aquí y tratar de explicar lo que es ser un esclavo absoluto del alcohol. No tener otra opción si vamos a beber hoy o no. Tener que hacer lo que el alcohol dice hacer cuando dice que hay que hacerlo. Estar más allá de la ayuda humana. Sabemos lo que esto significa. Cuando

hablo de la lamentable e incomprensible desmoralización de ser un alcohólico activo, siento como si estuviera hablando de una vida pasada lejana o como si estuviera hablando de otra persona. Cuando llegué aquí, y todos estaban sonriendo y riendo y abrazándose y sobrios, pensé qué demonios les pasaba a ustedes. Y especialmente pensé, lo que sea que esté mal con ustedes, obviamente no es lo mismo que está mal conmigo. Gracias a Dios que caí en un grupo que hacía las cosas a la manera de AA y creía en el servicio en Alcohólicos Anónimos. Si no fuera así, estoy seguro de que hoy no estaría aquí, probablemente estaría muerto. Y gracias a este grupo, y a personas como las personas que están hoy en esta sala, me he recuperado de un estado de mente y cuerpo aparentemente desesperado. Ahora, hoy, nos toca a nosotros. Las personas que están sentadas hoy en esta sala son los líderes de AA. En 1955, en la segunda Convención Internacional en St. Louis, celebramos el 20º aniversario de la Fellowship. La Conferencia de Servicios Generales ha demostrado su valía. Y en esta convención, en nombre de los veteranos de AA, Bill entregó el cuidado y la custodia futuros de AA a la Asociación, a los fideicomisarios y a la comunidad de Alcohólicos Anónimos. En ese momento, A.A. había alcanzado la mayoría de edad. Y no se equivoquen que hoy esto significa nosotros. 1955 puede parecer muy lejano para algunas personas aquí hoy, pero yo estoy aquí hoy para decir que no fue así. También estoy aquí para decir que la unidad de A.A. no puede preservarse automáticamente. Al igual que la recuperación personal, siempre tendremos que trabajar para mantenerla. Y también aquí necesitamos honestidad, humildad, apertura de mente, altruismo y, sobre todo, vigilancia. Mientras los lazos que nos unen resulten mucho más fuertes que las fuerzas que nos dividirían si pudieran, todo estará bien. Estaremos seguros como movimiento; Nuestra unidad esencial seguirá siendo una certeza. La unidad es tan vital para nosotros que no podemos arriesgar esas actitudes y prácticas que a veces han desmoralizado a otras formas de sociedad humana. Este puede ser el dudoso lujo de la gente normal, pero no podemos arriesgarnos. Hasta ahora, los de AA hemos tenido éxito porque hemos sido diferentes. ¡Que siempre sigamos siéndolo! Que nunca olvidemos que sin una unidad permanente podemos ofrecer poco alivio duradero a esos miles, a esos millones, que aún no se unen a nosotros en su búsqueda de la libertad. Se lo debemos a todas esas personas increíbles que nos precedieron. Aquellos que mantuvieron esta comunión conectada a través del amor, la unidad y el servicio. Nadie inventó Alcohólicos Anónimos. Creció como una flor. El ensayo y error ha producido nuestra experiencia. Poco a poco hemos ido adoptando las lecciones de esa experiencia, primero como política y luego como tradición. Ese proceso continúa hoy, en 2024, y esperamos que nunca se detenga. Si alguna vez nos endurecemos demasiado, la carta podría aplastar el espíritu. Podíamos victimizarnos con reglas y prohibiciones mezquinas, podíamos imaginar que habíamos dicho la última palabra. Incluso podríamos estar pidiéndoles a los alcohólicos que acepten nuestras ideas rígidas o que se mantengan alejados. ¡Que nunca ahogemos el progreso de esa manera! Sin embargo, las lecciones de nuestra experiencia cuentan mucho. Llevamos 89 años con el problema de vivir y trabajar juntos. Y si podemos tener éxito en esta aventura, y seguir teniendo éxito, entonces y sólo entonces, nuestro futuro estará asegurado. Dado que el alcohol ya no nos mantiene en esclavitud, y hemos sido salvados de una muerte alcohólica, nuestra preocupación más desafiante se ha convertido en el futuro de Alcohólicos Anónimos. ¿Cómo podemos preservar entre nosotros una unidad tan poderosa que ni la debilidad de las personas ni la tensión y la lucha de estos tiempos turbulentos en que vivimos ahora puedan dañar nuestra causa común? Sabemos que Alcohólicos Anónimos debe seguir viviendo. De lo contrario, salvo unas pocas excepciones, nosotros y nuestros hermanos y hermanas alcohólicos de todo el mundo seguramente reanudaremos el desesperado viaje hacia el olvido. Terriblemente relevante es el

problema de nuestra estructura básica y nuestra actitud hacia las cuestiones siempre apremiantes de liderazgo, dinero y autoridad. Hoy vamos a hablar de un montón de temas diferentes que estarán en la agenda de la 74ª Conferencia de Servicios Generales. El futuro de Alcohólicos Anónimos bien puede depender de cómo nos sintamos y actuemos acerca de estas cosas que pueden ser controvertidas. ¡Es casi seguro que nuestro destino final dependerá de lo que decidamos hacer en este momento con asuntos peligrosos! Nunca todos vamos a estar de acuerdo sobre lo que debemos hacer o sobre cómo debemos sentirnos con respecto a estos puntos de la agenda. Eso no es lo que significa la unidad. La unidad significa que todos nos sentamos aquí y todos escuchamos lo que todos tienen que decir. No cerramos nuestras mentes. Escuchamos atentamente, especialmente a las personas con las que no estamos de acuerdo. Le aseguramos que a lo largo de toda nuestra estructura la opinión minoritaria siempre es escuchada y considerada con atención. Entregamos todo a nuestra conciencia de grupo y a un Dios amoroso, y cuando llegan estas decisiones, aceptamos esa conciencia de grupo. Somos los Representantes de Servicios Generales. Somos el eslabón en la cadena de comunicación de nuestros grupos con la Conferencia de Servicios Generales y el mundo de A.A. Nos damos cuenta de que la máxima autoridad es un Dios amoroso, tal como él puede expresarse en nuestra Conciencia de Grupo. Como servidores de confianza, nuestro trabajo es llevar información a nuestros grupos para que puedan llegar a una conciencia grupal informada. Al transmitir esta conciencia de grupo, estamos ayudando a mantener la unidad y la fuerza tan vitales para nuestra comunión. Por lo tanto, tengamos la paciencia y la tolerancia para escuchar mientras los demás comparten, el coraje para hablar cuando tenemos algo que compartir y la sabiduría para hacer lo que es correcto para nuestro grupo y para A.A. en su conjunto. No todos vamos a estar de acuerdo. Pero si podemos hacer las cosas a la manera de AA. Si siempre podemos recordar que cada persona aquí hoy está aquí porque ama a Alcohólicos Anónimos. Que están aquí porque quieren hacer lo mejor para su grupo AA y en su conjunto. ¡Si recordamos que ningún trabajo que hacemos aquí, y que ninguna decisión que tomemos aquí será tan importante como la forma en que nos tratamos y hablamos unos con otros mientras estamos aquí! Si siempre recordamos que las decisiones que tomamos aquí nunca son tan importantes como la forma en que tomamos esas decisiones. Entonces podemos ser buenos ejemplos de cómo funciona AA y podemos mantener a esta comunidad unida en unidad durante 100 años más. Que el niño que nace hoy destinado al alcoholismo tenga un lugar adonde ir. Bromeamos mucho aquí; No somos un grupo sombrío. Nos divertimos mucho aquí. Pero siempre quiero tener en mi corazón que lo que hacemos aquí es de vida o muerte. Lo que hacemos aquí es mortalmente serio. Este precioso regalo de Alcohólicos Anónimos que salva vidas nos ha sido transmitido por nuestros fundadores y ahora es nuestra responsabilidad mantener a esta comunidad conectada a través del amor, la unidad y el servicio. Alcohólicos Anónimos me salvó la vida y el servicio general se ha convertido en una gran parte de mi programa de recuperación. Muchas gracias a todos por estar aquí este fin de semana. Muchas gracias por su servicio a Alcohólicos Anónimos en su conjunto. Los amo a todos.

Bob W. presenta su informe

Comenzó el 1 de junio de 2021.

Mi Compromiso

¡Infundir los principios de Alcohólicos Anónimos en las operaciones de GSO! a través de...

Liderazgo de servicio – A través de mis acciones...

- Es un "liderazgo basado en principios"
- Robert Greenleaf y Bill Wilson
- Lo que no es: no es autocrático, no es de arriba hacia abajo
- Empatía profunda
- Preocupación por el bienestar de los empleados y sus familias
- Escucha (Participación)
- Verdadero empoderamiento
- Permíteles "hacerlo suyo" – (Una forma de autonomía)
- Hago todo lo que puedo para proporcionar a cada empleado el mejor entorno para tener éxito - Recursos -
- Amplia latitud con derecho de decisión
- eliminar el miedo a las represalias (Concepto 5) – Margen para los errores –
- Aprendiendo de entonces no castigarlos (Garantía 6)
- Algunos lo ven como una semana... Los empleados se harán cargo... que no puede funcionar... ¡¡Pero lo hace!!
- La rendición de cuentas sigue siendo vital: se basa en el Concepto 10 y en funciones y responsabilidades claramente definidas.

Covey

- Busca primero entender, luego ser entendido (¿dónde hemos escuchado eso antes?!!) Escuche antes de hablar, no piense en lo que quiere decir cuando otros están hablando) Paso 4 y 5
- Comenzar con el fin en mente (Tener un plan) Paso 5, 6 y 7 "Conviértete en lo que podríamos ser"
- Piensa en ganar, gana (Todos pueden ganar – UNIDAD) Tradición 1 Paso 6&7
- Sinergizar (Juntos es mejor – $1 + 1 = 250!!$) Lo bueno es enemigo de lo mejor)
- Afila la sierra (los 12 Pasos ---10-11-12)

Esto ha sido vital para la OSG ... a..." volver de"... de un largo camino de cambios y experiencias...

- Agosto 2019 Nueva automatización
- Febrero de 2020 - Covid- La oficina se volvió virtual de la noche a la mañana durante 18 meses (octubre de 2021)
- Mayo 2020 - Cancelación del International 2020
- Octubre 2020 – Jubilación voluntaria (~ Quedan 28 empleados) + ¡Varios otros se fueron debido al replanteamiento de Covid!
- GM se retiró en febrero de 2021
- El liderazgo no se basó en el liderazgo de servicio durante bastante tiempo

Regreso a la oficina

- Fue duro
- Junio 2021 – Voluntario
- Octubre 2021 – Voluntario con ajustes de horario (Híbrido)
- Miedo
- Mayo 2022 – Devolución obligatoria
- Octubre 2022 – Bienvenidos Visitantes

Contratación y reasignación de personal

- Difícil hasta mediados-finales de 2022
- 7 de los 12 funcionarios de la OSG
- Dina, Stephanie, Beverly, EA, IP, IT, Traductores X2, SA's, Servicios para miembros, Archivos 2, Publicaciones 2, Servicios de comunicación 1

Nos estamos instalando y equilibrando....

¿Qué hace GSO?

Repositorio de experiencias compartidas

Ayudar a los miembros y grupos a realizar el trabajo de 12 pasos

- Algunos grupos hacen esto, otros hacen aquello... Tevia
- A través de consultas
- Directrices y otros materiales de servicio
- A través de folletos y literatura

Reorganización

... Conejitos de polvo...

Editorial

- **Licencias y traducciones**
- **Propiedad intelectual y derechos de autor**
- **Traducción de documentos**
- **Boletines**

.... Todos los Publishing deben hacer lo que mejor saben hacer: ¡Publicar y distribuir!

Nuevos Departamentos

- Legal, Licencias, Propiedad Intelectual y Derechos de Autor (LLIP)
 - Traslado de 2 empleados y contratación de un director y una nueva IP
- Servicios lingüísticos
 - Contrató a un director y 2 traductores
 - El volumen se ha disparado" (¡Si lo construyes, vendrán!")
- Se han trasladado los boletines informativos a los servicios de comunicación

Coordinador de Personal

- Se trasladó el apoyo administrativo y las funciones del GSB a un nuevo rol: Coordinador Administrativo del MM.
- Permite que el Coordinador de Personal asista a la capacitación y el apoyo y la coordinación del Personal de GSO.

Coordinador Administrador del MM

- GSB está más cerca de mí ahora.
- Más apoyo administrativo que necesitaba urgentemente.

Prestación de servicios

El trabajo espiritual no siempre es eficiente

Apoye a las juntas GSB y AAWS

13 Departamentos

1. Servicios de Personal (12)
 - a. Foros Regionales
 - b. Información Pública
 - c. Cooperación con la comunidad profesional
 - d. Tratamiento y accesibilidad
 - e. Correcciones
 - f. Literatura
 - g. Servicios Grupales
 - h. Internacional
 - i. Conferencia
 - j. Nominar
 - k. Convención Internacional
 - l. Coordinador de Personal
2. Administración

3. LLIP
4. METS
5. Servicios Técnicos
6. Servicios Lingüísticos
7. Finanzas (**¡Fregado!**)
8. Recursos humanos
9. Servicios de oficina
10. Operaciones (Servicios para Miembros, Correo y Envío)
11. Archivo
12. Editorial
13. Servicios de comunicación

Trabajo

- **Compañerismo**
 - Llamadas, correos electrónicos
 - **Personal de GSO** : para el año que finalizó en 2023, nuestro departamento respondió a **165,420 correos electrónicos y 1,677 llamadas telefónicas**. Para poner esto en perspectiva, hay 2.080 horas de trabajo en un año para una jornada laboral tradicional de 8 horas (52 semanas que no consideran tiempo de vacaciones; y por supuesto, rara vez trabajamos días de 8 horas). Si divide 165.240 entre 11 (el número de miembros del personal el año pasado), **el promedio es de 15.000 correos electrónicos por miembro del personal**. Los correos electrónicos de la Fellowship a menudo **requieren un intercambio responsivo que sea matizado** y en el que las plantillas "estandarizadas" no sean suficientes.
 - **También dimos la bienvenida a 1.470 visitantes** y 12 grupos grandes (20 o más miembros) a GSO en 2023. Ya hemos dado la bienvenida a 2 grupos grandes en enero y tenemos diez grupos más reservados hasta junio.
 - **Servicios para miembros** : recibió y respondió a **27,475 consultas únicas por correo electrónico. Un total de 13.808 llamadas telefónicas; 5,857 fueron encaminadas desde la recepción y 7,951 fueron llamadas directas a Servicios para Miembros.**
 - **El asociado de recepción recibió y enrutó 12,045 llamadas telefónicas en 2023.** El equipo de Servicios para Miembros ejecutó 7.410 (o el 46%) actualizaciones de Distrito/Área/Grupo en NetSuite. Durante este mismo tiempo, **los Registradores de Área realizaron 8,852 actualizaciones de Distrito/Área/Grupo** a través de Fellowship Connection. El equipo revisó y procesó **31.168 pedidos de literatura en 2023.**

- **Aplicación de guía de reuniones**
- **AA.org**
- **Correcciones Correspondencia**
- **Archivos – Digitalización, etc.**
- **Todo llevado a cabo con perspectiva espiritual**
 - **Reunión semanal del personal**
 - **Colaboración**

Cadencia....

Conferencia – ¡Ya estamos a tope!

- Acciones de asesoramiento
- Planificación de la Conferencia General y apoyo de los delegados
- Traducciones de documentos

Juntas (Planificación, Apoyo y Antecedentes)

- **GSB**
 - **3 fines de semana de pensión al año**
 - **10 Comités**
 - **3 Auxiliares**
 - **Interino**
- **AAWS**
 - **6 reuniones completas al año**
 - **1 Solo Planificación Estratégica**
 - **4 + Comités**
 - **Interino**
 - **Presupuesto**

El recién llegado y nosotros

- Todo esto apoya a los miembros y grupos para hacer el trabajo de los 12 Pasos y llegar al recién llegado
- Tus dólares de la 7ª Tradición en el trabajo

En nombre de todos los empleados de GSO... Gracias por su apoyo, la caridad que nos brinda como se menciona en el Concepto 3 y por su servicio y por estar ahí para el recién llegado. ...

April presenta su presentación sobre el Archivo Virtual OSG

La OSG es un grupo de cinco archiveros profesionales. El propósito del archivo OSG es preservar la historia de AA y la actividad de la junta corporativa. Estos incluyen mantener el registro de la junta como una empresa del estado de Nueva York. Conservamos literatura, folletos, libros, directrices y servicios en todos los idiomas, ya sean virtuales o impresos. Archives fue inaugurado en 1975 y este año se cumplen 49 años. Sin embargo, Bill Wilson dejó información que se remonta a la historia y la visión de AA. El servicio general está abierto a todos los visitantes. Recibimos alrededor de 2000 consultas al año. Además de nuestra ubicación en el lugar, contamos con dos unidades de almacenamiento. Le pedimos que si está durante la investigación venga a vernos. Si tienes alguna pregunta, comunícate con nosotros.

Sábado Segunda Sesión: Presentación del Tema del Orden del Día

IV. Finanzas A. Carol B

Considerar una solicitud para que la Junta de Servicios Generales elabore informes complementarios centrados en los costos reales y en evolución de los diversos servicios prestados por el GSB. Este PAI fue enviado a la GSB desde el Área 47, con varias solicitudes relacionadas con el costo, los cambios en el presupuesto, el desarrollo de Internet en línea y las tarifas del servidor, información de fondo sobre el razonamiento y materiales incluidos para los diversos gastos incurridos. La propuesta pedía un primer borrador que se presentaría a la 75ª reunión. CFC. Debido a las muchas consideraciones involucradas, el TFC está enviando este PAI a la 74ª. Conferencia de Servicios Generales, solicitando su opinión.

Desarrollar un registro complementario de los costos financieros

¿Quieres saber qué informa el presupuesto antes de gastar dinero? Quieren saber cuánto va a costar antes de que gastemos nuestro dinero. Si se aprueba, se presentarán nuevos informes para registrar el gasto.

Comentarios

No es necesario, tenemos siervos de confianza por la razón

Debemos confiar en las personas que ponemos en posición

Tomaría mucho tiempo en PRAASA

Resultados de área a favor # En contra # Pase

95% sí y 5% no

III. Corrección D. Bigg J.

Considere una solicitud para desarrollar un folleto sobre el alcohólico transgénero en A.A.* Esta propuesta se discutió en Queer Femmes: un grupo en Oakland, y luego se envió al Distrito, donde se discutió durante la mayor parte de 2018 y fue aprobada por el Distrito con una

unanimidad sustancial. A sugerencia del Presidente del Área, los miembros del Distrito 07 esperaron para presentar esta moción al Área hasta que el folleto revisado para el alcohólico LGBTQ (publicado en 2018) estuviera disponible para su revisión. Después de que se publicó el folleto, los miembros del Distrito sintieron firmemente que todavía había necesidad de un folleto separado. La moción se presentó en nuestra Asamblea Previa a la Conferencia en la Zona Costera Norte de California 06 en abril de 2019. A lo largo de los dos años siguientes, la Zona mantuvo fructíferas deliberaciones en cuatro asambleas distintas. Debido a la pandemia, la discusión se extendió por más de dos años. La moción fue aprobada por unanimidad sustancial en abril de 2021; No hubo ninguna moción de reconsideración después de la opinión de la minoría. En ese momento, el Delegado presentó una propuesta de punto del orden del día, momento en el que el Comité de Literatura del Fideicomisario debatió el punto del orden del día propuesto y no tomó ninguna medida. El comité acordó que, debido al abrumador número de folletos que se están elaborando o revisando, así como a los proyectos arrastrados de las Conferencias de Servicios Generales 70^a y 71^a, no se pueden atender nuevas solicitudes de folletos en este momento. El Comité de Literatura de los fideicomisarios invitó al remitente a considerar la posibilidad de volver a presentarlo en el futuro para su consideración. La propuesta se presentó de nuevo el año pasado, pero tampoco se tomó ninguna medida. La sesión de intercambio de Vid/Literatura/La Viña discutió esta propuesta nuevamente este año y solicitó una idea de la amplitud en nuestra asamblea más reciente en agosto de 2023 sobre si volver a presentar esta propuesta por tercera vez, enfatizando la necesidad continua de este folleto. El Área (6) votó nuevamente con unanimidad sustancial a favor de presentar este tema propuesto en el programa. Esto será diferente del folleto LGBTQ.

Comentarios

Cómo los miembros abordan las personas transgénero en una reunión a puerta cerrada

Nuestro objetivo principal es ayudar a cualquier miembro de AA. Amor y tolerancia a todos

Necesitamos que todos los géneros sean inclusivos

Esta información es necesaria para entender esta cultura La educación es importante para sentirse incluido y comprendido

AA dejó de crecer. ¡¡Necesitamos ayuda!!

Las personas transgénero necesitan sentir que pertenecen

Esto también ayudará a aprender cómo acercarse a una persona transgénero

Resultados de área a favor # En contra # Pase

Pasado

IV. Finanzas C. Scott A.

Revisar el informe de progreso que refleja la experiencia compartida de la Fellowship sobre posibles futuros

cambios en la literatura escrita por los fundadores de A.A. + En respuesta a una Consideración del Comité de la 73ª Conferencia de Servicios Generales que sugería que el Comité de Literatura de los fideicomisarios solicitara la opinión de la Fraternidad (incluyendo pero no limitado a los comentarios de los delegados de Área) con respecto a cualquier posible cambio futuro en la literatura escrita por los Fundadores de A.A., el Comité de Literatura de los fideicomisarios se reunió para discutir y posteriormente desarrolló una lista de preguntas sugeridas para discusión.

Lista de preguntas sugeridas para la discusión:

1. ¿Cree usted que los fundadores de A.A. se opondrían o aceptarían las revisiones de sus escritos? En caso afirmativo, ¿por qué? Si no es así, ¿por qué?
2. ¿Crees que los escritos de los Fundadores son efectivos para llegar a nuevos miembros? De no ser así, ¿qué medidas cree que se pueden tomar para resolver este problema?
3. ¿Qué razones consideraría para cambiar los escritos de nuestros Fundadores?
4. ¿Qué opina de cambiar los escritos de los Fundadores de A.A. para reemplazar referencias obsoletas?
5. ¿Qué sugerencias tiene para preservar los escritos de los Fundadores, además de mantener el ritmo de nuestra Sociedad de A.A. actual y su futuro?
6. ¿Debería haber un proceso especial de la Conferencia para la aprobación de cambios en los escritos de nuestros Fundadores? (Por ejemplo, mayoría calificada o súper, 75% y/o proceso de consideración de dos años).
7. ¿Qué ideas, pensamientos o sugerencias adicionales puede compartir sobre cómo cambiar o no cambiar los escritos de los Fundadores?

Comentarios

12 y 12 cambios nos ha afectado

¿Vamos a seguir cambiando las palabras y quién decide?

El manuscrito original será siempre el mismo. El lenguaje debe evolucionar y puede evolucionar

Si no está roto, no lo cambies

El crecimiento es eficacia y tenemos que estar a punto de hablarle a las próximas generaciones

No debemos cambiar la escritura del fundador en 164. Si quieres ver algo diferente, escríbelo, pero no lo reescribas.

¿Cuánto costará esto?

Hay diccionarios y tenemos patrocinio para explicar los escritos de los fundadores de AA.

Si nuestro material es plano cámbialo

No cambiamos las palabras de un artista clásico. Entonces, ¿por qué cambiamos nuestros escritos?

Tenemos herramientas para leer el libro

Necesidad de seguir siendo relevante para la siguiente persona

Resultados de área para # contra # Aprobado falla

Discusión

Sábado Tercera Sesión: Comentarios de las Mesas Redondas del Área Sur

Mesas Redondas de la Zona Sur Retroalimentación. Libby G.

Tema 1 – La vid y La Viña Tema C – Brezo – Discuta la rentabilidad y la sostenibilidad de continuar imprimiendo La Viña.

- ¿Sabemos el número de suscriptores que necesitamos para ser autosuficientes? Siempre se habla de que necesitamos que más personas se suscriban. (Brezo) Éramos autosuficientes en 2017 y luego llegó la pandemia, ahora tenemos un plan de 5 años para ser independientes del dinero de GSO, el 50% de los ingresos provienen de los libros de Grapevine y demás, la nueva aplicación puede ayudar a generar más dinero.
- ¿Son rentables las aplicaciones y demás? (Brezo) Los números son solo Grapevine y La Viña, así que no lo sé.
- Hubo pérdidas en 2018 & 2019 – ¿La gente no se suscribe? Parece que la pérdida de dinero también fue antes de la pandemia. (Brezo) Las pérdidas fueron para La Viña.
- Si solo estamos hablando de la impresión como una pérdida, podríamos decidir no tener más copias impresas. (Brezo) No hay planes de dejar de imprimir en este momento. Esperando que la aplicación genere para Grapevine y La Viña, la respuesta (Jonelle) es que no es sostenible con pérdidas continuas.
- Es necesario dejar claro a los grupos que estamos hablando de los costos de impresión / edición / producción de La Viña, las estadísticas faltantes de Grapevine, la sostenibilidad de los espectáculos digitales y una solución (Heather) La Viña actualmente digital y parte de la app.
- Quiere que La Viña continúe, habló con Quebec sobre cómo manejan su versión La Viña (La Vigne), es de menor escala y más de base, nuestro modelo de negocio no está funcionando, tal vez podamos obtener algunas ideas de Quebec.
- Hay muchas cosas involucradas en la publicación de publicaciones periódicas, después de la pandemia los costos de los materiales subieron mucho, es decir, tinta, equipo, etc., lo digital es la forma corporativa de ahorrar gastos, hay una necesidad cultural para La Viña, es decir, las personas que no pueden salir de sus casas para las reuniones, sugieren la solución de que cada miembro del grupo en casa obtenga una suscripción
- Los distritos 21 y 22 tienen problemas para usar computadoras, sería un flaco favor obligarlos a digitalizarse, tener que apoyar la convención de Las Viñas, obtener una suscripción & Dar una suscripción

- Principio - El poder de las cuerdas de dinero de AA: si no estamos satisfechos, entonces desaparecerán, todas las entidades deben ser autosuficientes, Grapevine vende varias cosas para ser autosuficientes, la comunidad lo apoya o mueren como un efecto natural
- ¿Estamos imprimiendo más de lo que vendemos? (Brezo) Siempre tenemos ediciones pasadas a la venta, durante la pandemia solo se venden a los suscriptores
- Estuvo de acuerdo con Tony y recomienda apoyar la convención de La Viña
- Quiere confirmar que los números son solo para La Viña
- Comentario - El tema ha existido durante mucho tiempo, preocupación en cuanto a una persona lega que no es una persona de finanzas: siente que no tiene suficiente información para estar informada, no manzanas con manzanas (Heather) Grapevine se imprime 12 veces al año, La Viña se imprime 6 veces al año, La Viña tiene representantes, Apoyar el Llevar el Mensaje es una buena manera de ser solidario, El Grupo de Trabajo de Literatura de la Vid describe el papel de la Vid y La Viña es educar a las personas, información para hospitales e instituciones
- 2001 Acción Consultiva – para publicar La Vine y que sea apoyado por la OSG como un servicio a la comunidad, pagado a través del Fondo General (Heather) 2010 – propuso autosuficiencia para 2017, luego golpeó la pandemia, ahora está el plan de 5 años
- Parece que el artículo no está buscando una solución, en ese caso la respuesta es no, sin embargo, el hecho de que no sea rentable no significa que no sea importante, ¿Hay alguna estadística sobre si ayuda a las personas a estar sobrias?
- Tiene experiencia en La Viña durante varios años, la comunidad española está trabajando arduamente para apoyar a La Viña, la convención anual está creciendo y enviando suscripciones para La Viña, (Heather) La conferencia de La Viña se cerró durante COVID.
- Leer La Viña la primera vez que estuvo encarcelado, la primera página lo atrapó, asistió a PRAASA no entendió, tuvo problemas con el director de La Viña & comité, confusión entre La Viña y Grapevine y a dónde va el dinero, el informe es específico de La Viña, Solución – donaciones
- Meta de 2013 pegada, pregunta si el dinero del plan de 5 años compensará todas las pérdidas, incluyendo Grapevine (Heather) Obtenga suscripciones impresas y digitales y eso ayudará tanto a Grapevine como a La Viña
- ¿De dónde sale el dinero para cubrir las pérdidas? (Brezo) OSG; (Paula) ¿Nos lo podemos permitir? (Brezo) Por eso tiene que ir a conferencia y subir los precios, (Paula) ¿va a subir la suscripción de La Viña? (Heather) fue al editor y no he escuchado que el precio de La Viña está subiendo, Grapevine va a pasar de \$ 28 a \$ 36, (Paula) No se trata solo de ganancias, La Viña ha existido durante 28 años, podemos encontrar soluciones
- Grapevine no puede aceptar contribuciones: debe vivir de las ventas, en total, las pérdidas de La Viña y Grapevine superan los \$ 2 millones, GSO utiliza las contribuciones de la 7ª tradición para pagarlo, tratar las pérdidas como un servicio, debe mirar los artículos de incorporación para encontrar soluciones (Heather) Recomiende llevar el mensaje suscripciones como una forma de apoyar a ambos

Tema 2 - Literatura Artículo K – Víctor – Considere una solicitud para que las palabras "Donación" y "Contribución" sean intercambiadas bajo la Garantía Uno en el folleto "Los Doce Conceptos Ilustrados".

- La última versión en línea utiliza la palabra contribuciones.
- No hay otra discusión

Tema 3 – Política/Admisiones Punto D – Janice – Informe de revisión del Comité Ad-Hoc de GSB sobre la Participación de Grupos en Línea en la Estructura de Servicios de EE.UU./Canadá.

- PAI significa Elementos Agneda Propuestos, lo que significa que se llevarán a la sala de conferencias, ÁREA Virtual PAI ¿qué grupos en línea pertenecen a un Área? Cada área es autónoma, no necesitamos el permiso de GSO para unirnos a un área.
- Mi grupo en casa está en línea; ¿Queremos seguir considerando un piloto? (Janice) Sí. (Portavoz) es una buena idea, solo hay que tener en cuenta el costo del piloto.
- Cuando los grupos se registran, tienen la opción de registrarse en línea, tenemos grupos en línea registrados en nuestra Área, los grupos virtuales son muy activos, tal vez incluso más que los presenciales, cierta confusión porque los miembros son de todas partes, sugiera un área virtual en cada región, ¿qué pasa con las personas internacionales
- Las reuniones virtuales tienen personas de todas partes, al igual que las reuniones en vivo tienen personas que vienen de fuera de la ciudad, las reuniones en persona no cambian por tener visitantes, (Janice) Dónde se inició = dónde se registró
- Ella es una GSR para un grupo en línea, el grupo se conectó en línea con COVID, tiene 1 reunión en persona y 2 reuniones virtuales, comenzó con la región geográfica, tiene libertad para elegir, ayuda a las personas mayores a asistir a reuniones virtuales, muchos beneficios del anonimato, no se preguntó dónde vivimos en una reunión abierta / en vivo, con respecto a la encuesta, ¿quién eligió los grupos? No creo que haya sido una buena selección de grupos.
- El grupo en Japón comenzó un grupo en línea, las raíces no están en los Estados Unidos, tiene delegado virtual, preguntas sobre los costos involucrados
- Pregunta si la encuesta fue solo sobre reuniones de zoom y no sobre otros tipos de reuniones no presenciales (Janice) Los números están en línea, Janice hará un seguimiento para obtener la respuesta
- Me gustó la idea de las regiones virtuales, sugiero registrarse en los distritos, tal vez registrarse en los distritos DIM que necesitan apoyo, ayudarlos, nos conectamos con Int'l todo el tiempo, no tienen que estar en un área regional para participar
- Idea de geografía y selección, tal vez los grupos tienen preocupaciones diferentes a las de una región específica, los miembros pueden no sentirse conectados, el piloto suena intrigante
- ¿Hay algún lugar al que llamar para obtener más información sobre las reuniones virtuales? (Janice) La Guía de la Reunión y otros recursos.

- La participación virtual existía antes del COVID, ¿cómo lo hacían los grupos de conferencias telefónicas? (Janice) Muchos más grupos y muchos más en busca de representación
- Tiene reuniones en línea con otras oficinas centrales, hay un Intergrupo en línea
- Conoce un DCM para un distrito solo en línea, cada grupo decide por sí mismo dónde quiere unirse

Tema 4 – Información Pública K – Kevin – Considere la propuesta revisada para desarrollar una cuenta de Instagram de AAWS.

- Cuando se le preguntó sobre Hootsuite en la última asamblea, ¿es ese el software de anonimato que difumina las caras? Mejor gestión y crecimiento de las marcas, (Kevin) No pienses que desdibuja los rostros.
- Solo 1 voto en solo 1 reunión, si el punto del orden del día solo afecta a un distrito o área, solo es necesario discutirlo si afecta a AA en su conjunto
- Esto no se aprobó en la última conferencia, se devolvió a los fideicomisarios

Tema 5 – Convenciones Internacionales/Foros Regionales Punto E – Alfredo – Discutir formas de fomentar el interés y la participación en los Foros Regionales.

- Poner los fondos del Área a disposición de las personas del Área 42, incentivo financiero
- Usa Instagram para este tipo de cosas y otras redes sociales
- Financiar a las personas no es práctico con un déficit de \$70,000 para el presupuesto del Área
- Otros archiveros quieren ver nuestros archivos, díganle a otras áreas que nos visiten
- El foro es como un informe corporativo, fomentar la discusión, animar a la gente a asistir y hacer que la gente de GSO se haga responsable, tendremos un nuevo presidente de GSB de Clase B por primera vez en la historia, hacerle preguntas,
- Abierto a todos, solo se paga por delegado y delegado suplente,
- El presupuesto del área es de \$ 7200 para viajes al Foro, este es dinero presupuestado, podría usarse por una sola vez para ayudar a financiar dentro del Área, al menos parcialmente financiar a las personas

Comentarios del área

Tema 1 Vid

- ¿Es rentable?
- Reestructurar los estatutos sociales para que asuman contribuciones.

Tema 2: Bibliografía

- La contribución y la donación son más o menos lo mismo en el diccionario
- La donación suena a caridad

- No aceptes donaciones, somos autosuficientes

Sentido de la asamblea- Aprobado

Tema 3: Política y Admisiones

- Los grupos en línea quieren sentirse parte de la zona
- No permitas separar los grupos en línea
- El grupo en línea también debe ir al distrito al que pertenecen
- No podemos gestionarlo todo bajo un mismo paraguas

Tema 4 Información Pública

- ¿Cuánto costará esto?
- Instagram es donde están los niños ahora. Niños donde son vulnerables

Sentido de la asamblea- Aprobado

Tema 5 Convenciones Internacionales/Foros Regionales

- ¿Cuál es la diferencia entre los Foros y PRASSA?
- ¿Está en la aplicación de guía de reuniones y, si no, por qué no?

Charla en el foro de Phil

Propuesta de foros regionales para la sala de hospitalidad: Phil W.

Hola a todos aquí y gracias Lyle por permitirnos este tiempo para hablar con todos. Como todos ustedes saben, estaremos organizando el foro regional del Pacífico del 12 al 14 de julio. Una cosa que quiero decir, incluso antes de comenzar con la parte de negocios, es que el foro es un poco diferente a PRAASA. Aquí es donde la Oficina de Servicios Generales de A.A. llega a nuestra región y nos informa lo que está sucediendo en A.A. en general en todo el mundo. Habrá muchas presentaciones. Habrá muchas oportunidades para hablar con la gente que está haciendo nuestro trabajo en nuestra oficina en Nueva York. Quiero reiterar que esto no es solo para el personal de servicios generales. Esto es para que todos los miembros de Alcohólicos Anónimos sean parte de esto, así que por favor pasen la voz a sus grupos y díganles que esperamos que puedan asistir a esta reunión informativa. Las inscripciones se llevarán a cabo el aa.org partir del 13 de mayo. Hay un folleto disponible en aa.org y también en nevadaarea42.org Tengo algunas cosas de las que tengo que hablar y la primera de ellas es sobre la financiación. He estado hablando con las dos señoras de la Oficina de Servicios Generales que van a armar el programa y han preparado las salas de conferencias del hotel, las salas para grupos pequeños y todo lo demás que financia nuestra Oficina de Servicios Generales. Hay un par de cosas que no están financiadas por la oficina, pero que pueden ser tratadas por el área de alojamiento. Una de ellas es una sala de hospitalidad, le he pedido a nuestro amigo Michael Miller que sea el enlace de Area 42 con el hotel, y quiero agradecerle mucho por hacer esto. El hotel nos ha dado un trato reducido en un par de habitaciones que aún no hemos conseguido, ya que estaba esperando que esta asamblea les pida financiación. El primer precio que se cotizó fue de \$ 1000 por una habitación de 600 pies cuadrados. Un par de días después, lo lograron y Michale pudo obtener un descuento de \$ 500 por una habitación de 600 pies cuadrados para referencia 20'x30'. Esto incluirá 2 mesas, mesas redondas de 30" de altura, y sillas altas para rodear las mesas redondas, y servicio de agua . Hay 2 habitaciones disponibles Esperamos tener una exhibición de Archivo de Área.

Tener el área más grande haría que estuviera menos concurrido. Estoy pidiendo un OK para alquilar ambas habitaciones con costos que no excedan los \$ 1500. No quiero tener sorpresas. Michael ha dicho que podría haber un poco de espacio para la negociación sobre los costos u otras cosas. Vamos a pedir tener una venta de helados después de la reunión de oradores del sábado por la noche y el hotel está para ganar \$ en eso. **Vamos a votar sobre \$1500**

Ahora, lo siguiente en mi agenda para hablar es de las radios de traducción. Entiendo que hemos pagado mucho dinero por nuestras radios de traducción y tratamos de mantenerlas lo más seguras posible para no tener que reemplazarlas, Elaine me ha dicho que la oficina en realidad tiene 50 radios de traducción disponibles para la forma regional del Pacífico y creo que podríamos necesitar más de ese número. Le voy a preguntar si cree que estaría bien. para usar nuestras radios que son compatibles con las que ya tienen. Si necesitan más de 50, esto les ahorraría tener que alquilar radios y sé que estamos tratando de ayudar a GSO a ahorrar dinero, en estas situaciones, creo que nuestras radios estarían marcadas como área 42 y seríamos nosotros los que emitiríamos la radio para poder realizar un seguimiento de ellos. A continuación, quiero agradecer a Rhonda W y Jay S. por todo su trabajo. Lo han estado haciendo con las listas de voluntarios que han dicho que están dispuestos y son capaces de dar una o dos horas de sus fines de semana para ayudar con este foro. Todavía nos encantaría tener más voluntarios. Por favor, hable con Rhonda y Jay. Necesitamos voluntarios, saludadores como registradores, así como personas que colocarán letreros y ayudarán a armar exhibiciones. Nos gustaría tener gente de nuestros Comités de Servicio Realmente espero que nuestros jóvenes del área de Nevada en Alcohólicos Anónimos sean los anfitriones de la sala de hospitalidad con todo su entusiasmo. Sé que a todos nos encanta el entusiasmo que aportan a AA. Una última cosa, y este es un anuncio especial porque realmente no he dicho esto lo suficiente: necesitamos personas que puedan hablar español como saludadores y también en el área de registro, por lo que pido que mencionemos esto en nuestras reuniones y les pidamos a aquellos que hablan español, si por favor le hagan saber a Carlos en el Norte o Roy Colón en el Sur que están disponibles para hacer algo traducción durante ese fin de semana. 1500.00
Aprobado

Sábado Cuarta Sesión: Comentarios de las Mesas Redondas de la Zona Norte

Comentarios de las Mesas Redondas del Área Norte Mike L.

V. Grapevine y La Viña — Artículo D. Explore los servicios prestados por AA Grapevine y cómo deberían financiarse.

Pregunta: ¿Cuál es la tendencia de las suscripciones de Grapevine?

Respuesta: Bajando como todos los medios impresos

Pregunta: Si hay un déficit presupuestario, ¿cómo se compensa?

Respuesta: Cada vez que hay un déficit de la Vid o La Viña es compensado por el

Fondo general. Hubo una reducción de 500.000 dólares para el desarrollo de la aplicación.

Pregunta: Si no se cobra por las copias digitales a los centros penitenciarios, ¿cuáles son los planes para

cubrir que:

Respuesta: La pregunta de respuesta es parte de por qué se está discutiendo este punto del orden del día.

Pregunta: ¿Queremos pensar en la vid como una herramienta de servicio o como una entidad con fines de lucro?

Respuesta: La vid y La Vïna son herramientas importantes de 12 pasos que sirven como un faro de

esperanza llevando el mensaje de Alcohólicos Anónimos.

Comentario: ¿Están los fideicomisarios protegiendo la integridad del propósito principal de la vid?

¿Y por qué? Un grupo considera que la vid se queda corta, representando la unicidad de propósito.

Comentario: Aumentar la participación del grupo

Comentario: Solo hay 67.000 suscripciones a la vid. En PRAASA que el

Grapevine no está aprobado por la conferencia, pero está respaldado por la conferencia porque no lo está

práctica la junta para aprobar cada tema.

II. CPC — Punto E. Considerar una solicitud para elaborar un folleto sobre el alcohólico sin hogar

en A.A.

Comentario: El folleto no es necesario ya que todos somos alcohólicos y demasiado caros.

Comentario: El folleto y otros folletos no solo son buenos para los diferentes comunidades, sino que educa a los miembros sobre cómo acercarse a las comunidades.

Comentario: ¿Estamos creando panfletos que corren el riesgo de romper la unidad de AA?

Comentario: Hay diferentes situaciones de alcohólicos sin hogar.

Comentario: Necesitamos hacer un inventario de todos los folletos y determinar cuáles no son rentables.

VIII. Información Pública — Punto N. Resultados de la Encuesta de Miembros de A.A. Piloto de muestra de conveniencia.

Pregunta: ¿fueron los 10.300 que fueron excluidos de la encuesta de los 32.000 que tomaron ¿La encuesta?

Respuesta: Sí, eran de los 32.000 que muchos fueron excluidos porque no llenaron todas las preguntas.

Comentario: algunos españoles no rellenan todas las preguntas porque pueden sentirse allí podrían ser las consecuencias.

V. La vid y la Viña — Punto E. Considerar una solicitud para elaborar un folleto sobre la Alcohólicos asiáticos y asiático-americanos en A.A.

Comentario: nuestra membresía debería incluir a "Todos" los que sufren de alcoholismo, ¿no es así?

ya tienen literatura que está disponible. Cuando alguien entra en las habitaciones es nuestro deber de tratarlos a todos por igual.

Pregunta: Se dijo que el Libro Grande Asiático que las historias no estaban incluidas, cuando sale la 5ª edición del Libro Grande, ¿se incluirán esas historias en el Gran Libro Asiático? ¿Libro?

Respuesta: Hay muchas Oficinas de Servicios Generales (OSG) en todo el mundo y nuestra OSG les ayuda a traducir el Libro Grande con sus propios traductores. Las historias no son traducido de nuestra versión en inglés; Tienen la capacidad de agregar historias para los miembros de su idioma particular. Al igual que la edición española no tiene historias de la edición en inglés, pero sus propias historias.

Comentario: Decimos las primeras 164 páginas pero si te fijas bien estarías excluyendo el prefacio, los prólogos, la opinión del doctor y los apéndices.

XIII. Convenciones Internacionales/Foros Regionales — Punto C. Discutir un informe sobre

Programación virtual de la Convención Internacional 2025.

Comentario: Creo que esta es una gran idea, ¿no sería maravillosa para los de todo el mundo? para participar.

Pregunta: ¿Cómo pagaríamos por esto, habría una tarifa de inscripción en línea?

Respuesta: Sí, la tarifa dependería de cuántos se inscribieron para estar en línea para cubrir el costo.

Comentario: Esto lo abriría para aquellos que tienen problemas legales externos que podrían impedirles cruzar la frontera hacia Canadá.

Pregunta: ¿Cómo se cubriría el costo de ASL?

Respuesta: Dependería de cuántos miembros se inscribieron en ASL para determinar el costo.

Comentario: Si tiene algún problema legal externo (DUI pasado, Canadá ve esto como un delito grave)

Puedes ir a aa.org y ver qué tienes que hacer para cruzar la frontera.

Comentario: He asistido a Convenciones Internacionales anteriores, y fue maravilloso experiencia y creo que esta sería una gran idea para que tenga que viajar mucho Distancias.

Comentarios del área

Tema 1. Viña y La Viña

- ¿Nos ayudará el plan quinquenal a volver a levantarnos para hacer que lo que necesitamos funcione?

Tema 2. CPC

- Al no tener hogar, no tenía ninguna razón para los artículos de papel
- Los panfletos se están volviendo redundantes
- Necesitamos un inventario de todos los folletos

Sentido del montaje- No es necesario

Tema 3. Información Pública

- ¿Para qué sirven los datos?
- Las estadísticas de los miembros obtendrían resultados diferentes
- ¿Cómo se utilizan los datos de la encuesta?

Tema 4. Viña y La Viña

- ¿Cuándo se detiene esto?
- Encuentre una mejor manera de comunicarse
- Amor y tolerancia a todas las etnias
- Estos folletos nos ayudan a entender el grupo étnico

Sentido del montaje- No es necesario

Tema 5 Convenciones Internacionales/Foros Regionales

- Cualquier persona con cualquier circunstancia podría asistir
- La tarifa en línea para registrarse debe ser la misma

- Esto sería genial para las finanzas o las restricciones de viaje para cualquier persona.

Sentido de la Asamblea- Aprobado

Sábado Sesión Cinco: Comités Ad-Hoc de Área y Actualizaciones

Recomendaciones de inventario del Comité Ad-Hoc-Jonelle W.

¡Hola Área, 42! Mi nombre es Jonelle y soy alcohólica. Nuestra Declaración de Propósito: El propósito del Comité Ad Hoc de Recomendación de Inventario es sugerir posibles formas de implementar los comentarios proporcionados durante nuestro Inventario del Área 42 de otoño de 2023. Nuestra esperanza es que las medidas de acción recomendadas permitan que nuestra Área crezca hacia adelante y genere los cambios necesarios que comenzarán a llevarnos en la dirección de una mayor inclusión, atracción, divulgación, comprensión y, en última instancia, participación. Para aquellos que son nuevos en el Servicio General o esta es su primera vez en una Asamblea o si se perdieron la Asamblea de otoño de 2023, hicimos nuestro inventario. Durante la discusión sobre ¿Qué queremos que sea el resultado de este inventario? y... ¿Qué estás dispuesto a hacer para ayudar a que eso suceda? se sugirió que creáramos un comité de recomendaciones y, como yo lo mencioné, ¿adivinen qué? ¡Me convertí en presidente! Formé parte del comité de Recomendaciones para el Inventario de Área de 2013. Sugerí que no reinventáramos la rueda, como tanto nos gusta hacer, y siguiéramos un proceso similar, que consistía en tomar cada tema, pregunta y discusión y convertirlos en recomendaciones que posiblemente pudieran conducir a otras mociones, propuestas y / o implementación personal, lo que significa simplemente decidir hacerlo uno mismo porque suena como algo bueno que hacer. El comité asignó líderes de equipo para cada tema con varios miembros del equipo dispuestos y ansiosos.

Jodie G. – nuestra Registradora del Área Alternativa, dirigió el Equipo Tema 1 – GSRs.

TayTay S. – nuestro DCM del Distrito 7, lideró el Equipo Tema 3 – Distritos Remotos y Oscuros

Mindy R – Distrito 5B GSR – Equipo dirigido Tema 5 – Asamblea de Área

Julie C. – Panel 71 Ex Delegada – dirigió el Equipo Tema 9 – Inventario de Área.

Los miembros del equipo incluyeron: Scott A. – DCM Distrito 4, Amanda V. – Intergrupo del Área Sur

Enlace, Don D. – Presidente de NAGSC PIC, Jeffrey C. – Presidente de Tecnología del Área 42

Nos hemos reunido un montón de veces en los últimos meses en nuestros respetados equipos y como comité en conjunto. ¡Gracias a Dios por las habilidades virtuales de nuestra Área! Comités ad hoc que requieren lluvia de ideas, re-lluvia de ideas y luego... Hacer una lluvia de ideas más para llegar a sugerencias simples, accionables y alcanzables no es fácil. Sin embargo, esta tripulación ha sido dedicada y algo intrépida en su enfoque. Cada líder de equipo presentará las preguntas que íbamos a discutir del inventario, la discusión documentada del inventario y nuestras recomendaciones. Una copia está en su paquete y estará en el siguiente

boletín...

Gracias, líderes de equipo y miembros del equipo... y al Área 42 por querer evolucionar. Sin embargo, a nuestro comité no se le asignó la tarea de qué hacer con las recomendaciones o CÓMO implementarlas, como sugerí en la propaganda de apertura, tal vez algunos servidores de confianza soliciten algunos ad hoc para seguir adelante con una recomendación o se podría escribir una propuesta con respecto a algunos nuevos puestos que se crearán para servir mejor a nuestra Área o tal vez, Al escuchar nuestra presentación, se le ocurrieron otras recomendaciones y le gustaría que se tuvieran en cuenta. Los resultados del inventario llevan tiempo: lo sé por experiencia personal al tomar el mío propio. Puede que pase un tiempo antes de que se produzcan cambios... como un pedazo muy largo. Sin embargo, ¡nada se hace en vano! ¡Gracias a todos por todo lo que hacen y por permitir que los ad hoc hagan lo que tienen que hacer para que nunca nos quedemos estancados o cómodos!

Comité Ad-Hoc: Actualización del sitio web Mike L.

Hola Area, 42, mi nombre es Mike. Soy un alcohólico que se desempeña como presidente del Comité Ad-Hoc del Sitio Web del Área. El comité se formó después de la asamblea de otoño de 2022. El comité está compuesto por Betty S, Lou P, Doug H, Dan M, Libby G y yo, junto con nuestro servidor web Glenn W. El comité fue creado para analizar la viabilidad de modernizar nuestro sitio web que fue diseñado originalmente en 2010. Después de realizar una encuesta de área, era obvio que el área estaba de acuerdo en actualizar el sitio web. En la Asamblea de Primavera de 2023, el Área presupuestó hasta \$2,000 para actualizar el sitio web. El comité pudo lograr el objetivo y mucho más. Trabajamos con un proveedor que creó un nuevo sitio web con seguridad actualizada dentro del presupuesto de \$2000 establecido por el área y con menores costos de mantenimiento mensuales. El proveedor también proporciona cualquier soporte que podamos necesitar ahora y en el futuro. Las aportaciones de la Zona han sido positivas, teniendo en cuenta que el sitio web sigue siendo un trabajo en curso. La nueva web irá evolucionando y podrá crecer con las necesidades de la Zona. El comité está agradecido de poder servir a la zona

Diagrama de flujo de comunicación: Libby G.

Libby publica el diagrama de flujo en la pantalla y explica las posiciones de servicio.

Guía de supervivencia GSR: Dano b / Pat S.

Mi nombre es Dano B. Y actualmente sirvo como entrenador / guía de GSR del área sur. Nuestro pequeño comité está trabajando arduamente en la actualización del manual de orientación de GSR, conocido formalmente como la guía de supervivencia de GSR. Haciéndolo informativo, fácil de seguir, traducible y amigable con la tecnología. Desafortunadamente, no se dará a conocer en esta asamblea de primavera. Los otros tres miembros del comité son mucho más meticulosos con el lenguaje, la puntuación y la ortografía que yo. Organizaremos otra sesión de formación antes de las mesas redondas. Con la esperanza de que los GSR tener una mayor comprensión y perspectiva sobre el funcionamiento de AA en su conjunto con el grupo

conciencia entrando en nuestras discusiones. Esperemos que mi homólogo del norte, Pat S. Y tendré una mesa accesible en la asamblea para ayudar y guiar a los GSR que puedan pedirnos información.

El resto de mi mandato haré todo lo posible para restablecer, actualizar la carpeta y la información para que el

El siguiente entrenador GSR tiene todo el material actual y una transición suave. Si su grupo o distrito desea que hable o visite.

¡Gracias por permitirme servir

Informe del tesorero: Jason M.

Hola, mi nombre es Jason y soy alcohólico.

Están disponibles los siguientes informes:

- Ingresos y Gastos al 31/12/2023 y 29/02/2024 – Ver adjunto
- Balance General a 31/12/2023 y 29/02/2024 – Ver adjunto

Posición de efectivo (a partir del 25/03/2024)

Ahorros \$ 30,030.14

Comprobación \$ 51,348.90

Efectivo total \$ 81,379.04

Para el período finalizado el **31 de diciembre de 2023**, nuestros ingresos netos ascendieron a **\$34,144.72**, mientras que los gastos totales para el período correspondiente alcanzaron **\$94,473.35**.

Para el período que finalizó el **29 de febrero de 2024**, nuestra utilidad neta ascendió a **< negativos \$1,607.43 >** mientras que los gastos totales para el período correspondiente alcanzaron **\$6,308.97**.

Por favor, tome nota de mi correo electrónico de servicio actualizado:

jasonmarea42@gmail.com. Si bien estoy disponible a través de este nuevo correo electrónico, **recomiendo encarecidamente** utilizar el correo electrónico oficial del Área, **treasurer@nevadaarea42.org**, para todas las comunicaciones. El uso de mi correo electrónico de Yahoo puede dar lugar a un posible descuido (**por favor, deje de usar**). Su cooperación es muy apreciada.

Las contribuciones voluntarias del Grupo pueden hacerse pagaderas a "Area 42" y enviarse por correo a.

Área 42

Apartado de correos 70171

Las Vegas, NV 89170-0171

Para solicitar un reembolso, envíe un correo electrónico a **treasurer@nevadaarea42.org** que contenga los siguientes detalles: su Puesto/Comité de Servicio, una breve descripción de los gastos, recibos, su dirección postal y el nombre del beneficiario del cheque. Si no se atreve a proporcionar su dirección postal, infórmeme y encontraremos una alternativa.

¡Es un placer para mí servir en esta capacidad y gracias por su cooperación!

Sesión Dominical Seis: Pautas de Área y Comités de la Conferencia de Área

Lyle invita a todos a unirse a la Oración de la Serenidad

"Que Dios me conceda la serenidad para aceptar las cosas que no puedo cambiar, el coraje para cambiar las cosas que sí puedo y la sabiduría para reconocer la diferencia".

Bienvenido – Lyle (Presidente)

MODERADOR: Lyle presenta a Tony S., Presidente del Comité de Traducción/Interpretación

Propuesta de cambio de directrices: 1ª lectura de las directrices del Comité de Traducción — Tony S

Motivo de esta propuesta: Las directrices originales del Comité de Traducción se aprobaron en la primavera de 2020 y deben ser revisadas. Esta actualización refleja con mayor precisión cómo funciona el comité.

Fuente negra = directrices aprobadas anteriormente (Anexo 3, Directrices del Área 42, 9/2022)

Fuente roja = cambios propuestos por el Comité de Traducción

I. Propósito

El Comité de Traducción del Área 42 será responsable de mantener abiertas las comunicaciones, escritas y orales, entre los Distritos Lingüísticos en Español y el Área 42.

Un. El Comité de Traducción coordinará y facilitará los servicios de traducción (escritos) e interpretación (orales). Proporcionará interpretación consecutiva y simultánea español/inglés en las Asambleas de Área y en las mesas redondas previas a la conferencia.

B. Dependiendo de la disponibilidad de traductores y/o intérpretes voluntarios y equipo, el Comité de Traducción del Área 42:

1. Proporcionar, previa solicitud, interpretación consecutiva y simultánea español/inglés en:
 - a. Reuniones del Comité de Área;
 - b. Reuniones del Comité Permanente de Área;
 - c. Reuniones de la NAGSC y la SAGSC.
2. Proporcionar la traducción escrita de las actas de la Asamblea del Área 42, los resúmenes de los puntos del orden del día de la conferencia, el boletín, las actualizaciones del sitio web y otros documentos, informes, actas o correos electrónicos que puedan ser solicitados por el Delegado, el Secretario del Área 42 o los Secretarios de NAGSC o SAGSC en consulta con el Comité de Traducción;
3. Proporcionar traducción escrita de los informes de los oficiales del Área 42, los DCM de SAGSC y NAGSC, los presidentes de comités y los coordinadores;

II. Membresía, Miembros y Reuniones

~~El Comité de Traducción estará compuesto por:~~

- ~~1. Presidente~~
- ~~2. Presidente Suplente~~
- ~~3. Miembros del Comité~~

A. Composición y términos de servicio - El Comité de Traducción estará compuesto por un mínimo de cuatro miembros: tres funcionarios y al menos otro miembro. El Presidente y el Presidente Suplente deben ser bilingües inglés/español y tener capacidad para interpretar y traducir.

1. El Presidente será nombrado por el Presidente de Área.¹
2. El Presidente Suplente y el Secretario serán elegidos dentro del comité.
3. Los funcionarios del Comité de Traducción tienen una rotación de cuatro años. Se recomienda encarecidamente la rotación:
-
4. Todos los miembros del Comité de Traducción tienen un voto. En el caso de que vote un número par de miembros del comité, el Presidente no vota.
5. Todos son bienvenidos a formar parte del Comité de Traducción.

B. Reuniones – El Comité de Traducción se reúne mensualmente. Las reuniones del Comité de Traducción están abiertas a todo el mundo.

III. FUNCIONARIOS

A. Presidente

1. Facilita el cumplimiento de la finalidad del Comité de Traducción;
2. Asiste y dirige las reuniones del Comité de Traducción;
3. Interpreta en las Asambleas de Área y en las mesas redondas previas a la conferencia;
4. Prepara y presenta informes trimestrales a las reuniones de la NAGSC/SAGSC;

5. Asegura recursos de traducción e interpretación para las Asambleas de Área y las Reuniones de los Comités de Área;
6. Supervisa la preparación del presupuesto anual del Comité de Traducción y presenta solicitudes de revisión presupuestaria según sea necesario;
7. Da informes al Comité de Traducción y presenta mociones en las Asambleas de Área;
 8. Transmite todas las solicitudes de traducción escrita a los traductores voluntarios. Nota: el Comité de Traducción atiende únicamente las solicitudes recibidas del Delegado, del Secretario de Área y de los secretarios de NAGSC y SAGSC;
 9. Facilita la reparación de equipos según sea necesario;
 10. Es miembro del Comité de Comunicaciones del Área.

B. Presidente Suplente

1. Asiste y participa en las reuniones del Comité de Traducción;
2. Dirige las reuniones del Comité de Traducción en ausencia del Presidente;
3. Interpreta en las Asambleas de Área y en las mesas redondas previas a la conferencia;
4. Programa las solicitudes de uso de equipos para eventos de Área (Asambleas, Reuniones de Comités de Área y mesas redondas previas a la conferencia);
5. Establece, prueba y supervisa el funcionamiento del equipo en todas las Asambleas de Área y, cuando se solicite, en las Reuniones del Comité de Área.
6. Trabaja con intérpretes en las Asambleas de Área y resuelve cualquier necesidad inmediata que pueda surgir durante el tiempo de trabajo (por ejemplo, personas que hablan con ellos mientras trabajan, dónde se instalarán, problemas con el equipo, etc.);

7. Inventarios de equipos después de cada montaje.

C. Secretario

1. Asiste y participa en las reuniones del Comité de Traducción.
2. Toma actas de todas las reuniones del Comité de Traducción. Envía las actas al presidente del Comité de Traducción y a los miembros del Comité de Traducción antes de la próxima reunión.
3. Prepara la agenda del Comité de Traducción comunicándose con el Presidente del Comité de Traducción y otros miembros del Comité de Traducción antes de la reunión del Comité de Traducción.
4. Entrega al Archivista de Área todas las actas de las reuniones del Comité de Traducción al final de la rotación.

D. Dependiendo de la disponibilidad de equipo e intérpretes, el Presidente del Comité de Traducción y el Presidente Alternativo (u otra persona bilingüe) deben estar presentes en todas las Asambleas de Área y mesas redondas previas a la conferencia para interpretar. Siempre debe haber al menos dos intérpretes presentes.

Responsabilidades del Comité de Traducción

~~El comité de traducción se encargará de:~~

- ~~C. Mantener abiertas las comunicaciones con el Área 42 y la Comunidad Lingüística Española.~~
- ~~C. La traducción de documentos.~~
- ~~C. Proporcionar traductores durante las Asambleas.~~
- ~~C. Proporcionar un presupuesto para los gastos; materiales, equipo de traducción, impresión y otros gastos~~
- ~~C. Llevar a cabo dos o más reuniones anuales.~~
- ~~C. Presentar un informe semestral en las Asambleas de Área.~~

IV. POLÍTICAS DE EQUIPO

A. Los Jefes de Área Norte y Sur almacenarán su propio equipo y serán responsables de transportar el equipo a las asambleas del área.

- B. El costo de cualquier reparación o reemplazo del equipo como resultado de daños en un Área o evento de NAGSC/SAGSC será responsabilidad del Área.

Estas directrices propuestas entrarán en vigor inmediatamente después de su aprobación.

1 Requerirá un cambio en los deberes del Presidente de Área en las Pautas de la Asamblea de Servicios Generales para el Área de Delegados 42

Comisión de Traducción del Área: propuesta de cambio de las Directrices del Área 42 de Delegados

PRIMERA LECTURA

Asamblea de primavera, 2024

Lineamientos del Área 42 – Deberes del Oficial de Área (sección 1.4)

Antecedentes: Este cambio propuesto tiene por objeto alinear las funciones del Presidente de Área con las Directrices revisadas del Comité de Traducción, en caso de que sean aprobadas por el organismo.

1.4 Deberes del Oficial de Área:

Un. Funciones del Presidente:

1) a 9) tal cual

AGREGAR: 10) Nombrar al Presidente del Comité de Traducción del Área 42

Este cambio entrará en vigor a partir de la adopción de las Directrices revisadas del Comité de Traducción.

Comentarios de la zona.

Es obligatorio que podamos traducir en la reunión de Nags y Sags

La traducción debe ser responsable del equipo de traducción

Necesitaremos algunos cambios en las pautas financieras con este cambio

INFORMES DEL ACC

Agenda- Pat S.

Hola, soy Pat del Norte. El informe del Comité del Orden del Día es breve y sencillo: nuestro Comité se reunió por ZOOM varias veces para debatir los siete puntos enumerados en el orden del día. Pablo ya lo había mirado y se había dado cuenta de que los primeros seis no habían cambiado desde la última vez. Así que simplemente los copió. El pequeño comité trabaja en el punto G, reduciéndolo a un solo párrafo. Eso es todo. Lo siento, no estoy en la asamblea de área.

Archivos: Ronnie D.

Informe verbal dado

Correcciones: Bigg J.

Informe verbal dado

CPC: Anne D.

Hola.

Mi nombre es Anne y tuve el gran honor de presidir el Comité de la Conferencia de Área - Comité de Cooperación con la Comunidad Profesional (CPC). Terri M. fue mi presidenta suplente y la presidenta de 2023. Me gustaría agradecerle a ella y a Susan M y Chris H, que fueron los otros miembros del área que participaron. (Teníamos alrededor de diez personas en total en la lista que recibí de Paul). Nuestra antigua consejera de servicio de confianza fue la delegada del Panel 71, Julie C., quien sirvió en el Comité del CPC de la Conferencia de Servicios Generales durante su tiempo representándonos. Estamos agradecidos de contar con su experiencia y conocimiento. Afortunadamente, nuestra carga de trabajo fue ligera. Teníamos un total de cinco puntos en la agenda, uno de los cuales era examinar los materiales del Cuaderno de Trabajo del PCCh. Julie dijo que ese era un elemento de transferencia que se incluye todos los años, pero que no teníamos que abordar. También teníamos un tema de literatura que formaba parte de los puntos del orden del día del PCCh, que estaba allí como parte del esfuerzo por distribuir la carga de trabajo de manera más uniforme. Y también tuvimos suerte de que el tema de Literatura estuviera allí, porque ese fue el único punto de nuestra agenda que Jake optó por explorar en la reunión de NAGSC en marzo. Nuestra propia Terri M. lo resumió e hizo un gran trabajo en su presentación en NAGSC. Gracias, Terri.

He impreso nuestra información de antecedentes y nuestros resúmenes para cualquiera que desee aprender más sobre los temas de la agenda del PCCh.

Finanzas: Carol B.

Me complace dar la bienvenida a los nuevos miembros de nuestro Comité de Finanzas en nuestra reunión del 27 de enero. Amanda y Tanya, del sur, y Carol, del norte, se unieron a Jason, Rich y yo. Sus ideas frescas y su entusiasmo, combinados con la experiencia de nuestros miembros a largo plazo, darán lugar a un equipo productivo. El Comité desea recordar a los GSR y RSG que trabajen con sus grupos para analizar cómo contribuyen a las entidades de servicios después de cubrir los costos de sus grupos. El análisis de las contribuciones indica que, una vez que combinamos nuestras tres tesorerías en una sola, los grupos han seguido contribuyendo a la Zona de la misma manera que antes, pero que las contribuciones que solían hacerse a la NAGSC y al SAGSC no se están haciendo a la Zona. Por supuesto, la forma en que un grupo hace contribuciones es completamente autónoma, pero recuerde que el Área ahora está financiando los servicios proporcionados por NAGSC y SAGSC. La única manera de financiar los servicios de NAGSC y SAGSC es a través de contribuciones grupales al Área. En algún momento entre ahora y la Asamblea de Otoño, comenzaremos nuestro proceso presupuestario. Una vez que los formularios de solicitud de presupuesto estén disponibles, nuestro comité llevará a cabo talleres para educar a los miembros sobre el proceso y para estar disponible para ayudar a completar los

formularios. Gracias por darme la oportunidad de servir a nuestra Área como Presidente del comité de supervisión de nuestra canasta comunitaria, "donde el dinero y la espiritualidad se mezclan".

Vid Sue H.

Informe verbal dado

Bibliografía Libby G.

Hola, mi nombre es Libby y soy alcohólica. Soy el presidente del comité del ACC de Literatura. El propósito de este comité es revisar el material de referencia para los puntos del orden del día de Literatura, escribir resúmenes y presentar los temas solicitados por el Delegado. Quiero tomarme un segundo para agradecer a mi copresidente Mike, el secretario de la NAGSC. Me cubrió mientras estaba de vacaciones y se aseguró de que todos los elementos estuvieran resumidos dentro de la semana, teníamos que terminarlos. ¡Gracias Mike! Teníamos once puntos para resumir, y se hicieron a tiempo. Tuvimos una reunión y muchas comunicaciones por correo electrónico. Tuvimos un tema seleccionado por el delegado para SAGSC. Se trataba del punto J, que trataba de actualizar el folleto de los 12 conceptos para utilizar la palabra contribuciones en lugar de donaciones. Víctor fue el afortunado ganador que pudo hacer la presentación en la reunión de SAGSC. En nuestra reunión también tuvimos una gran discusión sobre algunos de los otros temas y le sugerimos a Jake que había un par de otros temas que podrían ser de interés para el Área si hubiera oportunidad. Gracias a todos los miembros del Comité de Literatura y gracias a todos por la oportunidad de servir.

Convenciones Internacionales/Foros Regionales: Alfredo M.

Mi nombre es Alfredo, soy alcohólico y presidente de nuestro comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales del Área 42. Hoy estoy aquí para hablar sobre el Punto E: "Discutir formas de fomentar el interés y la participación en los Foros Regionales" y más específicamente sobre el próximo Foro Regional del Pacífico. Para los que no lo saben, tenemos 4 Foros al año. En América del Norte, A.A. está dividida en 8 regiones, por lo que cada región tiene un foro cada dos años. POR FAVOR, POR FAVOR si aún no han marcado sus calendarios, este año 12, 13 y 14 de julio se llevará a cabo el Foro Regional del Pacífico en el Westgate Resort & Casino en la fabulosa Las Vegas, Nevada.

La inscripción es GRATUITA y USTED está invitado.

Trae a un amigo, trae a un recién llegado, trae a tu grupo de casa... Todos son bienvenidos.

¿Qué es un Foro Regional?

¡Un Foro Regional es "una experiencia que no debes perderte"!

Un Foro Regional es tu oportunidad de aprender y estar mejor informado sobre cómo

A.A. trabaja y conoce a algunas de las personas trabajadoras que hacen ese trabajo.

Un Foro Regional es su oportunidad de conocer al personal de la Oficina de Servicios Generales, Grapevine

personal, el personal de Servicios Mundiales de A.A., los miembros de la Junta de Servicios Generales y otros

Servidores de confianza en nuestra región.

Un Foro Regional es tu oportunidad de asistir a talleres, escuchar presentaciones,

y use su voz participando en sesiones de intercambio en las que puede ir a la

Haz preguntas, haz comentarios y/o comparte tu experiencia.

Finalmente, un Foro Regional es tu oportunidad de crecer en tu recuperación y ser de servicio.

¿Mencioné que el registro es GRATIS?

Pregunta: ¿Cómo podemos nosotros como Área (o yo como individuo) fomentar el interés? y la participación en Foros Regionales?

Respuesta: De boca en boca y por favor, hable de ello, anúncialo, envíelo por correo electrónico, envíelo por mensaje de texto,

Facebook, Instagram, Twitter... repetir.

Gracias, Alfredo M.

Política y Admisiones: Carol H.

Buenas tardes, zona 42, a todos los que están en la tierra de zoom y en persona. Mi nombre es Carol y soy alcohólica. Estoy muy agradecida y emocionada de estar aquí en la asamblea. siempre siento un gran impulso en mi recuperación cada vez que asisto a una función de AA debido a la energía dentro de la comunidad. La gratitud y el altruismo son simplemente abrumadores. Si eres nuevo en Tonopah: ¡bienvenido! Espero que encuentren la calidez de la camaradería y el amor que yo encuentro en estas reuniones de AA. ¡Recuerda siempre que nunca estás solo! Estoy aquí hoy para compartir la experiencia de nuestro comité y como presidente de Política y Admisión. Como presidente del Comité de Políticas y Admisiones, nosotros, como grupo, trabajamos prácticamente por separado. Me comunicaba principalmente por correo electrónico y mensajes de texto. Expresé a los miembros del comité que estaría allí para ellos si alguna vez necesitaban ayuda. Aunque lo más probable es que supiera menos de lo que ellos sabían al principio. Delegué los puntos de la agenda al grupo por orden alfabético, ya que sentí que esta era la mejor manera aleatoria de ponerlo en marcha. No estuve disponible hasta 4 días después de que se distribuyeron los puntos del orden del día a los presidentes, así que tuvimos que apresurarnos para ponernos al día. Éramos 5 miembros con 5 puntos en la agenda, y en el camino, un miembro estaba demasiado comprometido en otras áreas de servicio de AA, así que recogí su punto de la agenda. También ayudé a otro miembro con su informe, pero ese

era mi trabajo como presidente. Estar ahí para ellos de cualquier manera posible. Al principio fue un poco abrumador, ya que me sentí como si estuviera en el Congreso leyendo un proyecto de ley presentado a la legislatura. Como miembro de AA que no ha estado al tanto de los puntos del orden del día tanto como me hubiera gustado, sentí que el material de fondo era un poco seco y se sentía un poco enrevesado en algunas partes. Algunos artículos tenían hasta 50 páginas de material impreso para revisar. Fue un poco desafiante, por decir lo menos. Dicho esto, si pueden creer esto, realmente aprecié la experiencia y el conocimiento que obtuve al ser parte del Comité de la Conferencia de Área, sobre Política y Admisiones, como Presidente. Lo digo ahora, pero puede que no lo haya hecho hace un mes entre los papeles desperdigados por todo mi estudio. Tengo mucha gratitud y aprecio por todos los miembros de mi comité. ¡Creo que lo hicimos bastante bien! Como resultado de estar en el comité de este año, sentí un profundo deseo de asistir a la Asamblea de Área de este año. Por lo general, no asistiría si no fuera un GSR, pero el deseo en mí de seguir estos puntos de la agenda me dio el deseo de asistir a la asamblea en persona. Soy una de esas personas que realmente no puede concentrarse en el zoom. Necesito la experiencia en persona para entender el mensaje. Pero así soy yo.

Como resultado, mi amable y solidario Distrito, el Distrito Uno, me dio la oportunidad de asistir hoy con fondos para asistir. Su sincero apoyo para que yo asistiera fue solo otro acto desinteresado de este increíble programa que altera la vida,

Gracias a todos por permitirme servir.

Información Pública: Don D.

Mi nombre es Don y me desempeñé como Presidente de la Conferencia del Área de Información Pública durante este año. Tuvimos un año increíble que fue muy fluido debido a la participación de los miembros de nuestro comité durante todo el proceso. Tuvimos 5 miembros activos participantes y 2 presentadores. Tuvimos 15 puntos del orden del día, muchos de los cuales fueron revisión del progreso en los puntos anteriores y 2 presentaciones. Nos reunimos un par de veces antes de recibir los artículos, luego pudimos distribuir la carga de trabajo de manera muy uniforme en todo el comité. Estoy muy agradecido por lo proactivos que fueron los miembros de mi comité y por la experiencia colectiva que tuvimos para poder llevarlos a cabo. Gracias por el trabajo que realizan y por ayudar a nuestra área a estar mejor informada sobre lo que está sucediendo en AA en su conjunto.

Informe y Estatuto: Ed L.

Este punto del orden del día es muy extenso, pero es el motivo principal de esta discusión: la aclaración. En 1955, Bill W escribió en la sección "COMO SE ENTIENDE" QUE ni las doce tradiciones de Alcohólicos Anónimos ni las garantías del artículo 12 de los estatutos de la conferencia serán cambiadas nunca cuando llegue el momento. Excepto por el voto de 3/4 de los grupos registrados en todo el mundo. Habría un plazo de al menos seis meses para que

los grupos respondieran. El objetivo principal de esta resolución era discernir entre los grupos incluidos en la lista y los registrados. Se añadiría una nota a pie de página a los grupos de la lista exclusiva de los AAW con el único fin de mantener una comunicación precisa. A lo que realmente se reduce todo es a que una reunión en la aplicación de reuniones es solo eso, una reunión y no necesariamente está registrada. Entonces, ¿quién puede votar sobre un tema muy importante? ¿Quiénes de los votos se contarían, se enumerarían o se registrarían, o ambos? La propuesta en este punto es que se suprima la nota de pie de página y que se siga debatiendo sobre el tema qué votos contarían. Tenga en cuenta que Bill escribió grupos registrados en el borrador original en 1955. Es necesario discutir mucho sobre cómo permitir que cada miembro de AA vote. Al igual que muchos puntos del orden del día, este tema estará presente durante bastante tiempo. En este momento, la cuestión es eliminar la nota a pie de página y discutir una redacción diferente, ya que es algo confusa.

Tratamiento y accesibilidad: Anna L.

Mi nombre es Anna, soy alcohólica y soy la presidenta alternativa del Comité de la Conferencia del Área de Tratamiento y Accesibilidad. El Presidente del Sur y yo recibimos un correo electrónico en diciembre del Delegado Alternativo con la lista de nuestro comité y la dirección para contactarlos y determinar si aún quieren participar. El Presidente envió un correo electrónico en respuesta a lo solicitado. Recibimos la información de antecedentes el 23 de febrero con una extensión para completar los resúmenes antes del 29 de febrero debido a la entrega tardía de la información de referencia. El Comité de Tratamiento y Accesibilidad debía resumir nueve puntos del orden del día, dos de los cuales ya estaban resumidos. El Presidente resumió tres de los puntos restantes del orden del día, y el Presidente Alternativo resumió cuatro. El Presidente Alternativo envió un correo electrónico al comité preguntando si alguien estaba interesado en presentar, en caso de que alguno de los temas fuera seleccionado para la Asamblea de Área. Un miembro del comité respondió diciendo que estaban sirviendo en otro comité, y otro miembro del comité respondió diciendo que estaban interesados en participar. Ninguno de los puntos del orden del día de Tratamiento y Accesibilidad fue seleccionado para la Asamblea de Área. Desafortunadamente, hubo cierta frustración y una sensación de falta de comunicación entre nuestro comité. Ciertamente, hay circunstancias que escapan a nuestro control, como cuando recibimos la información de fondo, pero nos gustaría hacer algunas sugerencias para futuras rotaciones:

1. Aumentar el apoyo con anticipación para garantizar que los ACC estén preparados para cada paso del proceso. Por ejemplo, el Delegado Alternativo podría enviar un paquete de información que incluya documentos como el Calendario del Área 42 de Nevada, una Lista de Presidentes de Paneles del ACC, Pautas para Resúmenes de Temas de la Agenda y Pautas para Presentadores de Temas de la Agenda; o al menos un correo electrónico con enlaces a los documentos y un recordatorio para revisarlos.

2. Organizar un taller para los presidentes y presidentes alternativos del CAC en enero para crear un entorno de colaboración en el que los presidentes y los presidentes alternativos tengan la oportunidad de hacer preguntas y compartir experiencias de rotaciones anteriores.

3. No confíe únicamente en el correo electrónico para ponerse en contacto con los miembros del comité. Si no responden a un correo electrónico, haga un seguimiento con una llamada telefónica; O intente comenzar con llamadas telefónicas. Por favor, no dude en ponerse en contacto conmigo si tiene alguna pregunta sobre el ACC de Tratamiento y Accesibilidad o cualquiera de los puntos de la agenda que hemos resumido.

Gracias por permitirme ser de servicio, estoy encantado de estar aquí.

Fideicomisarios:Jodie G.

Hola, mi nombre es Jodie y soy alcohólica. Me desempeñé como Presidente del Comité de Fideicomisarios de la Conferencia de Área. A principios de diciembre, recibí mi lista del comité y me animaron a comunicarme con los miembros, presentarme y ver quién todavía estaba interesado en ser parte del comité. Recibí una respuesta de mi copresidente. No me preocupé porque había mucho tiempo antes de que tuviéramos nuestros temas y la oportunidad de que no tuviéramos ningún tema resumido, como no lo hicimos en 2023. El jueves 22 de febrero descubrí que Paul había compartido conmigo Google Drive con nuestros temas, información de fondo y una fecha límite del 25 de febrero. Una vez más me puse en contacto con mi comité y no recibí ninguna respuesta. He hecho resúmenes en el pasado y decidí hacer el trabajo por mi cuenta. Una semana más tarde recibí un correo electrónico de mi copresidenta, ella quería ayudar y había perdido el correo electrónico en el mar de correos electrónicos que recibimos en esta época del año. Le expliqué que el trabajo ya estaba hecho. Cuando nos encontramos en PRASSA y hablamos sobre el tema, ella me recordó que siempre podía comunicarme con ella nuevamente si no obtenía una respuesta. Fue entonces cuando se me ocurrió que le había negado la oportunidad de servir en este comité. Ese no es el estilo de los Alcohólicos Anónimos. He aprendido una lección, y lo haré mejor en el futuro. En el pasado, he trabajado con otros Comités de Conferencia de Área para resumir, y se me asignaron temas para trabajar antes de la formación de los ACC. Disfruto el trabajo y continuaría haciéndolo sin importar si es con o sin Comités de Conferencia de Área. Gracias por permitirme ser de servicio.

Nuevos negocios

Plataforma de comunicación Jeffery

Le gustaría que un comité ad hoc explorara diferentes plataformas de comunicación.

Puesto de coordinadora del ACC: Caroline

Una recomendación para un posible puesto de Coordinador del CAC. Pedimos respetuosamente que se cree un comité ad hoc para examinar el puesto de coordinador del CAC y discutir cómo mejorar y hacer más eficiente el proceso del CAC.

Lyle respondió: "Voy a investigar esto."

Moción para reunirse en la reunión bimensual para los presidentes de los comités y oficiales de área, esto estaría a prueba durante un año a partir de la asamblea de otoño

La moción fue la segunda

Comentario para cambiar a trimestral en lugar de mensual-no al cambio

¿No es esto lo que hacemos en NAGSC y SAGSC?

Reunión comunitaria del área.

Moción enmendada a trimestral para intentar el proceso junto a Tonopah dos veces al año.

Votación: 45 a favor y 21 en contra

Opinión minoritaria

Es mucho pedir a nuestros voluntarios

Segunda votación:

No se aprobó

Séptima Sesión Dominical: Lo que tenemos en mente y Pregúntalo

Lo que tienes en mente: Lyle C.

- Zoom sacando al personal de servicio del área local
- Si solo podemos salvar a una persona. Una vez seguimos ayudando a esa persona
- Practica todos nuestros principios
- Grapevine para personas con desafíos divergentes.

Canasta Pregúntale: Julie C.

¿Cree que se está erosionando la creciente solicitud a la OSG?

- Siempre estamos erosionando
- Somos un negocio, pero un negocio espiritual. No se está erosionando, nuestros 12 conceptos lo respaldan.

¿No se pueden aceptar propuestas de orden del día hasta que se disponga de toda la información de referencia?

- Por lo general, un artículo tarda un par de veces en pasar y la información de costos está disponible.

Como nuevo GSR, ¿debo ir al micrófono si alguien dice lo que quiero decir?

- Como nuevo GSR, por favor vaya para sentirse bienvenido
- Es más eficiente si no vamos al micrófono y repetimos cosas que se han dicho.

Señaló que lo que se discute en el área no es de conocimiento común para muchos grupos. ¿Hay otra forma además del boca a boca de hacer llegar la información a los grupos?

- Aquí es donde el DMC puede visitar sus grupos. Los talleres son muy útiles para entender lo que está pasando en la zona.

Espero que el tema de que las reuniones sean un lugar seguro siga siendo un tema en la zona.

- Yo también lo hago con la tarjeta de seguridad

¿Cuáles son los mayores obstáculos para llevar a cabo GSO?

- Priorización y organización de la carga de trabajo

¿Cómo logramos que los puntos de la agenda que nos apasionan se discutan con el área?

- Los delegados actuales pueden decidir sobre los temas. ¿Cómo incorporamos la decisión del delegado?

Delegados anteriores, ¿qué es lo que más les apasiona?

- Cuando me convertí en un ex delegado, fui a la conferencia de delegados anterior y tomé una posición. He estado separada y he viajado con gente nueva.

¿Podemos ver que se haga un mayor esfuerzo para fomentar la obra de servicio en nuestra comunidad?

- Sí, creo que podemos, involucrar más a la GSR en nuestra asamblea de área y comité permanente.

¿Puede aclarar las donaciones de Lavina? ¿Pueden recibir contribuciones?

- Lavina pieza, de la OSG, votó a favor de darles el dinero.

¿Por qué no pedimos un porcentaje de financiación?

- Los artículos provienen de usted y de nosotros. La oficina trata de revisar toda la información de fondo. Aquí es donde podrías estar a punto de encontrar esa información

¿Quién decide la ubicación de PRAASA?

- Está en una rotación de 15 años

Por favor, considere hacer la conferencia rotando en el Norte o en el Sur.

- Solíamos hacer eso, pero cada área no estaba representada de manera uniforme.

¿Podemos hacer preguntas en línea?

- Sí, en el chat

¿Cómo nos quedamos y limpiamos?

- Solo quédate

Gracias NCYPAA Food y 5B Drinks por organizar la Asamblea de Otoño

Asamblea de Otoño del 6 al 8 de septiembre
Cierre con la Declaración de Responsabilidad